

At: Aelodau'r Cyngor Sir

Dyddiad: 3 Medi 2014

Rhif Union: 01824712589

ebost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk

Annwyl Gynghorydd

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **CYNGOR SIR, DYDD MAWRTH, 9 MEDI 2014** am **10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN LL15 1YN.**

Yn gywir iawn

G Williams
Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd

AGENDA

RHAN 1 - GWAHODDIR Y WASG A'R CYHOEDD I'R RHAN HON O'R CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGAN CYSYLLTIAD (Tudalennau 5 - 6)

Dylai'r Aelodau ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fusnes a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Rhybudd o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B (4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 DYDDIADUR Y CADEIRYDD (Tudalennau 7 - 10)

Nodi ymrwymadau dinesig a ymgwymerwyd gan Gadeirydd y Cyngor (copi ynghlwm).

5 COFNODION (Tudalennau 11 - 18)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Cyngor Sir a gynhaliwyd 10 Mehefin 2014 (copi ynghlwm).

6 AWDURDOD TÂN AC ACHUB GOGLEDD CYMRU

Cyflwyniad gan Simon Smith, Prif Swyddog Tân a Dawn Docx, Dirprwy Prif Swyddog Tân, i ymgynghori ag Aelodau ar gynigion Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru ar gyfer darparu gwasanaethau tân ac achub yn y dyfodol ar draws y rhanbarth.

7 RHYBUDD O GYNNIG

Ystyried y Rhybudd o Gynnig canlynol a gyflwynwyd gan y Cynghorydd James Davies.

"Mae'r Cyngor yn cefnogi mentrau i hyfforddi 'Cyfeillion Dementia' ac i greu 'Cymunedau sy'n Gyfeillgar i Dementia'. Mae'n ceisio arwain y gymuned leol yn y maes hwn drwy ddod yn 'Gyngor Gyfeillgar i Dementia' a bydd yn ystyried, trwy'r pwyllgor archwilio a'r sianeli priodol eraill, amrywiaeth o fesurau y gellir eu cymryd i wella ei wasanaethau i gleifion dementia a'u gofalwyr."

8 RHYBUDD O GYNNIG

Ystyried y Rhybudd o Gynnig canlynol a gyflwynwyd gan y Cynghorwyr Joe Welch, Colin Hughes, Geraint Lloyd-Williams, Meirick Lloyd Davies ac Eryl Williams.

"Mae arnom ni eisiau cefnogaeth y Cyngor i gael safiad cadarn i fynnu bod hyd gyfan cysylltiad Ffermydd Gwynt Gogledd Cymru yn cael ei osod o dan y ddaear".

9 DIWYGIO LLYWODRAETH LEOL (Tudalennau 19 - 28)

Ystyried adroddiad gan y Prif Weithredwr (copi ynghlwm) sy'n gofyn i Aelodau ddarparu asesiad strategol o'r opsiynau o fewn y Papur Gwyn (Diwygio Llywodraeth Leol). Gofynnir am benderfyniad ynghylch a ddylid cyflwyno Datganiad o Ddiddordeb i uno'n wirfoddol â Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy.

10 ADOLYGIAD O'R POLISI CLUDIANT O'R CARTREF I'R YSGOL

(Tudalennau 29 - 68)

Ystyried adroddiad gan y Pennaeth Cwsmeriaid a Chymorth Addysg (copi ynghlwm) i ymgynghori ag Aelodau ynghylch y cynigion a amlinellwyd ar gyfer Polisi diwygiedig Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol.

11 CYNLLUN CYFALAF (Tudalennau 69 - 90)

Ystyried adroddiad gan Bennaeth Cyllid ac Asedau (copi ynghlwm) sy'n darparu'r Cynllun Cyfalaf diweddaraf i'r Aelodau, gan gynnwys diweddiariad ynglŷn â'r prosiectau mawr a'r Cynllun Corfforaethol.

12 CYLLIDEB 205/16 - 2016/17

Ystyried adroddiad gan y Prif Gyfrifydd (copi i ddilyn) sy'n rhoi gwybod i'r Aelodau am y sefyllfa gyllidebol ddiweddaraf ar gyfer 2015/2016 - 2016/17.

13 ADRODDIAD ARIANNOL – Y SEFYLLFA ALLDRO DERFYNOL A DATGANIAD CYFRIFON 2013/14 (Tudalennau 91 - 108)

Ystyried adroddiad gan y Prif Gyfrifydd (copi ynghlwm) a nodi'r sefyllfa referniw derfynol a'r effaith ar arian wrth gefn a balansau.

14 HYFFORDDIANT AELODAU (Tudalennau 109 - 138)

Ystyried adroddiad gan y Rheolwr Cymorth a Datblygu Aelodau (copi ynghlwm) er mwyn gwneud penderfyniad ynghylch pa sesiynau hyfforddi sy'n orfodol ar gyfer rolau penodol. Mae'r adroddiad hefyd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Aelodau ynghylch y Cynllun Datblygu Personol / y Broses Adolygu.

15 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR (Tudalennau 139 - 144)

Ystyried Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor (copi ynghlwm).

AELODAETH

Y Cynghorwyr

Y Cynghorydd Brian Blakeley
(Cadeirydd)

Y Cynghorydd Gwyneth Kensler (Is-
Gadeirydd)

Ian Armstrong
Raymond Bartley
Joan Butterfield
Jeanette Chamberlain-Jones
William Cowie
Ann Davies
James Davies
Meirick Davies
Richard Davies
Stuart Davies
Peter Duffy
Peter Arnold Evans
Hugh Evans
Bobby Feeley
Carys Guy
Huw Hilditch-Roberts

Geraint Lloyd-Williams
Margaret McCarroll
Jason McLellan
Barry Mellor
Win Mullen-James
Bob Murray
Peter Owen
Dewi Owens
Merfyn Parry
Paul Penlington
Arwel Roberts
Gareth Sandilands
David Simmons
Barbara Smith
David Smith
Bill Tasker

Martyn Holland
Colin Hughes
Rhys Hughes
Hugh Irving
Alice Jones
Huw Jones
Pat Jones

Julian Thompson-Hill
Joe Welch
Cefyn Williams
Cheryl Williams
Eryl Williams
Huw Williams

COPIAU I'R:

Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

Llofnod

Dyddiad

Code of Conduct for Members

DISCLOSURE AND REGISTRATION OF INTERESTS

I, *(name)*

a *member/co-opted member of

*(*please delete as appropriate)*

Denbighshire County Council

CONFIRM that I have declared a ***personal / personal and prejudicial** interest not previously declared in accordance with the provisions of Part III of the Council's Code of Conduct for Members, in respect of the following:-

*(*please delete as appropriate)*

Date of Disclosure:

Committee *(please specify)*:

Agenda Item No.

Subject Matter:

Nature of Interest:

Signed

Date

Eitem Agenda 4

Digwyddiadau wedi eu mynychu gan y Cadeirydd / Events attended by Chairman

27.05.14 – 07.09.14

Dyddiad / Date	Digwyddiad / Event	Lleoliad / Location
30.05.14	Ras Gyfnewid Baton y Frenhines Queen's Baton Relay	Rhyl a Llandegla
03.06.14	Dathlu Volunterering Ieuenctid Ysgol Dewi Sant Celebration of Youth Volunteering	Rhyl
05.06.14	Dathlu Volunterering Ieuenctid, Ysgol Rhuthun Celebration of Youth Volunteering, Ruthin School Is Gadeirydd wedi mynychu Vice Chair attended	Rhuthun Ruthin
05.06.14	Gŵyl Gerdd Ryngwladol Gogledd Cymru Sinema a Chanolfan Gelfyddydau Scala North Wales International Music Festival Scala Cinema and Arts Centre	Prestatyn
06.06.14	Coffâd D Day D Day Commemoration	Llanelwy St Asaph
06.06.14	Seremoni Wobrwyo Canolfan Gwirfoddoli Sir Ddinbych Denbighshire Volunteer Centre Awards Ceremony	Prestatyn
06.06.14	Dathlu Volunterering Ieuenctid, Ysgol Clawdd Offa Celebration of Youth Volunteering	Prestatyn
07.06.14	Clwb Rotari a Inner Wheel - Ffair Gardd Blynnyddol Annual Garden Fete – Rotary and Inner Wheel Club	Llangollen
12.06.14	Ymweliad gan Gyngor 2 Ysgol Gynradd Visit from 2 Primary School Councils	Rhuthun Ruthin
19.06.14	Digwyddiad Pen-blwydd Nant y Môr Nant y Môr Birthday Event	Prestatyn
21.06.14	Ail-greu y Rhyddid o Valley Re-enactment of the Freedom of Valley	Llangefni
21.06.14	Diwrnod y Lluedd Arfog Gogledd Cymru – Is Gadeirydd wedi mynychu North Wales Armed Forces Day – Vice Chair attended	Wreccsam Wrexham
22.06.14	Maer Gwasanaeth Dinesig Dinbych Mayor of Denbigh's Civic Service	Dinbych Denbigh

23.06.14	Diwrnod y Lluoedd Arfog Baner Codi Armed Forces Day Flag Raising	Rhuthun Ruthin
24.06.14	Cyngerdd Rhyl / Prestatyn Ysgolion / Rhuddlan Rhyl/Prestatyn/Rhuddlan Schools Concert	Rhyl
26.06.14	Seremoni Wobrwyo Myfyrwyr, Coleg Cambria Students Awards Ceremony, Coleg Cambria	Cei Connah Connah's Quay
29.06.14	Cadeirydd Gwasanaeth Dinesig Sir y Fflint Chairman of Flintshire's Civic Service	Penarlâg Hawarden
29.06.14	Prawf Digwyddiad Towns, Neuadd y Dref Y Rhyl Test Towns Event, Rhyl Town Hall	Rhyl
30.06.14	Perfformiad Ysgolion, Gwyl Rhuthun Schools Performance, Ruthin Festival	Rhuthun Ruthin
03.07.14	Digwyddiad Lansio Bysiau Arriva Cymru Arriva Buses Wales Launch Event	Rhyl
03.07.14	Ymweliadau Cyngor Ysgol Gynradd Primary School Council Visits	Rhuthun Ruthin
06.07.14	Maer Gwasanaeth Dinesig Rhuthun Mayor of Ruthin's Civic Service	Rhuthun Ruthin
06.07.14	Ymweliad Dinesig Maer i Eglwys – Is Gadeirydd wedi mynychu Mayor's Civic Visit to Church – Vice Chair attended	Wrecsam Wrexham
07.07.14	Sweeney Todd Concert, Llangollen Eisteddfod Is Gadeirydd wedi mynychu Vice Chair attended	Llangollen
08.07.14	Lansio Bont Gadwyn Llyfr, Penddol Cyfnod, Llangollen Eisteddfod Launch of Chain Bridge Book, Penddol Stage, Llangollen Eisteddfod	Llangollen
08.07.14	Darllen Menter Mentor Ymweliad a Te Is Gadeirydd wedi mynychu Reading Mentor Initiative Visit and Tea Vice Chair attended	Rhuthun Ruthin
08.07.14	Cynhaliodd Cadeirydd cyngerdd a bwffe Carnifal Cyngerdd Cenhedloedd Llangollen Eisteddfod Chairman hosted concert and buffet – Carnival of Nations Concert Llangollen Eisteddfod	Llangollen
10.07.14	Cyngerdd Caro Emerald, Llangollen Eisteddfod Caro Emerald Concert Llangollen Eisteddfod	Llangollen

11.07.14	Derbyniad cyn y cyngerdd ac Ysbryd Cyngerdd Undod, Llangollen Eisteddfod Pre-concert reception and Spirit of Unity Concert, Llangollen Eisteddfod	Llangollen
13.07.14	Maer Gwasanaeth Dinesig Y Rhyl Mayor of Rhyl's Civic Service	Rhyl
15.07.14	'Y Plentyn yw'r Llinyn Aur' Logo Dathlu Te Enillwyr y Gystadleuaeth ' 'The Child is the Golden Thread' Logo Competition Winners' Celebration Tea	Rhuthun Ruthin
16.07.14	Ewch i Ysgol Llewelyn i gyflwyno Tystysgrifau i e-gadetaid Visit to Ysgol Llewelyn to present Certificates to e-cadets	Rhyl
18.07.14	Deg Agoriad Swyddogol Dechrau'n Flying Start Official Opening	Rhyl
20.07.14	Dathlu Pen-blwydd yn 100 oed – Mary Ella Johnson 100 th Birthday Celebration – Mary Ella Johnson	Rhyl
26.07.14	WW1 Gwasanaethau Coffáu, Eglwys Gadeiriol Llanelwy WW1 Commemoration Services, St Asaph Cathedral St Asaph	Llanelwy St. Asaph
26.07.14	Gwyl Traeth Y Rhyl Rhyl Beach Festival	Rhyl
27.07.14	Gwasanaeth Dinesig Cadeirydd, Eglwys Sant Thomas ' Chairman's Civic Service, St. Thomas' Church	Rhyl
31.07.14	Swper gyda'r Uchel Siryf Clwyd Supper with the High Sheriff of Clwyd	Bodfari
02.08.14	WW1 / Diwrnod Coffáu Lluoedd Arfog WW1/Armed Forces Commemoration Day	Rhyl
03.08.14	Gwasanaeth Coffáu WW1 WW1 Commemoration Service	Rhuthun Ruthin
03.08.14	Cyngerdd Coffáu WW1 WWA Commemoration Concert	Rhyl
04.08.14	Gwasanaeth Cenedlaethol o Coffâd, Eglwys Gadeiriol Llandaf National Service of Commemoration, Llandaff Cathedral	Caerdydd Cardiff
10.08.14	Rhuddlan Cymdeithas Hanesyddol Coffáu WW1 Rhuddlan Historic Society WW1 Commemoration	Rhuddlan

13.08.14	60fed Pen-blwydd Priodas 60 th Wedding Anniversary Harold and Marjorie Catherall	Rhuddlan
21.08.14	Sioe Dinbych a Fflint Denbigh and Flint Show	Dinbych Denbigh
22.08.14	Dathliad Haf Cymuned Community Summer Celebration	Rhyl
23.08.14	Y Sioe Dinbch The Denbigh Show	Dinbych Denbigh
24.08.14	Proms ar y Prom, Arena Digwyddiadau, Y Rhyl Proms on the Prom, Rhyl Events Arena	Rhyl
25.08.14	Gwyl Ger y Mor	Rhyl
30.08.14 31.08.14	Digwyddiad WW1 / Sioe Awyr y Rhyl WW1 Event / Rhyl Air Show	Rhyl
06.09.14	Diwrnod Hwyl Alzhiemers Alzhiemers Fun Day	Rhyl
07.09.14	Maer Gwasanaeth Dinesig Rhuddlan Mayor of Rhuddlan's Civic Service	Rhuddlan

CYNGOR SIR

Cofnodion cyfarfod o'r Cyngor Sir a gynhaliwyd yn SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN LL15 1YN, Dydd Mawrth, 10 Mehefin 2014 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Y Cynghorwyr Raymond Bartley, Brian Blakeley (Cadeirydd), Bill Cowie, James Davies, Meirick Davies, Richard Davies, Stuart Davies, Hugh Evans, Bobby Feeley, Huw Hilditch-Roberts, Martyn Holland, Rhys Hughes, Hugh Irving, Huw Jones, Pat Jones, Gwyneth Kensler (Is-Gadeirydd), Geraint Lloyd-Williams, Margaret McCarroll, Jason McLellan, Barry Mellor, Win Mullen-James, Peter Owen, Dewi Owens, Merfyn Parry, Paul Penlington, Arwel Roberts, Gareth Sandilands, Barbara Smith, David Smith, Julian Thompson-Hill, Joe Welch, Cefyn Williams, Cheryl Williams, Eryl Williams and Huw Williams

HEFYD YN BRESENNOL

Prif Weithredwr (MM), Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd (GW), Pennaeth Adnoddau Dynol Strategol (LA), Rheolwr Gwrthdodi Cynhwysiant Ariannol (SL), Rheolwr y Gwasanaethau Democrataidd (SP) a Gweinyddwr y Pwyllgor (SLW)

Hefyd yn bresennol:

Gwilym Bury - Swyddfa Archwilio Cymru

Lesley Powell – Prif Swyddog Gweithredol, Canolfan Cyngor ar Bopeth Sir Ddinbych

Paul Roberts – Rheolwr Cyngor am Arian, Canolfan Cyngor ar Bopeth Sir Ddinbych

Colette Tamblyn – Uwch Weithiwr Achos, Canolfan Cyngor ar Bopeth Sir Ddinbych

1 CYFLWYNIAD CANOLFAN CYNGOR AR BOPETH

Cyn dechrau cyfarfod y Cyngor Llawn, cafwyd cyflwyniad gan gynrychiolwyr o Ganolfan Cyngor ar Bopeth (CAB) Sir Ddinbych i bwysleisio'r gwaith a wnaed gan y staff yn ymwneud â Dyled. Roedd tîm CAB Sir Ddinbych yn ddiweddar wedi ennill gwobr "Tîm Dyled y Flwyddyn y DU" ac roeddent yn ail yn y "Categori Menter Newydd Orau".

Y cynrychiolwyr a oedd yn bresennol oedd fel a ganlyn:

- Lesley Powell, Prif Swyddog Gweithredol
- Paul Roberts, Rheolwr Cyngor am Arian
- Colette Tamblyn, Uwch Weithiwr Achos

Rhoddyd llongyfarchiadau oddi wrth y Cyngor Llawn i gynrychiolwyr y CAB gan eu bod yn falch o wybod bod gan Sir Ddinbych y CAB gorau yn y DU.

2 YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cyngorwr(wyr) Ian Armstrong, Joan Butterfield, Jeanette Chamberlain-Jones, Ann Davies, Peter Duffy, Peter Arnold Evans, Carys Guy, Colin Hughes, Alice Jones, Bob Murray, David Simmons a/ac Bill Tasker

3 DATGAN CYSYLLTIAD

Datganodd y Cyngorwyr Cheryl Williams, Stuart Davies, Barbara Smith, Bobby Feeley, Gwyneth Kensler, Hugh Evans, Paul Penlington, Gareth Sandilands a Huw Jones gysylltiad personol yn Eitem 8 - Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

4 MATERION BRYN FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Dim materion brys.

CWESTIWN A GYFLWYNWYD GAN Y CYNGHORYDD MEIRICK LLOYD DAVIES

Yn y fan hon, eglurodd y Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd, o fewn y Cyfansoddiad, y gallai Aelod ofyn cwestiwn, ar yr amod eu bod wedi rhoi dau ddiwrnod gwaith o rybudd o'r cwestiwn i'r Prif Weithredwr. Ni fyddai'r cwestiwn ar gyfer trafodaeth. Byddai'r Cyngorydd yn cael gofyn y cwestiwn, byddai ymateb llafar neu ysgrifenedig yn cael ei roi a byddai'r Cyngorydd wedyn yn cael y cyfle i roi ateb ar lafar os oes angen.

Gofynnodd y Cyngorydd Meirick Lloyd Davies y cwestiwn canlynol:

*Rheol Sefydlog (8) Cwestiynau gan Aelodau
Is adran (8:2) a (8:3)*

Wedi derbyn cwynion ein bod fel Sir yn gwrthod cludiant taladwy o Lanrhaeadr ger Dinbych, Llandyrnog, Saron a Prion.

Llythyr oddi wrth Brif Athro Ysgol Gymraeg Glan Clwyd, Martin Davies, a'r Llywodraethwyr yn datgan pryder am y ffordd haearnidd mae'r Sir yn darllen eu Rheolau Cymorth Addysg Mai 2014.

- 1) *A fu cyfarfod rhwng y Pennaeth Addysg a Llywodraethwyr Ysgol Glan Clwyd?*
- 2) *Beth oedd y canlyniadau?*
- 3) *Disgrifir o dan Cludiant:- "mynychu eu hysgol ADDAS agosaf". Ysgol gyflawn Gymraeg yw Glan Clwyd. Ysgol Brynhyfryd, rhannol Gymraeg (ffrwd Gymraeg at 80%). Cais y rhieni yw addysg gwbl Gymraeg mewn awyrgylch hollol Gymreig, yn cynnwys Cerddoriaeth, Côr, Mabolgampau ayyb.
Pam eich bod yn gwarafun y plant yr ysgol sydd yn cyflwyno hyn, sef Ysgol Glan Clwyd trwy beidio â darparu cludiant taladwy gan y Sir?*

Ymatebodd yr Aelod Arweiniol dros Addysg, y Cyngorydd Eryl Williams fod Ysgol Glan Clwyd ac Ysgol Brynhyfryd yn cael eu henwi fel ysgolion cyfrwng Gymraeg ym Mholisi'r Cyngor ac roedd y ddau'n cyrraedd y safon o ran addysg Gymraeg. Byddai cyfarfod yn cael ei alw yn dilyn y Cabinet ddydd Mawrth, 24 Mehefin, 2014. Gwahoddwyd yr holl

Gynghorwyr i fod yn bresennol. Byddai swyddogion yn bresennol i ymateb i'r cwestiwn a godwyd.

Gofynnodd y Cynghorydd Meirick Lloyd Davies am ymateb i bob cwestiwn.

Eglurodd y Cynghorydd Eryl Williams na allai roi ymateb ond byddai ymateb yn dod i law yn y cyfarfod ar 24 Mehefin 2014.

Cadarnhaodd y Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd y byddai ymateb ysgrifenedig yn dilyn.

5 DYDDIADUR Y CADEIRYDD

Roedd rhestr o ymrwymadau dinesig a wnaed gan y Cadeirydd blaenorol a'r Cadeirydd presennol ynghyd â'r Is-gadeirydd ar gyfer y cyfnod 26 Ebrill 2014 - 27 Mai 2014 wedi ei dosbarthu cyn y cyfarfod.

Hysbysodd y Cadeirydd yr aelodau am Ras Gyfnewid Baton y Frenhines a oedd wedi digwydd yn y Rhyl yn ddiweddar. Roedd y digwyddiad wedi bod yn hynod lwyddiannus, gan ddenu nifer fawr o bobl i'r Rhyl.

Estynnodd y Cadeirydd ei ddiolch i Garry Davies, Swyddog Cefn Gwlad (Gogledd) a'i Dîm hefyd, am y gwaith y maent wedi ei wneud yng nghyfleuster Marsh Tracks yn y Rhyl.

PENDERFYNWYD derbyn y rhestr o ymrwymadau dinesig a gynhaliwyd ar ran y Cyngor gan y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd, a nodi sylwadau'r Cadeirydd.

6 COFNODION

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 13 Mai 2014.

Cododd y Cynghorydd Meirick Lloyd Davies y mater o beidio â derbyn unrhyw wybodaeth ynglŷn â chymharu cyflogau yn San Steffan a Chaerdydd a godwyd yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 13 Mai 2014.

Cadarnhaodd y Prif Weithredwr y byddai'n dosbarthu'r wybodaeth i'r aelodau cyn diwedd yr wythnos. Rhoddwyd ymddiheuriadau gan nad oedd wedi sylweddoli bod y wybodaeth wedi bod yn ofynnol ar gyfer y cyfarfod ar 10 Mehefin 2014.

Y Cynghorydd Huw Hilditch-Roberts - Eitem 10. Yn ystod y cyflwyniad roedd y Cynghorydd Hilditch-Roberts wedi cyfeirio at aelodau sy'n mynychu rhan yn unig o gyfarfodydd ac nid oedd wedi ei nodi yn y cofnodion.

PENDERFYNWYD derbyn cofnodion cyfarfod y Cyngor a gynhaliwyd ar 13 Mai 2014 fel cofnod cywir yn amodol ar yr uchod.

7 PROSIECT CYNHWYSIANT ARIANNOL GYDA'N GILYDD

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol Cwsmeriaid a Chymunedau, y Cynghorydd Hugh Irving, adroddiad (a ddosbarthwyd yn flaenorol) i ddarparu gwybodaeth i aelodau ynglŷn â'r Prosiect Cynhwysiant Ariannol Gyda'n Gilydd (FIT) ac i annog aelodau'r Cyngor i gymryd rhan yn un o'i sesiynau codi ymwybyddiaeth cynhwysiant ariannol, fel eu bod nhw, yn eu tro, yn gallu cynnig mwy o gymorth i etholwyr lleol.

Roedd FIT yn brosiect Bwrdd Gwasanaethau Lleol Conwy a Sir Ddinbych a ariennir ac a gefnogir gan Gronfa Gymdeithasol Ewrop drwy Lywodraeth Cymru. Roedd y prosiect yn ceisio mynd i'r afael â thlodi drwy ddatblygu, cydlynu a hybu gwasanaethau cynhwysiant ariannol o fewn sefydliadau Bwrdd Gwasanaethau Lleol ar draws Conwy a Sir Ddinbych.

Rhoddodd Rheolwr Prosiect Cynhwysiant Ariannol Gyda'n Gilydd gyflwyniad ar y Prosiect er gwybodaeth i'r Aelodau.

Nod Prosiect FIT oedd sicrhau bod pawb yn cael cyfle i gael y cyngor, y gwasanaethau a'r nwyddau ariannol y mae eu hangen i gymryd rhan lawn mewn cymdeithas.

Roedd Llywodraeth Cymru wedi nodi'r pum thema allweddol a ganlyn:

- Mynediad i wasanaethau ariannol prif ffrwd
- Gallu ariannol (gan gynnwys cynhwysiad digidol)
- Cyngor hygyrch ar arian a dyled
- Cynyddu incwm (gan gynnwys effeithlonrwydd ynni)
- Mynediad i gredyd a benthyciadau fforddiadwy

Un amcan allweddol o'r Prosiect fu darparu'r wybodaeth a'r adnoddau cynhwysiant ariannol sydd eu hangen ar o leiaf 1000 o staff rheng flaen yn sefydliadau partner y BGLI i rymuso pobl y maent yn dod i gysylltiad â nhw i gael eu cynnwys yn ariannol.

I wneud hyn, byddai Prosiect FIT yn darparu sesiynau codi ymwybyddiaeth i unrhyw un sy'n gweithio yn y rheng flaen a allai helpu i ddarparu gwybodaeth am, neu wneud atgyfeiriadau o safon ar gyfer cyngor manwl yn ymwneud â chynhwysiant ariannol.

Byddai'r Prosiect yn adeiladu etifeddiaeth o gamau gweithredu o fewn sefydliadau partner BGLI a fyddai'n anelu at ymgorffori arfer cynhwysiant ariannol unwaith y bydd y Prosiect yn dod i ben ym mis Rhagfyr 2014.

Nod y Prosiect ataliol hwn oedd mynd i'r afael â thlodi yn y gymuned drwy helpu staff rheng flaen i gynorthwyo pobl i reoli yn well mewn hinsawdd economaidd heriol.

Roedd dwy sesiwn Codi Ymwybyddiaeth wedi eu trefnu yn benodol ar gyfer Cynghorwyr o ddwy awr y sesiwn:

- Dydd Iau, 19 Mehefin, 2014 - Y Rhyl; a
- Dydd Mawrth, 14 Hydref, 2014 - Rhuthun

Cynhaliwyd trafodaeth fanwl am y materion canlynol:

- Roedd Prosiect FIT yn gweithio'n agos gyda'r Undebau Credyd. Byddai cyfraddau llog gormodol sy'n daladwy i Gwmnïau Benthyciadau Diwrnod Cyflog yn cael eu hamlygu i bobl i sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r addaliadau uchel gofynnol.
- Byddai gwerthusiadau o'r Prosiect yn cael eu gwneud gan werthuswyr allanol a hefyd Llywodraeth Cymru.
- Roedd y Prosiect yn gweithio gyda Choleg Llandrillo i annog staff a thiwtoriadaid i fynychu'r sesiynau er mwyn galluogi cyngor i gael ei drosglwyddo i'r myfyrwyr. Nid oedd y Prosiect yn gallu darparu cyngor uniongyrchol i fyfyrwyr.

Cadarnhaodd y Rheolwr Prosiect y byddai'n dosbarthu i'r holl Gynghorwyr, restr o wasanaethau Cyngor Sir Ddinbych a oedd wedi cynorthwyo'r Prosiect. Byddai hefyd yn rhoi gwybod i'r holl Gynghorwyr am gost pob Sesiwn Codi Ymwybyddiaeth yn dilyn y cyfarfod gan nad oedd y wybodaeth hon ganddi wrth law yn y cyfarfod.

Dywedodd y Prif Weithredwr y byddai'n hanfodol canfod a oedd Cyngor Sir Ddinbych yn gwneud digon gydag ysgolion i godi ymwybyddiaeth o gyllidebu ac arbedion ac ati.

PENDERFYNWYD fod y Pwyllgor yn nodi'r adroddiad yn amodol ar yr uchod.

Ar yr amser hwn (11.15 a.m.) cafwyd toriad am 15 munud

Ailddechreuodd y cyfarfod am 11.30am.

8 ADRODDIAD GWELLA BLYNYDDOL SWYDDFA ARCHWILIO CYMRU

Cyflwynodd Gwilym Bury o Swyddfa Archwilio Cymru Adroddiad Gwella Blynyddol 2013/14 (a ddosbarthwyd yn flaenorol) ynghyd â chyflwyniad i ddarparu gwybodaeth i'r Aelodau.

O dan y Mesur Llywodraeth Leol, mae Swyddfa Archwilio Cymru yn adolygu cynnydd y Cyngor bob blwyddyn tuag at gyflawni ei amcanion a'i ragolygon ar gyfer parhau i wella yn ystod y flwyddyn i ddod.

Yn gyffredinol, roedd hwn wedi bod yn adroddiad cadarnhaol iawn. Roedd yr adroddiad wedi tynnu sylw at feysydd lle y gellid gwneud gwelliannau pellach, ond nid oedd unrhyw argymhellion pellach yn yr adroddiad.

Eglurodd Gwilym Bury fod yr adroddiad mewn tair prif adran:

- Asesiad o berfformiad y Cyngor ar gyfer 2012/13;

- Trefniadau'r Cyngor ar gyfer hunan-arfarnu perfformiad 2012-13;
- Trefniadau'r Cyngor ar gyfer cynllunio gwelliant 2013/14.

Cafwyd trafodaeth bellach a chodwyd y pwyntiau canlynol:

- Roedd y Cyngor wedi helpu llawer o bobl rhag bod yn ddigartref ond roedd ei waith er mwyn sicrhau mynediad at dai fforddiadwy wedi bod yn llai effeithiol. Nid oedd perfformiad yn y ddwy flynedd flaenorol wedi cyrraedd y targedau a osodwyd. Roedd y ganran o dai fforddiadwy wedi ei gosod gan y sir ar 30%, ond roedd yr Arolygydd Cynllunio wedi lleihau'r swm i 10%. Fodd bynnag, roedd yr Arolygydd Cynllunio wedi datgan os byddai prisiau tai wedi cynyddu o fwy na 10% o 2009, gallai'r Awdurdod Lleol wneud cais i ganran uwch o adeiladau newydd i fod yn dai fforddiadwy;
- Roedd holl stoc tai Sir Ddinbych yn awr yn cwrdd â Safon Ansawdd Tai Cymru;
- Roedd cyflwr y rhan fwyaf o ffyrdd "A" a "B" o fewn Sir Ddinbych wedi gwella, ond ni fu llawer o gynnydd gyda ffyrdd "C" ac roedd 13.9% mewn cyflwr gwael o hyd;
- Parhaodd y Cyngor i wella lles ei ddinasyddion mwyaf diamddiffyn. Amlygodd AGGCC newidiadau cadarnhaol ar draws y gwasanaethau i oedolion a gwasanaethau i blant, a oedd wedi bod yn gadarnhaol iawn. Yr un maes sy'n peri pryder oedd y gwasanaeth ar gyfer Plant sy'n Derbyn Gofal. Roedd asesiadau iechyd a gwiriadau deintyddol yn un o'r rhai isaf yng Nghymru, ond mae hyn wedi ei gydnabod fel maes i'w wella.
- Roedd y Cyngor yn gweithio'n effeithiol gyda'i bartneriaid busnes i ddarparu mentrau sy'n cefnogi'r economi leol. Mae hefyd wedi gwneud cynnydd wrth ddatblygu cynlluniau cynaliadwy ar gyfer ariannu prosiectau yn y dyfodol yn dilyn y cais aflwyddiannus am gyllid gan Lywodraeth Cymru o'r Gronfa Llefydd Llewyrchus Llawn Addewid i gefnogi mentrau yn y Rhyl.
- Roedd perfformiad disgyblion mewn ysgolion uwchradd yn 2013 wedi bod yn gymysg. Yng Nghyfnod Allweddol 3, roedd cyfran y disgyblion 14 oed sy'n ennill y dangosydd pwnc craidd, fel a fesurwyd gan asesiadau athrawon, wedi bod yn is na chyfartaledd Cymru ym mhedair o'r pum mlynedd flaenorol. Roedd mater Addysg Cyfnod Allweddol 3 yn un yr oedd y Prif Weithredwr ac aelodau yn gofyn iddo fod yn hysbys nad oeddent yn cytuno arno. Cytunwyd, fodd bynnag, bod angen cynnydd pellach yng Nghyfnod Allweddol 3.
- Roedd y Cyngor wedi gweithio'n effeithiol i gadw amgylchedd Sir Ddinbych yn ddeniadol, ond roedd wedi bod yn ofynnol gwneud gwaith pellach i leihau achosion o dipio anghyfreithlon a gwella boddhad preswylwyr. Roedd camau cadarnhaol wedi bod yn digwydd i wella'r materion hyn.
- Roedd effeithlonrwydd wedi ei ddarparu i foderneiddio gwasanaethau, ond bu diffyg cynnydd gan y gwasanaeth Adnoddau Dynol Corfforaethol wrth gyflawni ei dargedau mewnol allweddol yn ystod 2012/2013. Nododd arolygon staff fod morâl ymhlith y Gwasanaeth AD Corfforaethol yn isel. Nododd adroddiad archwilio mewnol diweddar fod cynnydd yn cael ei wneud wrth fynd i'r afael â meysydd allweddol ar gyfer gwella.

- Roedd y Cyngor wedi cymryd camau i asesu ei ddarpariaeth yn Gymraeg drwy gyfrwng ymarfer siopwr cudd. Byddai angen i'r Cyngor fuddsoddi mwy mewn hyfforddiant iaith Gymraeg ac iddo gael ei gynllunio'n effeithiol.

Ar gyfer y flwyddyn 2013/14 daeth Swyddfa Archwilio Cymru i'r casgliad:

- Bod Sir Ddinbych wedi gwneud cynnydd da wrth gyflwyno gwelliannau yn ei holl amcanion blaenoriaethol ar gyfer 2012/13, ond roedd angen gwelliannau pellach mewn rhai meysydd allweddol;
- Bod adolygiadau herio gwasanaeth y Cyngor a mesurau eraill i hunan-arfarnu ei berfformiad yn gadarn;
- Bod y cynllunio y mae'r Cyngor yn ei wneud er mwyn gwella, a'i drefniadau i gefnogi gwelliant yn gadarn.
- Bod y Cyngor yn debygol o wneud trefniadau i sicrhau gwelliant parhaus ar gyfer 2014/15.

Diolchodd yr Arweinydd, y Cynghorydd Hugh Evans, i gynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru am yr adroddiad. Rhoddwyd diolch hefyd gan fod cynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru wedi mynychu'r rhan fwyaf o'r Heriau Gwasanaeth ac roedd ei gyngor wedi bod yn ddefnyddiol iawn.

Mynegodd yr Arweinydd bryder ynghylch trefniadau cyllido i Lywodraeth Leol a gofynnodd am ymateb gan yr Archwilydd Cyffredinol ynghylch y trefniadau hynny, yn enwedig gan y byddai cyllid y gyllideb yn cael effaith enfawr ar Lywodraeth Leol.

Cytunodd cynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru i fynd â'r mater yn ôl at yr Archwilydd Cyffredinol, gan y byddai'n fater difrifol ar gyfer y mwyafrif o Gynghorau.

Diolchodd y Prif Weithredwr i gynrychiolydd Swyddfa Archwilio Cymru am yr adroddiad teg a chytbwys. Unwaith eto, rhoddwyd diolch am gefnogaeth cynrychiolwyr Swyddfa Archwilio Cymru i'r Cyngor.

PENDERFYNWYD yn amodol ar yr uchod, bod y Cyngor yn nodi ac yn derbyn yr Adroddiad Gwella Blynyddol gan Swyddfa Archwilio Cymru.

9 POLISI PENSIWN LLYWODRAETH LEOL

Cyflwynodd yr Aelod Arweiniol Moderneiddio a Pherfformiad, y Cynghorydd Barbara Smith, Adroddiad Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) (a ddosbarthwyd yn flaenorol) i'r Cyngor llawn i fabwysiadu Polisi Disgresiwn Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Roedd y rheoliadau newydd yn ei gwneud yn ofynnol i bob cyflogwr y cynllun adolygu eu datganiadau polisi pensiwn disgresiwn presennol a chyhoeddi datganiadau newydd yn effeithiol o 1 Ebrill 2014. Roedd wedi bod yn ofyniad bod y Datganiad Polisi Disgresiwn yn cael ei gytuno a'i gyhoeddi erbyn 1 Gorffennaf 2014.

Roedd y prif newidiadau i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol o fis Ebrill 2014 wedi eu cynnwys yn yr adroddiad.

Roedd y newidiadau i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol wedi eu cyflwyno yn ddiweddar yn y Cydbwyllgor Ymgynghorol Lleol, lle penderfynwyd argymhell i'r Cyngor Llawn i'w fabwysiadu.

Yn dilyn trafodaeth fer:

PENDERFYNWYD bod y disgresiwn a nodwyd yn yr adroddiad a'r polisi yn cael ei fabwysiadu gan y Cyngor Llawn.

Ar y pwynt hwn, hysbysodd y Cadeirydd yr aelodau o ymddeoliad y Pennaeth Adnoddau Dynol Strategol, Linda Atkin. Diolchwyd i Linda am ei gwaith caled a wnaed ar ran Cyngor Sir Ddinbych a dymunwyd Pob Lwc iddi yn ei hymddeoliad.

10 PENODIADAU PWYLLGOR A CHYDBWYSEDD GWLEIDYDDOL

Cyflwynodd y Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd adroddiad (a ddsbarthwyd yn flaenorol) i'r Cyngor Llawn benodi'r Cadeirydd a deg aelod arall i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ar gyfer 2014/2015. Hefyd yn manylu ar newidiadau i aelodaeth Pwyllgorau'r Cyngor.

Roedd Adran 11 o Fesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011, yn ei gwneud yn ofynnol i'r Cyngor benodi Cadeirydd ac aelodau'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd. Nid oedd unrhyw aelodau cyfetholedig. O dan y Mesur, ni allai fod dim mwy nag un aelod o'r Cabinet ar y Pwyllgor (nad oedd yn gallu bod yn Arweinydd).

Yng nghyfarfod y Cyngor ym mis Mai 2012, cytunwyd na fyddai'r aelodaeth yn cynnwys aelodau o'r Cabinet.

Cafodd y Cynghorydd Barry Mellor ei enwebu fel Cadeirydd, a gafodd ei gynnig a'i eilio. Cytunwyd bod yr aelodaeth bresennol yn aros.

PENDERFYNWYD bod y Cyngor yn penodi'r Cadeirydd, y Cynghorydd Barry Mellor, a deg aelod arall i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ar gyfer 2014/2015.

11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y CYNGOR SIR

Cyflwynodd Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd Raglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor (dosbarthwyd eisoes).

Tynnwyd sylw at y dyddiadau ar gyfer y Gweithdai'r Gyllideb sydd ar ddod ac anogwyd aelodau i fynychu.

PENDERFYNWYD yn amodol ar yr uchod y dylid cymeradwyo a nodi Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor.

DAETH Y CYFARFOD I BEN AM 1.30 P.M.

Adroddiad i'r:	Cyngor
Dyddiad y Cyfarfod:	9 Medi 2014
Aelod Arweiniol / Swyddog:	Y Cynghorydd Hugh Evans, Arweinydd
Awdur yr Adroddiad:	Mohammed Mehmet, Prif Weithredwr
Teitl:	Dyfodol Cyngor Sir Ddinbych

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae Cyngor Sir Ddinbych yn wynebu penderfyniad strategol pwysig am ei ddyfodol. Rhaid gwneud y penderfyniad yn sgil y cyd-destun ariannol difrifol ar gyfer llywodraeth leol, a'r cynigion yn y Papur Gwyn – Diwygio Llywodraeth Leol.
- 1.2 Mae'r cyngor, fel pob cyngor lleol yng Nghymru, ar hyn o bryd yn cynllunio ar gyfer toriadau na welwyd mo'u tebyg i swyddi a gwasanaethau dros y tair blynedd nesaf, gyda'r posibilrwydd o doriadau pellach ar ôl yr etholiadau llywodraeth leol nesaf ym mis Mai 2017. Rhagwelir y bydd cynildeb yn y sector cyhoeddus yn parhau tan o leiaf 2022. Mae'n ymddangos yn sicr y bydd tair blynedd neu fwy o doriadau llym yn trawsnewid siâp y cyngor yn y dyfodol ac yn lleihau lefel y gwasanaethau y gall eu darparu i'w drigolion yn sylweddol.
- 1.3 Ar yr un pryd, mae'r Papur Gwyn yn gorfodi'r Cyngor i ddewis rhwng uno gwirfoddol gyda Chyngor arall, erbyn Ebrill 2018, neu wynebu'r posibilrwydd o uno gorfodol erbyn Ebrill 2020.
- 1.4 Y penderfyniad strategol sy'n wynebu'r Cyngor yw a ddylid, o ystyried y cyd-destun ariannol heriol, ffafrio'r opsiwn o uno gwirfoddol, yn enwedig os y gallai'r opsiwn hwnnw gynorthwyo i leihau lefel y toriadau y mae'r Cyngor yn eu hwynebu ar hyn o bryd. Fel arall, gallai'r cyngor wrthod yr opsiwn o uno gwirfoddol, am y tro, a chanolbwyntio ei adnoddau ar reoli'r toriadau a chynnal gwasanaethau hyd eithaf ei allu heb i'r uno dynnu ei sylw oddi ar hynny, o leiaf am y tair blynedd nesaf. Mae'r dewis yn un anodd ac ni ddylid ei wneud heb ei ystyried o ddifrif.
- 1.5 Mae'r adroddiad hwn yn cynnig dadansoddiad o'r materion allweddol cysylltiedig, ac yn argymhell i'r aelodau pa lwybr i'w gymryd. Mae hefyd yn gofyn i'r penderfyniad hwn gael ei gyflwyno'n ffurfiol i Lywodraeth Cymru erbyn 1 Hydref 2014.

2. Beth yw'r rheswm dros wneud yr adroddiad hwn?

- 2.1 Cyhoeddwyd y Papur Gwyn – Diwygio Llywodraeth Leol <http://wales.gov.uk/docs/dsijlg/consultation/140725-white-paper-consultationv2-en.pdf> ar gyfer ymgynghoriad ar 8 Gorffennaf 2014. Bydd y cyfnod ymgynghori'n dod i ben ar 1 Hydref 2014 am 23:59. Pwrpas yr adroddiad hwn yw nodi'r prif gynigion yn y Papur Gwyn, darparu asesiad strategol o'r opsiynau y mae'n eu cyflwyno i'r cyngor a gofyn am i ni benderfynu a ydym am gyflwyno datganiad o'n diddordeb mewn uno'n wirfoddol â Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy. Rhaid cyflwyno datganiad o ddiddordeb erbyn mis Tachwedd 2014 a bydd angen sicrhau cytundeb Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Gofynnir i'r Cyngor gytuno, yn amodol ar ddod i gytundeb â Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy, fod y ddau gyngor yn bwrw ymlaen i ddatblygu datganiad o ddiddordeb ar y cyd i uno'n wirfoddol erbyn mis Ebrill 2018 a chyflwyno'r datganiad o ddiddordeb hwn i Lywodraeth Cymru erbyn mis Tachwedd 2014, ar yr amod y gall y ddau gyngor:
- i. Sicrhau pecyn cyllid a chefnogaeth sylweddol a rhwymol gan Lywodraeth Cymru; ac
 - ii. Unwaith y bydd y ddau awdurdod a Llywodraeth Cymru'n cytuno ar y datganiad o fwriad ym mis Tachwedd 2015 bod y cytundeb yn rhwymol ar bob un o'r tri phartner
- 3.2 Bydd y 'pecyn cyllid a chefnogaeth sylweddol' y cyfeirir ato yn cael ei drafod gyda Llywodraeth Cymru ac yn cael ei gyflwyno i aelodau Sir Ddinbych a Chonwy i'w ystyried cyn cytuno i fwrw ymlaen.

4. Manylion am yr adroddiad

4.1 Cyflwyniad

- 4.1.1 Gellir disgrifio'r Papur Gwyn fel un sydd a dwy ran iddo. Mae'r rhan gyntaf yn cynnwys adrannau ar 'Ddemocratiaeth a Chraffu', 'Llywodraethu Cymunedol', 'Partneriaeth a Chydweithio' a 'Pherfformiad'. Roedd ymateb Sir Ddinbych i'r Comisiwn ar Lywodraethu a Darparu Gwasanaethau Cyhoeddus yn gynhwysfawr ar bob un o'r meysydd hyn ac, yn hytrach nag ailadrodd y cyfraniad hwnnw, cynigir bod y cyngor yn tynnu sylw Llywodraeth Cymru iddo yn ei ymateb i'r Papur Gwyn.
- 4.1.2 Mae'r ail ran, a diben canolog y Papur Gwyn, yn amlinellu'r camau angenrheidiol tuag at uno awdurdodau lleol i greu sefydliadau mwy o faint a 'mwy cynaliadwy'. Cynigir bod y aelodau'n ystyried goblygiadau'r rhan hon o'r papur yn ofalus ac yn datblygu ymateb erbyn dyddiad cau'r ymgynghoriad, 1 Hydref 2014.

4.2 Dyfodol Llywodraeth Leol

- 4.2.1 Mae'r Papur Gwyn yn nodi, fel ei hoff ddewis, rhaglen o uno awdurdodau lleol a fyddai'n lleihau'r nifer presennol o 22 awdurdod lleol i 12, gyda thri yng Ngogledd Cymru a Sir Ddinbych yn uno â Chonwy. Dyma'r opsiwn cyntaf a gynigiwyd gan y Comisiwn ar Lywodraethu a Darparu Gwasanaethau Cyhoeddus. Mewn ymateb i ymgynghoriad y Comisiwn, roedd Cyngor Sir Ddinbych wedi mynegi ei wrthwynebiad i ad-drefnu llywodraeth leol ar y pryd, ond cytunodd hefyd, pe bai ad-drefnu llywodraeth leol yn digwydd, fod yr opsiwn o gael tri awdurdod lleol yng Ngogledd Cymru yn well na'r opsiynau eraill. Mewn geiriau eraill, os bydd yr uno'n digwydd bydd y cynnig yn y Papur Gwyn yn cyd-fynd â pholisi Cyngor Sir Ddinbych.
- 4.2.2 Mae Llywodraeth Cymru yn dal i dderbyn sylwadau ar gyfluniadau eraill, ond hyd yma ni chyflwynwyd unrhyw gynigion penodol iddynt, wedi'u cefnogi gan dystiolaeth, a'u cefnogi gan yr awdurdodau presennol. Mae Llywodraeth Cymru yn annhebyg o gefnogi unrhyw gynnig sy'n croesi ffiniau iechyd a Heddlu presennol ac ni fydd yn cefnogi cynigion sy'n newid ffiniau awdurdodau lleol presennol.
- 4.2.3 Mae'r Papur Gwyn yn nodi'n glir nad oes digon o amser i ddatblygu, cynllunio a deddfu ar gyfer rhaglen lawn o uno cyn etholiadau nesaf y Cynulliad Cenedlaethol ym mis Mai 2016. Ni fydd Bil i uno awdurdodau'n cael ei gyflwyno felly i'r Cynulliad Cenedlaethol yn ystod tymor y cynulliad, sy'n dod i ben ym mis Ebrill 2016.
- 4.2.4 Bydd Bil drafft yn cael ei gyhoeddi yn hydref 2015 ar gyfer ymgynghoriad fel bod Llywodraeth Cymru, a fydd yn cael ei ethol ym mis Mai 2016, mewn sefyllfa i benderfynu'n fuan a ddylid bwrw ymlaen a sut i wneud hynny. Fodd bynnag, yn sgil 'yr achos strategol cryf dros weithredu ar frys', mae Llywodraeth Cymru'n prysur barhau i ddatblygu'r rhaglen o uno ac yn caniatáu i awdurdodau lleol sy'n dymuno uno'n wirfoddol i wneud hynny'n gynt.
- 4.2.5 Bydd y ddeddfwriaeth a fydd yn cael ei chyflwyno ddechrau 2015 yn cynnwys darpariaeth ar gyfer uno buan. Mae'r Papur Gwyn wedi addo cyhoeddi 'Prospectws' erbyn haf 2014, yn nodi cymhellion Llywodraeth Cymru ar gyfer uno gwirfoddol. Ar adeg ysgrifennu'r adroddiad hwn (1 Medi 2014), nid oedd y 'Prospectws' wedi'i gyhoeddi.

4.3 Amserlen ar gyfer uno

- 4.3.1 Ym mis Ionawr 2015, bydd Llywodraeth Cymru'n cyflwyno Bil cyntaf a fydd yn galluogi gwaith paratoi ar gyfer rhaglen o uno, ond ni fydd hwn yn cynnwys opsiynau penodol ar gyfer uno. Byddai'n cynnwys y grymoedd i alluogi gweinidogion i orchymyn bod Comisiwn Ffiniau a Democratiaeth Leol Cymru yn dechrau'r gwaith o ystyried a gwneud argymhellion ar gyfer trefniadau etholiadol yr awdurdodau newydd arfaethedig.

- 4.3.2 Ym mis Mai 2017 byddai etholiadau llywodraeth leol i'r cyngorau presennol am gyfnod o dair blynedd (oni bai nad oes cynnig i uno'r awdurdod). Ym mis Mai 2019, byddai etholiadau llywodraeth leol i'r awdurdodau newydd, gyda chynghorwyr yn cael eu hethol am gyfnod o dair blynedd. Bydd y cyngorau sy'n deillio o hyn yn bodoli fel 'awdurdodau cysgodol' tan y Diwrnod Breinio ar 1 Ebrill 2020. Ym mis Mai 2022 byddai etholiadau llywodraeth leol llawn, ar gyfer pob awdurdod, yn cael eu cynnal, am dymor arfaethedig o bum mlynedd.
- 4.3.3 Fodd bynnag, pe bai dau neu fwy o awdurdodau'n dymuno uno'n wirfoddol, byddai'r broses yn wahanol. Byddai awdurdodau sy'n dymuno uno'n wirfoddol yn cyflwyno datganiadau o ddi-ddordeb erbyn mis Tachwedd 2014 ac achosion dros uno wedi'u datblygu'n llawn erbyn mis Mehefin 2015. Byddai'r Awdurdodau wedyn yn cyflwyno datganiadau'n cadarnhau eu bwriad erbyn mis Tachwedd 2015. Erbyn mis Chwefror 2016, bydd Gweinidogion Cymru'n datblygu'r is-ddeddfwriaeth angenrheidiol i'w cymeradwyo gan y Cynulliad.
- 4.3.4 Ni fyddai unrhyw etholiadau ym mis Mai 2017 i awdurdodau sy'n dymuno uno'n wirfoddol. Yn hytrach, bydd eu tymor yn cael ei ymestyn tan 2018. Ym mis Hydref 2017, byddai awdurdod cysgodol a chyngor cysgodol yn cael eu sefydlu ar gyfer yr awdurdod unedig, yn cynnwys y corff llawn o gynghorwyr sy'n gwasanaethu ar y cyngorau sy'n uno. Y Diwrnod Breinio ar gyfer y cyngorau newydd a unwyd yn wirfoddol fyddai mis Ebrill 2018. Byddai'r etholiadau cyntaf ar gyfer yr awdurdod newydd yn cael eu cynnal ym mis Mai 2018, yn seiliedig ar wardiau newydd yn dilyn adolygiad etholiadol o'r awdurdod newydd yn ei gyfanrwydd gyda chynghorwyr newydd yn cymryd cyfrifoldeb bedwar diwrnod ar ôl yr etholiadau. Byddant yn gwasanaethu am bedair blynedd hyd nes y bydd rownd llawn o etholiadau lleol yn digwydd ym mis Mai 2022.
- 4.3.5 Mae'n rhaid i awdurdodau lleol sy'n dymuno uno'n wirfoddol, ymrwymo i uno beth bynnag fydd canlyniad etholiadau nesaf Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016.

5. Dadansoddi'r opsiynau

- 5.1 Polisi Cyngor Sir Ddinbych ar ad-drefnu llywodraeth leol yw na ddylai ddigwydd, ond os yw'n digwydd, fod ateb o gael tri awdurdod yng Ngogledd Cymru yn well na'r opsiynau eraill. Yn wir, yr unig ddewis realistig posibl arall yw creu dau awdurdod lleol i gymryd lle'r chwech cyfredol: un yn cynnwys Wrecsam, Sir y Fflint a Sir Ddinbych ac un arall yn cynnwys Ynys Môn, Gwynedd a Chonwy. Mae Aelodau wedi ystyried yr opsiwn hwn o'r blaen ac wedi mynegi'r farn y byddai'n groes i fuddiannau Sir Ddinbych am nifer o resymau, gan gynnwys y gwahaniaeth diwylliannol enfawr (sefydliadol a'r gymuned ehangach) a modelau darparu gwasanaeth. Mae'r rhain yn adlewyrchu'r gwahaniaethau ieithyddol a demograffig sylweddol a fyddai'n hynod heriol i'w datrys, hyd yn oed i gyngor sefydlog gydag adnoddau da. Byddai graddfa uniad o'r fath yn eithriadol o drafferthus ac yn sicr o achosi colli momentwm sylweddol, neu hyd yn oed ddirywiad aruthrol o ran safonau. Mae hefyd ofnau dilys y byddai'r opsiwn hwn yn gwthio strategaeth adfywio'r

cyngor yng ngogledd y sir a'i strategaethau tref a chymuned ar draws y sir gyfan i'r cyrion. Byddai hefyd yn lleihau llais a chynrychiolaeth Gogledd Cymru ledled Cymru ymhellach.

- 5.2 Ym mis Gorffennaf 2014 cyhoeddodd CLILC ddogfen yn dadlau o blaid 'Awdurdodau Cyfun' <http://www.wlga.gov.uk/wlga-management-sub-committee/17-july-2014/>. Syniad canolog y cynnig yw sefydlu pedwar strwythur rhanbarthol ychwanegol i gymryd cyfrifoldeb am y gwaith o gynnal rhai o swyddogaethau penodol yr awdurdodau lleol, fel datblygu economaidd, cynllunio cludiant, rheoli gwastraff a gwella ysgolion. Mae cydlynid a phragmatiaeth i'r cynnig hwn gan ei fod yn manteisio ar y gwaith a wnaed eisoes ar gyfer 'Adolygiad Simpson', ond nid yw'r cynnig yn mynd i'r afael â'r broblem o anghynaliadwyedd cynyddol 22 awdurdod lleol; ac mae'n ymddangos ei fod yn ychwanegu at y costau ac yn creu mwy o gymhlethdod yn amgylchedd llywodraethu'r sector cyhoeddus. Nid yw felly'n cynnig dewis amgen i'r dewisiadau y mae angen i'r cyngor eu gwneud am ei ddyfodol.
- 5.3 Byddai uno rhwng Sir Ddinbych ac awdurdod arall heblaw am Gonwy, yn hynod annymunol ac yn annhebyg o gael ei gefnogi gan Lywodraeth Cymru, am nifer o resymau: mae daearyddiaeth y rhanbarth yn golygu pe bai Sir Ddinbych yn uno â Sir y Fflint, y byddai'n rhaid i Wrecsam aros fel cyngor annibynnol, a byddai hynny ynddo'i hun yn golygu y gellid diystyru cynnig o'r fath. Yn ogystal, mae demograffeg a diwylliant Sir Ddinbych: yn sefydliadol ac o ran y gymuned ehangach, gwaith ar y cyd a darpariaeth gwasanaeth presennol i gyd yn dadlau yn erbyn ystyried uno Sir Ddinbych gydag awdurdod arall heblaw am Gonwy.
- 5.4 Felly, yr unig ddau opsiwn strategol sydd ar gael ac yn debyg o gael eu cefnogi gan Lywodraeth Cymru a'r ddau awdurdod lleol, yw aros i weld beth sy'n digwydd yn etholiadau Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016, neu ddechrau'r broses uno gyda Chonwy rŵan, ar yr amod wrth gwrs fod Conwy hefyd yn barod i ystyried yr opsiwn. Rhoddir ystyriaeth i'r ddau opsiwn hyn isod.

Opsiwn 1: Aros am etholiad Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016

- 5.5 Mae dwy brif ddadl o blaid yr opsiwn hwn. Y cyntaf yw ei bod yn anodd darogan canlyniad etholiadau nesaf Llywodraeth Cymru; mae posibilrwydd o gael llywodraeth newydd sy'n llai ffafriol tuag at y cynigion i uno na'r un presennol. Pe bai hyn yn digwydd, gallai'r rhai a ddewisodd i uno'n wirfoddol gael eu gadael heb y gefnogaeth a addawyd gan y llywodraeth flaenorol. Pe bai'r cynlluniau i uno'n cael eu dileu ar ôl etholiadau Llywodraeth Cymru, byddai'r rhai a ddewisodd uno'n wirfoddol wedi gweithredu'n rhy fuan. Yr ail ddadl yw na ellir ei reoli'n effeithiol, oherwydd maint y problemau cyllidol a'r newid cysylltiedig y byddai angen mynd i'r afael ag o ar yr un pryd. Mae'r ddwy ddadl hon yn haeddu sylw, er mai'r gwendid amlwg sy'n ganolog iddynt yw eu bod yn methu â chynnig gweledigaeth ar gyfer y dyfodol, ond yn lle hynny, yn cynnig dadleuon tactegol yn unig yn erbyn uno gwirfoddol.

- 5.6 Nid yw dau awdurdod lleol unedol ar hugain yn gynaliadwy bellach ac yn sicr ni fyddant yn gynaliadwy y tu hwnt i 2017/18, os gwireddir y lefel o doriadau sy'n cael eu bygwth ar hyn o bryd. Yn ogystal, rydym yn gwybod fod toriadau yn y sector cyhoeddus yn debygol o barhau tan o leiaf 2022, ac erbyn hynny byddai toriadau llym wedi'u gwneud i wasanaethau statudol allweddol gyda cholledion difrifol o ran swyddi, toriadau ar wasanaethau i drigolion a llithro pellach yn erbyn safonau rhyngwladol. Byddai cost enfawr cael cannoedd o gynghorwyr a 22 strwythur rheoli yn ymddangos hyd yn oed yn fwy anghymesur nag y mae'n ei wneud yn barod. Ar ben hynny, nid yw'r ddadl hon yn cynnig unrhyw ateb o ran yr hyn a fyddai i ddod nesaf. Erbyn hynny byddai ad-drefnu, o ryw fath, yn ymddangos yn anochel, a byddai difrod aruthrol wedi'i wneud yn barod. O ystyried yr hyn a wyddom am gyllid sector cyhoeddus yn y dyfodol agos, mae'n ymddangos mai dyma fydd canlyniad anochel yr opsiwn 'Aros i Weld'.
- 5.7 Yn ogystal, mae'r ddadl hon yn rhagdybio fod uno yn beth gwael; gorfodaeth y dylai llywodraeth leol geisio ei osgoi. Yn sicr, byddai cynnig i uno dau awdurdod gwan i greu un awdurdod unigol, mwy o faint a gwan yn syniad gwael iawn. Yn yr un modd, os yw diwylliant, demograffeg neu gymhwysedd awdurdodau yn sylweddol wahanol, gallai uno wneud pethau'n llawer gwaeth am amser hir, yn enwedig os ceisir cyflwyno'r uno ar yr un pryd â thoriadau na welwyd mo'u tebyg i wasanaethau. Ond nid dyma'r sefyllfa yn achos cynghorau Sir Ddinbych a Chonwy. Mae'r awdurdodau hyn yn debyg iawn o ran diwylliant a demograffeg, yn darparu gwasanaethau cymharol dda ac nid ydynt yn rhy fawr, hyd yn oed gyda'i gilydd. Felly byddai uno yn opsiwn rhesymol, hyd yn oed pe bai eraill yn y rhanbarth a'r tu hwnt yn cael eu 'hesgusodi' ar ôl etholiadau mis Mai 2016. Yn wir, pe bai'r ddau gyngor yn uno ac eraill yn peidio, byddai'r cyngor newydd unedig yn fwy pwerus, gyda mwy o adnoddau ac mewn sefyllfa strategol i fanteisio ar gyfleoedd cenedlaethol a rhyngwladol.
- 5.8 Yr ail ddadl dros yr ymagwedd 'Aros i Weld' yw'r gallu i reoli. Ar hyn o bryd mae'r ddau gyngor yn paratoi am sawl blwyddyn o doriadau digynsail. Ni ellir tan-bwysleisio effaith rheoli hyn. Mae llawer o'r cynigion mwyaf anodd gan gynnwys newid trawsnewidiol i ofal cymdeithasol, toriadau i addysg, cael gweithgareddau penodol o'r tu allan a diswyddiadau ar raddfa fawr i gyd yn heriau arwyddocaol a fydd yn mynnu ymgysylltiad llawn ein pobl fwyaf medrus. Bydd angen rhoi sylw cyson ac ymgysylltu â'r cyhoedd ar nifer o'r toriadau dadleuol. Mae hefyd gan y cyngor Gynllun Corfforaethol uchelgeisiol, gan gynnwys prosiectau cyfalaf sylweddol mewn addysg sydd ond yn dechrau cael eu cyflwyno. Ar yr un pryd, mae her i'r safonau. Er enghraifft, mae safonau addysgol yng Nghymru yn isel o'u cymharu â safonau rhyngwladol a dim ond dechreuad yw gwneud yn dda mewn termau Cymreig; byddai llithro'n ôl yn annerbyniol.
- 5.9 Mae ceisio rheoli hyn tra hefyd yn cynllunio a rheoli'r broses o uno dau awdurdod yn llawn risgiau. Hyd yn oed gyda thimau rheoli cryf a sefydlog, na ellir eu gwarantu, oherwydd, yn ddealladwy, bydd staff yn dechrau gadael i sicrhau swyddi parhaol yn rhywle arall, ac nid oes gan y naill awdurdod na'r llall y gallu i wneud hyn i gyd yn dda, ar yr un pryd.

5.10 Gallai casgliad y ddadl hon awgrymu mai'r strategaeth orau fyddai canolbwyntio gallu'r cyngor ar wneud toriadau a chynnal safonau ar gyfer yr ychydig flynyddoedd nesaf a throi ei sylw at yr uno ar ôl yr etholiadau lleol nesaf ym mis Mai 2017, os yw hynny'n dal i fod yn berthnasol . Fodd bynnag, erbyn hynny byddai'r Cyngor ar ei drydedd flwyddyn o doriadau llym a byddai wedi'i ymrwymo i o leiaf dair blynedd arall o doriadau llym gan y byddai'n cymryd o leiaf mor hir â hynny i roi unrhyw gynlluniau ad-drefnu ar waith. Ar y pryd hwnnw byddai'r cyngor naill ai mewn stad o ansicrwydd neu'n dechrau ystyried uno gorfodol.

Opsiwn 2: Uno gwirfoddol gyda Chonwy

5.11 Os derbynnir bod uno, neu rywbeth arall a fyddai'n arwain at gau Sir Ddinbych o fewn y chwe blynedd nesaf, yn anochel, mae nifer o fanteision i ddewis uno cynharach:

- Gallai fod yn bosibl taro bargaen gyda Llywodraeth Cymru sy'n galluogi'r cyngor i osgoi gwneud y toriadau gwaethaf a chreu amser i sicrhau arbedion o'r uno i ddiogelu gwasanaethau;
- Mae mis Ebrill 2018 yn well na mis Ebrill 2020 gan y byddai cyfnod byrrach o amhariad cynllunio, cyfnod byrrach o ansicrwydd a llithriad a chyfnod byrrach o reoli gyda chyfyngiadau (fel yr addawyd yn y Papur Gwyn);
- Mae uno gwirfoddol, yn hytrach nag uno gorfodol, yn gosod y naws gywir ar gyfer diwylliant y sefydliad newydd yn y dyfodol;
- Byddai mwy o gyfleoedd i'r cynghorau reoli eu tynged eu hunain;
- Byddai un set yn llai o etholiadau'n rhoi mwy o amser a mwy o sefydlogrwydd i gynllunio'r uno.

Mae yna hefyd rhai anfanteision a risgiau sylweddol:

- Byddai'r Awdurdod Cysgodol arfaethedig, a fyddai'n cael ei sefydlu ym mis Hydref 2017, yn cynnwys dros 100 o gynghorwyr, gyda Chabinet o ddim mwy na 10, tan fis Mai 2018. Byddai rheoli hyn yn her wirioneddol;
- Pe bai anghydfod rhwng Sir Ddinbych a Chonwy yn ystod y broses, byddai'r niwed i enw da yn aruthrol a byddai diwylliant y cyngor newydd, a fyddai'n cael ei sefydlu ym mis Ebrill 2020 (yn ôl pob tebyg), yn cael dechrau gwael iawn, heb sôn am y gwastraff ymdrech ac arian hyd at hynny;
- Pe bai etholiadau Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2016 yn creu gweinyddiaeth nad oedd o blaid y cynigion uno, efallai na fyddai'r partner allweddol hwnnw'n rhoi unrhyw gefnogaeth wirioneddol i'r prosiect uno;

- Gall trefnau cynllunio ariannol Llywodraeth Cymru ymddangos yn ddi-drefn, felly mae'n rhaid bod risg na fyddai unrhyw addewidion o gyllid a chefnogaeth, a gynigir i annog uno gwirfoddol, yn cael eu hanrhydeddu.

6. Casgliadau

- 6.1 Mae'n ymddangos yn glir bod aros i weld beth fydd yn digwydd ym mis Mai 2016 mewn gwirionedd yn golygu derbyn y bydd toriadau difrifol i gyllidebau a gwasanaethau'n digwydd am o leiaf y chwe blynedd nesaf, ac wedi hynny mae'r dyfodol naill ai'n un o ansicrwydd neu uno gorfodol. Dyma'r senario boed lefel wirioneddol y toriadau yn 3% neu 4% neu'n ffigwr arall tebyg. Yr unig wahaniaeth mae'r union ffigwr yn gwneud yw o ran amseru. Nid yw gwneud toriadau llym, am sawl blwyddyn, ac yna cael uno gorfodol, yn ymddangos fel canlyniad arbennig o dda ar gyfer y trigolion neu'r cyngor.
- 6.2 Ar y llaw arall, mae risg y bydd uno gwirfoddol, ar hyn o bryd, yn golygu bod gormod ar ein plât, ar yr amser anghywir. Gallai fod yn annoeth i ddibynnu ar Lywodraeth Cymru i roi cefnogaeth gyson dros gyfnod o flynyddoedd, yn enwedig o ystyried tueddiad Llywodraeth Cymru i newid cynlluniau mewn ffordd ddi-drefn. Er enghraifft, y newid sydyn i dybiaethau cyllideb 'dangosol' ar gyfer 2015/16 a'r cyhoeddiad yr un mor sydyn y byddai toriadau sylweddol i grantiau addysg yn ystod y flwyddyn. Mae hanes mentrau ar y cyd Sir Ddinbych a Chonwy yn cynnwys rhai llwyddiannau pwysig, fel y Bwrdd Lleol Diogelu Plant ar y cyd, y Bwrdd Gwasanaethau Lleol a'r tîm Troseddau leuenctid ar y cyd, ond mae hefyd yn cynnwys anawsterau, er enghraifft, uno aflwyddiannus yr adrannau Priffyrdd a'r methiant i gytuno i uno Gofal Cymdeithasol i Blant, er bod achos busnes dros wneud hynny. Mae risg gwirioneddol, felly, y byddai ymgymieriad o'r fath yn methu. Mewn sefyllfa o'r fath byddai rhoi cynnig arni a methu yn waeth na pheidio rhoi cynnig arni o gwbl oherwydd y goblygiadau o ran enw da'r Cyngor, cost ariannol ac ysbryd y staff.
- 6.3 Nid yw'r penderfyniad hwn, felly, yn un syml ac mae risgiau a chostau i'r naill opsiwn a'r llall. At ei gilydd, mae'r opsiwn o uno gwirfoddol yn well yn strategol gan ei fod yn opsiwn ymarferol ar gyfer y ddau gyngor, a gallai gynnig y posibilrwydd o osgoi'r toriadau gwaethaf trwy gyfuniad o sicrhau cytundeb ariannol gyda Llywodraeth Cymru a sicrhau arbedion o'r uno ei hun. Fodd bynnag, dylid ond ystyried yr opsiwn hwn os gellir bodloni dau amod:
- Bod y pecyn cyllid a chefnogaeth gan Lywodraeth Cymru yn sylweddol ac yn rhwymol; ac
 - Unwaith y bydd y ddau awdurdod a Llywodraeth Cymru'n cytuno ar y datganiad o fwriad ym mis Tachwedd 2015 bod y cytundeb yn rhwymol ar bob un o'r tri phartner.

Os gellir sicrhau'r amodau hyn, byddai hynny'n caniatáu'r ddau gyngor i leihau lefel y toriadau i wasanaethau ac osgoi'r posibilrwydd o fethiant yn y prosiect naill ai oherwydd anghytundebau lleol neu newid yn safbwynt Llywodraeth Cymru. Os na ellir sicrhau hyn, mae risgiau uno gwirfoddol yn rhy uchel.

7. Goblygiadau Gweithredol

- 7.1 Mae'r adroddiad hwn yn ymwneud â'r penderfyniad strategol ynghylch a ddylai'r cyngor fwrw ymlaen â'r opsiwn o uno gwirfoddol gyda Chyngor Sir Conwy. Os bydd Sir Ddinbych a Chonwy yn penderfynu bwrw ymlaen â'r opsiwn hwn bydd yn rhaid i aelodau a swyddogion droi eu sylw yn sydyn iawn at rai ystyriaethau gweithredol gwirioneddol bwysig. Gan gynnwys:
- A yw uno cynnar yn creu cyfleoedd ar gyfer penderfyniadau cynharach ar y cyd ar gyllidebau a dyluniad gwasanaethau?
 - Beth yw'r cynllun a'r broses fwyaf priodol ar gyfer datblygu achos busnes ar gyfer uno buan?
 - Beth yw'r prif egwyddorion y dylai'r ddau gyngor ymrwymo iddynt?
 - Sut byddai cynghorau'n mynd i'r afael â'r gwahanol lefelau Treth y Cyngor?
 - Sut byddai'r cynghorau'n mynd i'r afael â meysydd gwasanaeth lle mae trefniadau rheoli'n wahanol iawn, er enghraifft, rheoli tai?
 - Sut byddai'r Awdurdod Cysgodol yn gweithio mewn gwirionedd?
- 7.2 Bydd angen mynd i'r afael â'r cwestiynau hyn a nifer o rai eraill yn ystod y cyfnod cynllunio a chyn mis Mehefin 2015.

8. Camau Nesaf

- 8.1 Os yw aelodau'n penderfynu peidio bwrw ymlaen â'r opsiwn o uno gwirfoddol, nid oes unrhyw beth arall i'w wneud, heblaw am roi gwybod i Lywodraeth Cymru erbyn 1 Hydref.
- 8.2 Os bydd aelodau yn penderfynu bwrw ymlaen i ddatgan diddordeb, yn amodol ar yr amodau a nodir yn yr argymhellion, y cam nesaf fyddai aros am ddatganiad sefyllfa gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy.
- 8.3 Os yw cynghorwyr Conwy'n penderfynu yr un fath yna'r cam nesaf yw bod swyddogion Cyngor Sir Ddinbych a Chyngor Bwrdeistref Sirol Conwy'n craffu'r 'Prospectws' yn fanwl o ran uno gwirfoddol, a dylai gael ei gyhoeddi yn fuan. Bydd hyn yn egluro pa gefnogaeth y mae Llywodraeth Cymru'n ei gynnig ar gyfer uno gwirfoddol ac os yw parhau â'r syniad yn fuddiol ai peidio.
- 8.4 Os yw'r gefnogaeth gan Lywodraeth Cymru'n bodloni amodau Cyngor Sir Ddinbych, fel y gosodwyd yn yr argymhellion, yna byddai swyddogion Sir Ddinbych yn ymgysylltu â swyddogion Conwy gyda'r diben o ddatblygu datganiad diddordeb a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru ym mis Tachwedd 2014.
- 8.5 Os byddai Conwy'n penderfynu yr un fath, byddai'r ddau dîm corfforaethol a swyddogion Llywodraeth Cymru wedyn yn nodi strategaeth a phroses gynllunio i'r aelodau eu cymeradwyo. Byddai hyn yn nodi sut mae'r ddau awdurdod yn bwriadu datblygu'r cynllun busnes, sy'n rhaid ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru erbyn mis Mehefin 2015.

- 8.6 Bydd y cynllun busnes drafft yn cael ei roi gerbron y ddwy set o aelodau i'w ystyried cyn y caiff ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru. Os yw'r ddwy set o aelodau'n cytuno bryd hynny bod yr achos busnes yn gryf, byddai'r cynllun yn cael ei gyflwyno i'w gymeradwyo. Os na fydd yr achos busnes yn gryf, byddai'r broses yn dod i ben.
- 8.7 Yna, byddai cyfnod pellach, tan fis Tachwedd 2015, er mwyn mireinio'r cynllun busnes a'i ailgyflwyno fel Datganiad o Fwriad y ddau awdurdod. Byddai cynllunio ffurfiol ar gyfer uno'n dechrau ar ôl mis Tachwedd 2015 a byddai'r Cyngor Cysgodol yn cael ei sefydlu ym mis Hydref 2017.
- 9. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**
- 9.1 Nid yw'r penderfyniad a ofynnir amdano yn effeithio ar flaenoriaethau corfforaethol y cyngor ar hyn o bryd.
- 10. Beth fydd y gost a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?**
- 10.1 Nid oes unrhyw gostau i'r argymhellion ac eithrio amser uwch reolwyr.
- 11. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid cynnwys templed o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb fel atodiad i'r adroddiad.**
- 11.1 Nid oes unrhyw oblygiadau o ran cydraddoldeb ar hyn o bryd.
- 12. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gan y Pwyllgor Archwilio ac eraill?**
- 12.1 Cynhaliwyd ymgynghoriadau gydag uwch swyddogion yng Nghyngor Bwrdeistref Sirol Conwy a Llywodraeth Cymru, aelodau'r Cabinet ac arweinwyr grwpiau a'r Tîm Gweithredol Corfforaethol
- 13. Datganiad gan y Prif Swyddog Cyllid**
- 13.1 Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn yr adroddiad hwn.
- 14. Beth yw'r risgiau ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?**
- 14.1 Bydd risgiau sylweddol os byddwn yn bwrw ymlaen â'r cynnig, ond nid ar hyn o bryd. Bydd y rhain yn cael eu hegluro'n gynhwysfawr i'r aelodau eu hystyried ym mis Mehefin 2015, os yw'r cynnig yn datblygu i'r cam hwnnw.
- 15. Pŵer i wneud y Penderfyniad**
- 15.1 Mae goblygiadau'r cynigion yn effeithio ar bob aelod etholedig a dyfodol y cyngor. Felly mae'n briodol ceisio cefnogaeth y Cyngor llawn.

Adroddiad i'r:	Cyngor Llawn
Dyddiad y Cyfarfod:	9 Medi 2014
Aelod Arweiniol / Swyddog:	Y Cynghorydd Eryl Williams / Jackie Walley - Pennaeth Cefnogi Addysg a Chwsmeriaid.
Awdur yr Adroddiad:	Jackie Walley - Pennaeth Cefnogi Addysg a Chwsmeriaid
Teitl:	Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu cynigion ar gyfer y polisi diwygiedig ar gyfer Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Yng Ngweithdy Rhyddid a Hyblygrwydd 17 Mehefin 2014 cymeradwyodd yr Aelodau Etholedig y bwriad o gynnal adolygiad o'r ddarpariaeth cludiant bresennol ac o ymgynghori ynglŷn â pholisi diwygiedig.

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Bod yr Aelodau'n ystyried cynnwys y polisi diwygiedig.

4. Manylion am yr adroddiad.

- 4.1 Cyhoeddodd y Cyngor ymgynghoriad ynglŷn â'r polisi newydd arfaethedig ar 11 Awst 2014. Mae'n rhaid i'r polisi newydd fod wedi ei fabwysiadu erbyn 1 Hydref 2014 er mwyn sicrhau bodloni'r rheoliadau. Mae hyn yn unol â rheoliadau Gwybodaeth am Deithio gan Ddysgwyr 1.105 sy'n datgan:

Os yw Awdurdod Lleol yn penderfynu newid neu roi'r gorau i ddarparu cludiant dewisol, mae'n rhaid i'r Awdurdod gyhoeddi polisi newydd cyn 1 Hydref yn y flwyddyn cyn y flwyddyn academiaidd y bydd y newidiadau yn dod i rym.

- 4.2 Nid oes unrhyw ofynion penodol o ran ymgynghori, fodd bynnag, cafodd y cynigion eu cyhoeddi ar wefan Cyngor Sir Ddinbych ac ar y cyfryngau cymdeithasol a chafodd copi caled ei ddogfennu'n uniongyrchol i rieni pob plentyn sy'n derbyn Cludiant i'r Ysgol ar hyn o bryd. Mae hyn yn cynnwys disgyblion meithrin newydd ar gyfer Medi 2015 a disgyblion presennol ym mlwyddyn 11 a allai adael yn dilyn y flwyddyn academiaidd gyfredol. Cafodd copïau o ddogfennau'r ymgynghoriad eu dosbarthu hefyd i swyddogion perthnasol ac i'r holl Aelodau Etholedig drwy e-bost.

4.3 Ar ddiwrnod cyhoeddi'r ymgynghoriad, cafodd y canlynol naill ai gopi caled neu ddolen ar e-bost i wefan Cyngor Sir Ddinbych;

- *Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy;*
- *Cyngor Sir y Fflint;*
- *Cyngor Sir Wrecsam*
- *Yr Eglwys yng Nghymru, Esgobaeth Llanelwy ac Awdurdod Esgobaethol Catholig Wrecsam;*
- *Penaethiaid;*
- *Cadeiryddion a Chlercod Llywodraethwyr pob ysgol;*
- *Pob un o Aelodau Cyngor Sir Ddinbych;*
- *Pob un o'r Aelodau Cynulliad a'r Aelodau Seneddol;*
- *Staff Mewnol;*
- *Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned;*
- *Grŵp Strategol Addysg Gymraeg;*
- *Rheolwyr Busnes a Chyllid Ysgolion*

4.4 Dylid nodi nad yw'r Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol yn bolisi clir a chryno, felly gwnaed gwaith sylweddol ar y polisi newydd i'w gwneud yn ddogfen sy'n addas at y diben. Golyga hyn fod anghysondebau yn y broses gymhwyso bresennol.

4.5 Mae angen i'r Aelodau ystyried:

1. Canlyniadau gorfodi'r polisi newydd er mwyn cael gwared ar yr holl anghysonderau hanesyddol yn y broses gymhwyso
2. Gweithredu manau codi canolog fel y nodir ym mharagraff 4.2 o'r polisi - bydd oddeutu 232 o ddisgyblion uwchradd a 352 o ddisgyblion cynradd yn cael eu heffeithio yn uniongyrchol gan y newid hwn

4.6 Wrth benderfynu ar newidiadau i bolisiau mae rheoliadau Gwybodaeth am Deithio gan Ddysgwyr (Cymru) 2009 yn datgan bod rhaid i Awdurdodau Lleol:

- *Asesu anghenion teithio dysgwyr o fewn ardal eu hawdurdod*
- *Darparu cludiant am ddim o'r cartref i'r ysgol i ddysgwyr o oedran pan fo mynychu ysgol gynradd yn orfodol os ydynt yn byw **2 filltir** neu fwy o'u hysgol addas agosaf*
- *Darparu cludiant am ddim o'r cartref i'r ysgol ar gyfer dysgwyr o oedran pan fo mynychu ysgol uwchradd yn orfodol os ydynt yn byw **3 milltir** neu fwy o'u hysgol addas agosaf*
- *Asesu a diwallu anghenion plant 'sy'n derbyn gofal' o fewn ardal yr awdurdod*
- *Hyrwyddo mynediad at Addysg Cyfrwng Gymraeg*
- *Hyrwyddo dulliau cynaliadwy o deithio*

4.7 Mae'r Amserlen yn **Atodiad 1** yn amlinellu'r broses lawn a gynhaliwyd ar gyfer yr adolygiad

4.8 Mae'r siart llif yn **Atodiad 2** yn amlinellu beth fydd y broses newydd ar gyfer cymhwysedd cludiant.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

5.1 Mae'r polisi yn cefnogi'r flaenoriaeth o **"Wella Addysg"** ac yn sicrhau hefyd fod y ddarpariaeth yn gost-effeithiol ac yn cynnig gwerth am arian.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Bydd y cynnig yn cael effaith uniongyrchol ar y Gwasanaeth Cludiant Teithwyr. Amcangyfrifir y bydd arbediad o tua £303k sydd wedi ei grynhoi yn y tabl isod. Mae manylion llawn y cynigion wedi eu dangos yn **Atodiadau 3-5**.

			Cost fesul diwrnod £	Arbediad Posibl fesul diwrnod £
Atodiad 3	Cael gwared â thacsis i gludo plant uwchradd o'r cartref i'r man codi	fesul diwrnod	671.50	671.50
		fesul blwyddyn	127,585.00	127,585.00
Atodiad 4	Cael gwared â thacsis i gludo plant uwchradd o'r cartref i'r ysgol	fesul diwrnod	1,298.49	762.99
		fesul blwyddyn	246,713.10	144,968.10
Atodiad 5	Cael gwared â thacsis i gludo plant cynradd o'r cartref i'r ysgol	fesul diwrnod	3,057.94	160.75
		fesul blwyddyn	581,008.60	30,542.50
Cyfanswm y Gost / Arbediad fesul diwrnod			5,027.93	1,595.24
Cyfanswm y Gost / Arbediad fesul blwyddyn (190 diwrnod)			955,306.70	303,095.60

6.2 Sylwer y gall yr arbedion hyn gael eu newid yn dibynnu ar ganlyniad yr adolygiad o lwybrau peryglus ac ar unrhyw daliadau a delir i rieni gogyfer â theithio fel dewis arall yn hytrach na darparu cludiant am ddim

7. Beth yw'r prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad? Dylid atodi Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb wedi ei gwblhau fel atodiad i'r adroddiad hwn.

7.1 Mae'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a wnaed mewn perthynas â'r polisi newydd yn dangos nad oes unrhyw grŵp dan unrhyw anfantais anghymesur o ganlyniad i'r newidiadau hyn. Gellir gweld yr asesiad llawn o effaith ar gydraddoldeb yn **Atodiad 6**.

8. Pa ymgynghori a wnaed gyda'r Pwyllgorau Archwilio ac eraill?

8.1 Cynhaliwyd ymgynghoriad llawn gyda phob un o'r budd-ddeiliaid y manylir yn eu cylch yn Adran 4 uchod a chyflwynwyd canfyddiadau'r cyfnod hwn o ymgynghori ffurfiol ger bron y Cabinet ar 30 Medi 2014.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

- 9.1 Fel y dengys Atodiad 1, cytunodd yr Aelodau Etholedig i adolygu'r Polisi Cludiant yn y Gweithdy Rhyddid a Hyblygrwydd i Aelodau a gynhaliwyd ym mis Mehefin eleni. Eglurwyd, gan fod y gwasanaeth yn gorwario ar hyn o bryd, mai bwriad yr adolygiad fyddai canfod arbedion er mwyn dod â'r gwasanaeth i sefyllfa o fod yn adennill costau. O'r herwydd, bydd yr arbedion posibl a nodwyd yn Adran 6.1 yn cael eu cadw o fewn y gwasanaeth er mwyn unioni'r diffyg parhaus yn y gyllideb. Bydd y sefyllfa'n cael ei monitro'n ofalus a bydd unrhyw arbedion y tu hwnt i'r hyn y mae ei angen i'r gwasanaeth adennill costau yn cael eu dynodi fel arbedion corfforaethol wrth bennu cyllidebau yn y dyfodol

10. Beth yw'r risgiau, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

- 10.1 Mae posibilrwydd cryf y gallai'r cynnig arwain at gyhoeddusrwydd anffafriol i'r Cyngor ac at sylwadau cyhoeddus gwrthwynebus. Er mwyn lleihau'r risg hon, bydd y Cyngor yn ceisio sicrhau cyfathrebu clir gyda'r holl fudd-ddeiliaid.
- 10.2 O wneud dim byd, bydd cynnydd yng nghostau Cludiant Ysgol heb fod unrhyw fecanwaith i leihau'r gorwario sydd eisoes yn digwydd o ran y gyllideb hon. Os nad ydym yn mabwysiadu'r polisi diwygiedig yna bydd y gorwariant yn sicr o gynyddu.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

- 11.1 Deddf Safonau a Sefydliadau Ysgolion (Cymru) 2013
Deddf Addysg 2002
Gwybodaeth am Deithio gan Ddysgwyr (Cymru) 2009

Appendix 1 - Timeline of the review process

June 17th 2014 - Elected Members agreed to review the Transport Policy at the Freedoms and Flexibilities Members Workshop

July 2014 - Education and Transport Officers undertook detailed work on the financial and operational aspects of the review to prepare Consultation documentation

August 8th 2014 - Hard copies (Welsh and English) of Draft Policy sent to all parents via first class mail

August 12th 2014 - Consultation published on the Denbighshire Website and press release completed

August 13th 2014 - Email copies of consultation papers sent to all consultees as follows:

- *Conwy County Council;*
- *Flintshire County Council;*
- *Wrexham County Council*
- *The Church in Wales Diocese of St Asaph and the Wrexham Roman Catholic Diocesan Authority;*
- *Headteachers;*
- *Chairs and Clerks of Governors of all schools;*
- *All Denbighshire County Councillors;*
- *All Assembly Members and Members of Parliament;*
- *Internal Staff;*
- *City, Town and Community Councils;*
- *Welsh Strategic Group;*
- *School Business & Finance Managers*

September 9th 2014 – Report to Full Council

September 11th 2014 – Report to Communities Scrutiny

September 12th 2014 - Consultation closes at 5pm

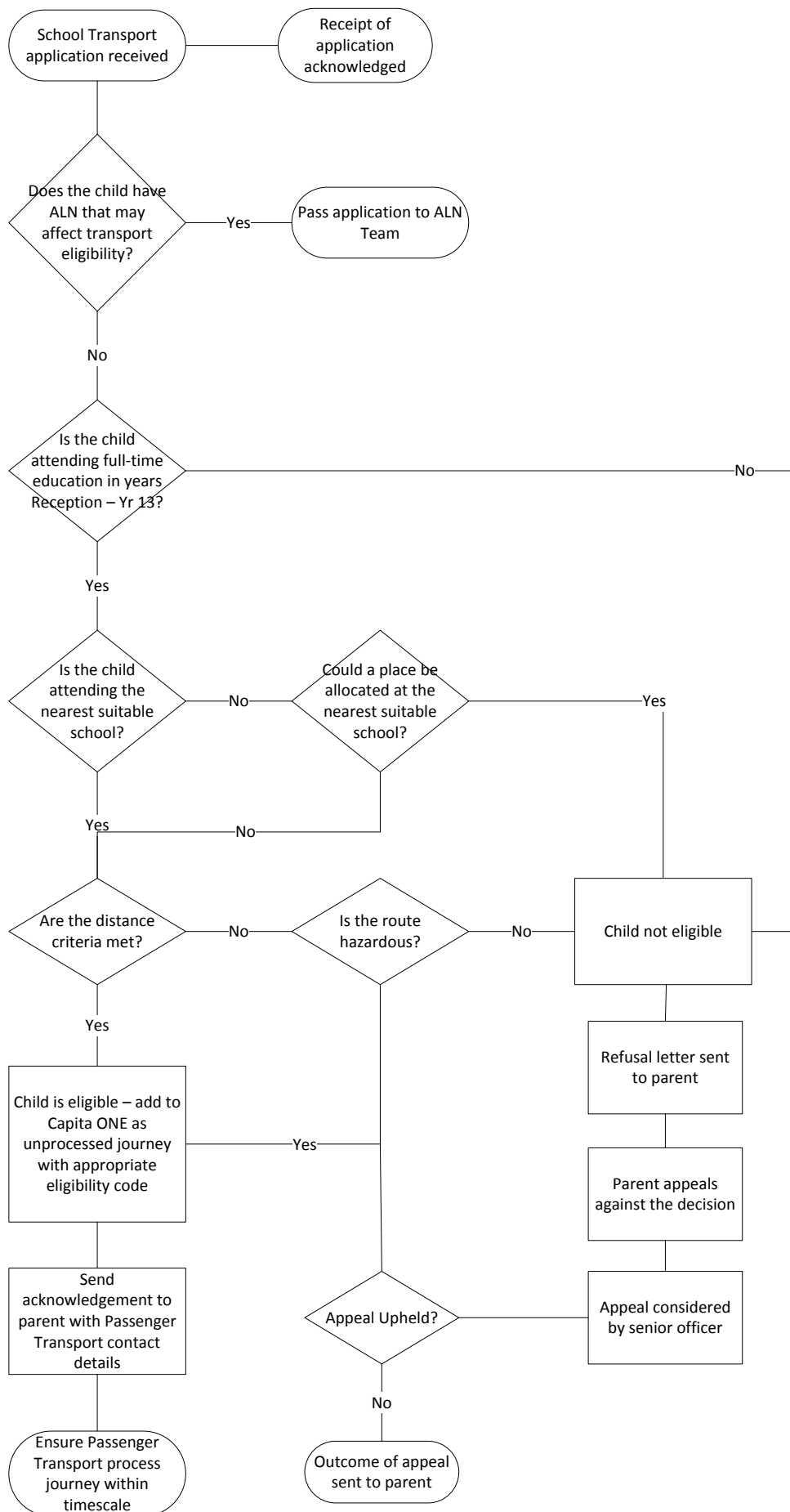
September 13th, 14th & 15th 2014 - Consultation responses collated

September 16th 2014 - Papers for Cabinet finalised

September 30th 2014 – Report to Cabinet

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 2 - Process for Transport Eligibility



Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 3 – Removal of Secondary Home to pick up point taxis

School	Route no.	Number of pupils on route	No of Families	Present pick up point	Change in pick up point	Numbers from Pickup point		Cost per day £	Potential Saving per day £
						< 2 miles	< 3 miles		
Denbigh High	1	3	3	Rhuallt	No	3	0	25.00	25.00
Ysgol Brynhyfryd	1	10	63	Nant Clwyd Crossroads	No	10	0	14.50	14.50
	2	5		Pwllglas Community Centre	No	5	0	38.00	38.00
	2	1		Llanfair	Yes - to meet X5	1	0	-	-
	3	8		Cyffylliog/Bontuchel	No	8	0	60.00	60.00
	3	2		Cyffylliog	Yes - to Saron	1	1	-	-
	4	1		Tafarn y Gelyn	No	1	0	33.50	33.50
	4	1		Llanferres bus stop	Yes - different bus stop	1	0	-	-
	5	5		Corwen	No	0	5	40.00	40.00
	6	6		Clawddnewydd	No	6	0	42.50	42.50
	7	8		Bod Petruel (nr Betws GG)	Yes - to Betws GG	8	0	70.00	70.00
	8	13		Rhyd-y-meudwy	No	13	0	-	-
	8	1		Rhyd-y-meudwy	Yes - to Nant Clwyd crossroads	1	0	49.00	49.00
	9	4		Rhyd-y-meudwy	No	4	0	-	-
	9	4		Rhyd-y-meudwy	Yes - to meet bus D549C	4	0	45.00	45.00
	10	4		Bryneglwys	No	4	0	29.00	29.00
	10	1		Bryneglwys	No	0	1	-	-
11	3	Llandegla bus stop	No	3	0	26.00	26.00		
12	1	Denbigh	Yes - to Llanraeadr	1	0	23.00	23.00		
Ysgol Dinas Bran	1	tbc	12	Corwen	No	All	0	19.00	19.00
	2	14		Llidiart y Parc	No	14	0	38.00	38.00
	3	1		Corwen	No	1	0	18.00	18.00
	3	1		Corwen	Yes - to Druid	1	0	-	-
Ysgol Y Berwyn	1	1	6	Corwen	No	1	0	37.00	37.00
	1	7		Corwen	Yes - to include Carrog and Glyndfrydwy	7	0	-	-
Ysgol Glan Clwyd	1	4	8	Various	Yes - to Prion Chapel	4	0	64.00	64.00
	1	4		Various	Yes - to Nantglyn	4	0	-	-
	1	3		Various	Yes - Lenten Pool, Denbigh	3	0	-	-
Total		116	92			Total Cost/Saving per day		671.50	671.50
						Total Cost/Saving per year (190 days)		127,585.00	127,585.00

Tudalen 37

Appendix 4 – Removal of Secondary Home to School taxis

School	Route number	Number of pupils on route	No of Families	Area	Suggested pick up point	Numbers from Pickup point		Cost per day £	Potential Saving per day £	Comments
						< 2 miles	< 3 miles			
Ysgol Brynhyfryd	1	6	52	Llanbedr	The Griffin, Llanbedr	6	0	34.00	34.00	
	2	2		Denbigh	No alternative	0	0	40.00	-	Managed Transfer
	3	3		Rhyl/Prestatyn	No alternative	0	0	71.50	-	Looked After Children
	4	6		Various around Llanarmon	Move onto other routes	6	0	92.00	92.00	Need to check if these are SEN
	5	7		Gellifor/Llanbedr	The Griffin, Llanbedr	7	0	39.00	39.00	
	6	6		Denbigh/Llandyrnog/Rhewl	Rhewl/Llandyrnog	6	0	32.49	32.49	Use existing routes
	7	8		Clocaenog/Llanfwrog	Clocaenog and Llanfwrog	8	0	42.50	42.50	
	8	1		Cyffylliog	No alternative	0	0	145.00	-	Requires van with tail lift
	9	10		Melin y Wig to Clawddnewydd	Existing bus routes	10	0	47.00	47.00	
	10	17		Llanynys/Llanrhaeadr	Llanrhaeadr	17	0	94.00	94.00	
Denbigh High	1	3	10	Peniel	Nantglyn	3	0	63.00	63.00	
	2	8		Rhyl to Denbigh	Various	8	0	86.00	86.00	Need to check any SEN requirements
Ysgol Glan Clwyd	1	4	10	Denbigh	Denbigh	4	0	95.00	-	Savings due to smaller vehicle
	1	8		Llandyrnog	No alternative	0	0	-	-	
Ysgol Dinas Bran	1	1	1	Cynwyd	Cynwyd - in village	1	0	63.00	63.00	
Tudalen 38 Sefrigids	1	6	39	Waen/Bodfari	Bodfari	6	0	28.00	28.00	
	2	3		Trefnant/Henllan	Trefnant	3	0	18.00	18.00	
	2	2		Trefnant/Henllan	Trefnant	0	2	-	-	
	3	3		Llewenni	No alternative	3	0	70.00	-	Less than 1 mile, but hazardous route
	3	5		Tremeirchion	Tremeirchion	5	0	-	-	Possible meeting place in the village
	3	2		Rhuallt	No alternative	0	0	-	-	Savings using smaller vehicle
	3	1		Tremeirchion	Existing bus route	1	0	-	-	
	4	2		Peniel	Lenten Pool, Denbigh	0	2	24.00	-	
	4	2		Saron	No alternative	0	0	-	-	
	5	6		Ruthin/Vale of Clwyd	No alternative	0	0	90.00	-	May be savings if smaller vehicle used
	5	7		Ruthin/Vale of Clwyd	Only if existing points will change	7	0	-	-	
	5	1		Ruthin/Vale of Clwyd	Llanrhaeadr bus stop	0	1	-	-	
	6	5		Ruthin	Need to change stimes of X5 service	5	0	46.00	46.00	
7	5	Bryn SM, Llanfwrog, Llanraeadr	Need to change stimes of X5 service	5	0	78.00	78.00			
Total		140	112			Total Cost/Saving per day		1,298.49	762.99	
						Total Cost/Saving per year (190 days)		246,713.10	144,968.10	

Appendix 5 - Introduction of Central Pick up points for Primary

School	Route number	Number of pupils on route	Area	Suggested pick up point	From School	Cost per day £	Potential Saving per day £	Comments
					< 2 miles			
Ysgol Dewi Sant, Rhyl	1	14	Bodelwyddan / St Asaph	Already in use	Various	38.36	-	Timetabled bus
	2	12	Rhuddlan / Dyserth	Already in use	Various	134.50	-	Timetabled bus
Ysgol Mair, Rhyl	1	6	Prestatyn / Melidan	Victoria Road	> 2	46.00	3.00	Variation in mileage
Ysgol Y Foryd, Towyn	1	1	Rhyl	Non suitable	-	35.00	-	
Ysgol Clawdd Offa, Prestatyn	1	7	Rhyl	Aldi Car Park	> 2	24.00	1.50	Variation in mileage
	2	3	Rhyl / Prestatyn	Robin Hood Camp	-	35.00	1.75	Variation in mileage
Ysgol Trelawnyd	1	1	Prestatyn	Non suitable	> 2	30.00	-	
Ysgol Hiraddug, Dyserth	1	8	Cwm / Rhuallt	Could pick up 6 pupils in Cwm	> 2 or HR	42.50	1.00	Variation in mileage
	2	4	Rhuddlan	Bryn Ffynnon	> 2	30.00	3.25	Variation in mileage.
Ysgol y Faenol, Bodelwyddan	1	1	St Asaph	Non suitable	> 2	14.90	-	
Ysgol Cefn Meiriadog	1	5	St Asaph	Non suitable	-	29.00	-	
Ysgol St George	1	4	Groesfordd Marli	Non suitable	> 2	74.00	-	
Ysgol Llanefydd	1	3	Groesfordd Marli	Cefn Meiriadog school	-	99.00	3.00	Variation in mileage
Ysgol Trefnant	1	3	Rhuallt / St Asaph	Cathedral car park	> 2	49.00	4.00	Variation in mileage
	2	1	Denbigh	ATS car park (with permission)	> 2	-	1.50	Variation in mileage
Ysgol Tremeirchion	1	10	Rhuddlan / St Asaph / Trefnant	St Asaph then Trefnant	> 2 or HR	62.00	3.00	Variation in mileage
	2	5	Trefnant / Bodfari	Trefnant then Bodfari	> 2	71.00	6.00	Variation in mileage
	3	8	Rhuallt / Dyserth / Tremeirchion	5 at Rhuallt	< 2 HR	65.00	-	
	4	1	St Asaph	Non suitable	> 2	42.00	-	
Ysgol Bodfari	1	6	Tremeirchion / Bodfari	Non suitable	1.5 - 3.5 HR	29.00	-	
Ysgol Pendref, Denbigh	1	1	Henllan		> 2	31.00	-	
Ysgol Twm o'r Nant, Denbigh	1	7	Llandyrnog	White Horse, Llandyrnog	< 2 HR	45.00	4.50	Variation in mileage
	2	15	St Asaph / Trefnant	Clwydiant car park	-	58.00	2.50	Variation in mileage
	3	3	Denbigh	Morrisons	-	27.00	6.00	Variation in mileage
	4	11	St Asaph	Clwydiant car park	-	40.00	4.00	Variation in mileage
Ysgol Pant Pastynog, Prion	1	14	Denbigh	Myddleton Park / En route	> 2	109.00	1.50	Variation in mileage
	2	9	Denbigh / Llanrhaeadr / Prion	Myddleton Park / En route	> 2 or HR	35.00	8.00	Variation in mileage
	3	8	Peniel	Non suitable	< 2 HR	39.90	-	
	4	4	Saron	Saron	> 2 or HR	28.00	1.50	Variation in mileage
	5	12	Nantglyn	Nantglyn	> 2	79.40	5.50	Variation in mileage
Ysgol Bro Cwmcerch, Llanrhaeadr	1	5	Llandyrnog / Hendrewydd / Rhewl	Llandyrnog	> 2	40.00	5.00	Variation in mileage
Ysgol Rhewl	1	1	Llanynys	Non suitable	< 2 HR	31.00	-	
	2	10	Cyffylliog area	Cyffylliog village	> 2	31.00	1.00	Variation in mileage
Ysgol Borthyn, Ruthin	1	2	Cyffylliog area	Bontuchel	> 2	39.00	4.00	Variation in mileage
Ysgol Pen-y-bont, Ruthin	1	8	Llangynhafal / Gellifor	Non suitable	> 2	40.00	-	
	2	6	Llanferres area	Llanferres / Four Crosses	> 2	33.33	6.00	Variation in mileage
	3	2	Llanbedr	Llanbedr	> 2 or HR	33.33	2.00	Variation in mileage
	4	7	Rhewl / Llanbedr area	Rhewl, Llanbedr villages	> 2 or HR	33.34	3.50	Variation in mileage
	5	3	Llandegla	The Crown, Llandegla	> 2	22.00	3.00	Variation in mileage
Ysgol Bro Cwmcerch, Llanarmon and Llanferres	1	7	Eryrys / Graianrhyd	Can pick up in villages	> 2 or HR	48.75	1.50	Variation in mileage
	2	23	Graianrhyd / Llanarmon area	Non suitable	> 2 or HR	48.75	-	Single minibus makes several journeys
	3	2	Llanarmon Road, Llanferres	Llanferres	> 2	48.75	1.50	Variation in mileage
Ysgol Llanfair	1	22	Pwllglas	Already in use	< 2 HR	70.00	-	Timetabled bus
	2	6	Ruthin / Llanfair area	Non suitable	< 2 HR	45.00	-	
	3	7	Ruthin / Pwllglas area	Non suitable	< 2 HR	51.00	-	
	4	7	Graigfechan / Llanfair	Non suitable	< 2 HR	29.00	-	
	5	4	Bryneglwys / Llandegla	Bryneglwys garage	> 2	45.00	1.50	Variation in mileage
	6	2	Llanbedr	Rose Cottage	> 2	15.00	1.25	Variation in mileage
	7	3	Derwen	Bryn SM	> 2	45.00	2.00	Variation in mileage
Ysgol Pentrecelyn	1	3	Graigfechan / Pentrecelyn	Variation minimal	< 1 HR	13.62	-	
	2	8	Llaneldan / Pentrecelyn	Rhydymudwy	> 2	29.50	4.50	Variation in mileage
	3	13	Llaneldan area	Rhydymudwy	> 2 or HR	99.29	4.00	Variation in mileage
	4	7	Llandegla	Llandegla	> 2 or HR	39.00	1.50	Variation in mileage
	5	4	Rhydymudwy area	Glan Hespian crossroads	> 2 or HR	50.00	3.50	Variation in mileage
Ysgol Dyffryn Ial, Llandegla	1	8	Corwen / Bryneglwys	Corwen then Bryneglwys	> 2	47.00	7.50	Variation in mileage
	2	10	Llandegla area		< 2 HR	47.00	-	
Ysgol Cloacaog	1	12	Clawwnnewydd / Cloacaog	9 - Clawddnewydd village	< 2 HR	60.00	2.50	Variation in mileage
	2	7	Derwen	Derwen village	> 3	44.00	3.50	Variation in mileage
Ysgol Cyffylliog	1	13	Bontuchel / Cyffylliog	Non suitable	> 2 or HR	70.00	-	
	1	6	Corwen / Bryn SM	Non suitable	> 2 or HR	30.00	-	
Ysgol Bro Elwern, Gwyddelwern	2	3	Carrog / Corwen	Carrog	> 2 or HR	30.00	4.50	Variation in mileage
	3	10	Corwen	Clawdd Poncen, Corwen	< 2 HR	30.00	1.00	Variation in mileage
Ysgol Betws GG	1	12	Melin-y-Wig / Betws GG	8 from Melin-y-Wig	> 2 or HR	-	-	
Ysgol Caer Drewyn	1	5	Llandrillo / Corwen	Rhug Estate / Corwen	> 2 or HR	18.00	4.00	Variation in mileage
	2	12	Corwen	Already in use	-	-	-	Timetabled bus
Ysgol Bryn Collen / Ysgol Y Gwernant, Llangollen	1	9	Llantsilio / Pentre Dwr	Could pick up on route	> 2	69.00	10.00	Variation in mileage
	2	4	Llantsilio / Llangollen	Could pick up on route	> 2	42.00	6.00	Variation in mileage
	3	14	Glyndyfrdwy	Butterfly Farm	> 2	41.00	4.50	Variation in mileage
	4	1	Berwyn	Berwyn village	> 2	with Secondary	2.00	Variation in mileage
	5	3	Vivod	Non suitable	> 2	with Secondary	-	Variation in mileage
	6	2	Eghwysog	Britannia Inn	> 2	with Secondary	4.00	Variation in mileage
Ysgol Bro Dyffrydwy, Cynwyd	1	20	Corwen		> 2 or HR	106.72	-	Two buses at present, one bigger bus may not be any more cost effective.
	2	7	Druid, Cynwyd	Pick up together	-	-	4.00	
	3	14	Llandrillo	Llandrillo village	> 2 or HR	-	-	New Contract
Total		521		Total Cost/Saving per day		3,057.94	160.75	
				Total Cost/Saving per year (190 days)		581,008.60	30,542.50	

**HR - Hazardous Route

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Review of Home to School Transport Policy

22nd Sept 2014

Equality Impact Assessment

Review of Home to School Transport Policy.

Contact: Jackie Walley, Head of Customers & Education Support
Updated: 22/09/2014

1. What type of proposal / decision is being assessed?

A new or revised policy

2. What is the purpose of this proposal / decision, and what change (to staff or the community) will occur as a result of its implementation?

The purpose of the report is to consult on the proposed changes to the Home to School Transport Policy.

The report recommends that agreement is given to implement the content of the new policy.

3. Does this proposal / decision require an equality impact assessment? If no, please explain why.

*Please note: if the proposal will have an impact on people (staff or the community) then an equality impact assessment **must** be undertaken*

Yes

4. Please provide a summary of the steps taken, and the information used, to carry out this assessment, including any engagement undertaken

(Please refer to section 1 in the toolkit for guidance)

The consultation process was undertaken over a period of 5 weeks and included Elected Members, Schools and Parents. Full details are contained in the Cabinet report.

- 5. Will this proposal / decision have a positive impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**
(Please refer to section 1 in the toolkit for a description of the protected characteristics)

N/A

- 6. Will this proposal / decision have a disproportionate negative impact on any of the protected characteristics (age; disability; gender-reassignment; marriage and civil partnership; pregnancy and maternity; race; religion or belief; sex; and sexual orientation)?**

The review does not impact disproportionately on any of these groups.

- 7. Has the proposal / decision been amended to eliminate or reduce any potential disproportionate negative impact? If no, please explain why.**

No	No impact
----	-----------

- 8. Have you identified any further actions to address and / or monitor any potential negative impact(s)?**

Yes	
-----	--

Action(s)	Owner	By when?
Parents will be required to make arrangements to transport children to their nearest pick up point where applicable within a 2mile/3mile distance for primary/secondary respectively. DCC has no statutory responsibility to transport below these distances. Parental responsibility will always be most important.	Education Support, DCC	<01/09/2015>
Existing Central Pick up points may not be safe and effective for the numbers of learners affected by the change The Authority will ensure that central pick up points are reviewed and amended where appropriate.	Education Support, DCC	<01/09/2015>
The policy will negatively affect families on	Education	<01/09/2015>

<p>low income that are unable to drive pupils to central pick up points</p> <p>All pick up points will be located within a suitable walking distance. If the location is deemed hazardous then children will be transported from home to pick up point or home to school whichever is the lesser of the 2.</p>	Support, DCC	

9. Declaration

Every reasonable effort has been made to eliminate or reduce any potential disproportionate impact on people sharing protected characteristics. The actual impact of the proposal / decision will be reviewed at the appropriate stage.

Review Date:

Name of Lead Officer for Equality Impact Assessment	Date
Jackie Walley	22 nd Aug 2014

Please note you will be required to publish the outcome of the equality impact assessment if you identify a substantial likely impact.

Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol Sir Ddinbych

Adolygwyd: Awst 2014

Fersiwn: Draft ar gyfer ymghynhori

CYNNWYS

1. CYFLWYNIAD

2. DIFFINIADAU

3. CLUDIANT STATUDOL

- 3.1 Cefndir
- 3.2 Yr ysgol addas agosaf
- 3.3 Dewis Rhieni
- 3.4 Derbyniadau Ysgol
- 3.5 Pellter Cerdded
- 3.6 Llwybrau Peryglus
- 3.7 Anghenion Addysgol Arbennig
- 3.8 Plant dan Ofal
- 3.9 Preswyllo Deuol

4. CLUDIANT DEWISOL

- 4.1 Cefndir
- 4.2 Mannau Codi Canolog
- 4.3 Mannau Codi o'r Cartref
- 4.3 Addysg Ffydd
- 4.4 Addysg Cyfrwng Cymraeg
- 4.5 Dosbarth Meithrin/Derbyn
- 4.6 Ôl-16
- 4.7 Rhwydwaith Dysgu 14-19
- 4.8 Clybiau Tu Allan i'r Ysgol
- 4.9 Trosglwyddiadau Blwyddyn Arholiad
- 4.10 Ad-drefnu Ysgolion
- 4.11 Cludiant Consesiynol
- 4.12 Trosglwyddo wedi'i Reoli
- 4.13 Cefnogaeth Arall

5. DULL O DEITHIO

- 5.1 Math o gludiant
- 5.2 Cyfraniad bychan i Rieni

6. Y BROSES O WNEUD CAIS

6.1 Sut i wneud cais

6.2 Symud Tŷ

6.3 Hysbysu

6.4 Llawlyfr Rhieni

7. APELIADAU

7.1 Sut i apelio

8. TYNNU'R HAWL I GLUDIANT

9. MANYLION CYSWLLT

9.1 Ceisiadau Cludiant

9.2 Gwasanaethau Cludiant Teithwyr

9.3 Cludiant 14-19

9.4 Cwynion Trafnidiaeth

9.5 Derbyniadau Ysgol

9.6 Cludiant AAA

1. CYFLWYNIAD

1.1. Mae'n ofynnol i Awdurdodau Lleol ddilyn y fframwaith cyfreithiol yn ymwneud â darpariaethau teithio a thrafnidiaeth ar gyfer dysgwyr fel y nodir yn Neddf Addysg 1996 a Mesur Teithio Dysgwyr 2014.

1.2. Mae'n rhaid i Awdurdodau Lleol:

- Asesu anghenion teithio dysgwyr yn eu hawdurdod
- Darparu cludiant am ddim o'r cartref i'r ysgol ar gyfer dysgwyr o oedran ysgol gynradd gorfodol sy'n byw **2 filltir** neu fwy o'u hysgol addas agosaf
- Darparu cludiant am ddim o'r cartref i'r ysgol ar gyfer dysgwyr o oedran ysgol uwchradd gorfodol sy'n byw **3 milltir** neu fwy o'u hysgol addas agosaf
- Asesu a diwallu anghenion plant 'dan ofal' yn yr awdurdod
- Hyrwyddo mynediad i Addysg Cyfrwng Cymraeg
- Hyrwyddo dulliau cynaliadwy o deithio

1.3. Bydd yr Awdurdod Lleol yn ymdrechu i ddarparu trafndiaeth effeithiol a chost effeithlon i'r disgyblion hynny sy'n gymwys dan y polisi hwn, a byddwn yn gwneud pob ymdrech i sicrhau bod y ddarpariaeth yn cael ei chynnal bob amser.

1.4. Efallai y bydd amgylchiadau lle byddai darpariaeth amgen yn fwy cost effeithiol na'r hyn a nodwyd yn y polisi, ac mae'r Awdurdod Lleol yn cadw'r hawl i ddefnyddio disgrisiwn lle bo'n briodol os gellir dangos ei bod yn fwy cost effeithiol i wneud hynny.

2. DIFFINIADAU

2.1 Mae **ysgol gymwys** yn dod dan un o'r categorïau a nodir isod:

- (a) ysgol gymunedol, ysgol a reolir, ysgol sylfaen neu ysgol wirfoddol gymorthedig
- (b) ysgol arbennig nad yw'n cael ei chynnal
- (c) uned atgyfeirio disgyblion
- (d) ysgol annibynnol a enwir mewn datganiad o anghenion addysgol arbennig
- (e) ysgol ymddiriedolaeth gwirfoddol a gynorthwyr

2.2 Yr **ysgol addas agosaf** yw ysgol sy'n darparu addysg sy'n briodol i oedran, gallu, a dawn y dysgwr, ac mae hefyd yn ystyried unrhyw anawsterau dysgu sydd ganddynt. Fel arfer, hon fydd yr ysgol yn yr ardal lle mae'r dysgwr yn byw, neu ysgol arall (e.e. y tu allan i'r sir) os yw'n agosach at y cartref gan ddefnyddio'r llwybr cerdded agosaf sydd ar gael.

2.3 Diffiniad **pellter cerdded** yw'r pellter byrraf sydd ar gael o'u cartref i'r ysgolion addas agosaf. Y rhain yw:

- (a) 2 filltir ar gyfer ysgol gynradd
- (b) 3 milltir ar gyfer ysgol uwchradd

Nid y pellter cerdded o reidrwydd yw'r pellter byrraf ar y ffordd. Caiff ei fesur yn ôl y llwybr byrraf y gall blentyn, gyda chwmni yn ôl yr angen, gerdded ar ei hyd yn resymol ddiogel. Felly, gall y llwybr a fesurir gynnwys llwybrau troed, llwybrau ceffylau a llwybrau eraill, yn ogystal â ffyrdd a fabwysiadwyd. Bydd pellter cerdded yn cael ei fesur o giât terfyn y cartref i giât yr ysgol agosaf gan ddefnyddio pecyn meddalwedd a ddewiswyd gan yr Awdurdod.

2.4 **Plentyn dan ofal (PDO)** yw'r term a ddefnyddir yn Neddf Plant 1989 i ddisgrifio person (dan 18 oed) sydd dan ofal Awdurdod Lleol wrth iddo arfer ei swyddogaethau gwasanaethau cymdeithasol

2.5 **Llwybr peryglus (a elwir hefyd yn llwybr cerdded sydd ar gael)** yw llwybr sydd o fewn y **pellter cerdded** ac yn cael ei ystyried yn anniogel i ddysgwr gerdded ar ei hyd ar ei ben ei hun neu yng nghwmni oedolyn. Bydd llwybrau yn cael eu categoreiddio fel rhai peryglus yn dilyn arolwg ffurfiol gan y Swyddogion Addysg a Swyddogion Gwasanaethau Priffyrdd ac Amgylcheddol perthnasol.

2.6 **Preswylio deul** yw pan fo gan Ddysgwr fwy nag un cartref (man preswyl). h.y. oherwydd bod rhieni wedi gwahanu, gofal maeth neu ofalwr arall.

3. CLUDIANT STATUDOL

3.1 Cefndir

Mae'n ofynnol i Awdurdodau Lleol, trwy statud, ddilyn y fframwaith cyfreithiol sy'n ymwneud â theithio a darpariaeth trafndiaeth ar gyfer dysgwyr fel y nodir yn Neddf Addysg 1996 a'r Mesur Teithio Dysgwyr. Nid yw asesu anghenion dysgwyr yn golygu darparu cludiant am ddim; mae'n rhaid i ddysgwyr fodloni'r meini prawf hawlio a nodir yn y polisi. Mae'r categorïau sy'n rhoi'r hawl i ddysgwr gael cludiant am ddim wedi'u nodi ym mharagraffau 3.2 i 3.9.

3.2 Yr ysgol addas agosaf

Bydd yr Awdurdod Lleol yn darparu cludiant am ddim i ddysgwyr dim ond os ydynt yn mynychu eu hysgol addas agosaf, oni bai bod eithriadau yn rhinwedd y meini prawf yn 3.3 i 3.9. Bydd pwyntiau codi canolog yn berthnasol yn yr achosion hyn (gweler paragraff 4.2)

3.3 Dewis Rhieni

Mae gan rieni'r hawl i fynegi dewis ar gyfer derbyn eu plentyn i unrhyw ysgol, cyn belled bod llefydd ar gael. Os yw'r cais yn cael ei dderbyn, bydd y rhiant yn colli ei hawl i wneud cais am gludiant am ddim os nad hon yw eu hysgol agosaf, oni bai eu bod yn bodloni unrhyw un o'r meini prawf eraill a nodir ym mharagraffau 3.4 i 3.9

3.4 Derbyniadau Ysgol

Os nad yw'r rhiant wedi llwyddo i sicrhau lle i'w plentyn yn eu hysgol gymwys agosaf yna bydd cludiant am ddim yn cael ei ddarparu i'r ysgol gymwys agosaf nesaf, os yw'r meini prawf pellter yn cael eu bodloni

3.5 Pellter Cerdded

Ni fydd cludiant yn cael ei ddarparu i ddysgwyr os yw'r pellter o'u cartref i'r ysgol yn llai na:

- (a) 2 filltir i ddisgyblion Ysgolion Cynradd
- (b) 3 milltir i ddisgyblion Ysgolion Uwchradd

Mae hyn yn berthnasol i bob disgybl, gan gynnwys y rhai sydd ag AAA.

3.6 Llwybrau Peryglus

Bydd yr Awdurdod Lleol yn caniatáu cludiant i'r ysgol ar gyfer disgyblion sy'n byw yn nes na'r pellter cymwys statudol a nodir yn 3.5 uchod, os bernir bod y llwybr yn beryglus. Bydd pwyntiau casglu canolog yn dal i fod yn berthnasol (gweler 4.2). Bydd cludiant o ddrws-i-ddrws ond yn berthnasol os yw'r pellter i'r man codi agosaf yn fwy na'r pellteroedd cymhwyso sef 2 a 3 milltir mewn ysgolion cynradd ac uwchradd yn y drefn honno. Nid yw hyn yn berthnasol mewn achosion lle mae'r rhieni wedi arfer eu hawl i ddewis fel y nodir yn 3.3 uchod.

3.7 Anghenion Addysgol Arbennig (AAA)

Bydd yr Awdurdod Lleol yn ymdrechu i wneud darpariaeth addysgol addas a pherthnasol ar gyfer pob plentyn sydd ag anghenion arbennig i sicrhau eu bod yn gallu datblygu i'w llawn botensial. Mae lefel yr angen yn cael ei asesu gan y Panel Cymedroli Addysg sy'n hysbysu'r math/lefel o gludiant fydd yn cael ei ddarparu. Yna, bydd cludiant yn cael ei ddarparu yn unol â'r cyngor a roddir a'i adolygu yn flynyddol.

3.8 Plant Dan Ofal

Bydd yr Awdurdod yn defnyddio'r un meini prawf oed a phellter ar gyfer dysgwyr sy'n Blant Dan Ofal ag y byddent ar gyfer y rhai nad ydynt Dan Ofal. Ond, nid yw'r meini prawf ysgol agosaf yn berthnasol, gan ei fod o fewn ein pwerau i sicrhau bod plentyn sydd dan ofal yn cael ei leoli yn ôl ei amgylchiadau unigol gyda chyn lleied o aflonyddwch gan sicrhau parhad mewn addysg gyda ffrindiau neu frodyr a chwiorydd tra'n cynnal lles y plentyn.

3.9 Preswyllo Deuol

Bydd yr Awdurdod Lleol yn darparu cludiant o'r ddau breswylfa cyn belled mai'r ysgol yw'r ysgol addas agosaf o'r prif breswylfa. Os na ellir bodloni'r meini prawf yn 3.2, bydd yr Awdurdod yn defnyddio ei bwerau dewisol i ddarparu cludiant o'r fath. Os bydd yr ail breswylfa mewn ardal Awdurdod Lleol arall, cyfrifoldeb yr Awdurdod hwnnw yw trefnu cludiant ar gyfer y llwybr hwnnw. Rhaid darparu prawf preswyllo deuol, a'r prif gartref yw'r eiddo lle telir y budd-dal plant

4. CLUDIANT DEWISOL

4.1 Cefndir

Mae darpariaethau teithio dewisol yn rhoi'r pŵer i Awdurdodau Lleol wneud unrhyw drefniant y maent yn credu sy'n addas i hwyluso cludo dysgwyr i ac o'r man lle maent yn cael addysg neu hyfforddiant. Mae'r pŵer hwn ond yn berthnasol i ddysgwyr sy'n byw neu'n astudio yn ardal yr Awdurdod. Nid oes rhaid i Awdurdod Lleol ddefnyddio pwerau dewisol ond, os byddant, mae'n rhaid iddynt sicrhau eu bod wedi'u nodi yn y Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol. Gall y trefniadau dewisol hyn gael eu tynnu'n ôl gan yr Awdurdod Lleol cyn belled yr hysbysir am y newid cyn 1 Hydref yn y flwyddyn cyn y flwyddyn academaidd y daw'r newid i rym. Mae'r categorïau ar gyfer rhoi hawl i blentyn i gludiant dewisol wedi'u nodi ym mharagraffau 4.2 i 4.9.

4.2 Mannau Codi Canolog

Ar gyfer y dysgwyr hynny sy'n gymwys i gael cludiant yn seiliedig ar y meini prawf pellter cerdded a nodir yn 3.2 uchod, bydd disgwyliad y byddant yn gadael o fan codi a bennwyd ymlaen llaw o fewn y pellter cerdded a nodir yn 3.5. Mae'r manau codi wedi'u dangos yn Atodiad 1. Mae'r Awdurdod Lleol yn cadw'r hawl i adolygu'r manau codi hyn yn amodol ar sicrhau bod llwybr diogel yn cael ei gynnal bob amser ac yn amodol ar sicrhau bod y ddarpariaeth fwyaf cost effeithiol ar waith. Cyfrifoldeb y rhieni yw sicrhau bod y plentyn yn cyrraedd y man codi yn brydlon a'u bod yn mynd ar y cerbyd yn ddiogel. Rhaid i rieni sicrhau bod person cyfrifol yn y man gollwng i gyfarfod y plentyn ar ôl iddo adael y dull perthnasol o deithio. Os na fydd person cyfrifol yn y pwynt codi pan fydd y plentyn yn dychwelyd ar y daith adref, bydd costau ychwanegol yn cael eu codi ar y rhieni ac efallai y bydd angen i Swyddogion ofyn am arweiniad gan y gwasanaethau cymdeithasol ac, os oes angen, trefnu i'r plentyn fynd i fan gofal yr Awdurdod Lleol.

4.3 Mannau codi o'r cartref

Efallai y bydd amgylchiadau lle nad oes man codi addas ar gael, ac yn yr achos hwn gellir cytuno ar bwynt casglu o'r cartref, ond bydd y rhain mewn achosion eithriadol.

4.4 Addysg Ffydd

Bydd yr Awdurdod yn darparu cludiant dewisol i ysgol Ffydd agosaf hyd yn oed os nad dyma eu hysgol agosaf gymwys.

4.4 Addysg Cyfrwng Cymraeg

Bydd yr Awdurdod yn darparu cludiant dewisol i'r ysgol agosaf sy'n darparu addysg cyfrwng Cymraeg, hyd yn oed os nad dyma eu hysgol agosaf gymwys. I'r diben hwn, byddai'n ysgol sy'n cael ei chategoreiddio fel 1 neu 2 o fewn canllawiau Llywodraeth Cymru ar Ddarpariaeth Cyfrwng Cymraeg. O fis Medi 2014, yn Sir Ddinbych y rhain fydd:

Cyfrwng Cymraeg Categori 1:

- Ysgol Glan Clwyd - Uwchradd
- Ysgol y Llys - Cynradd
- Ysgol Twm o'r Nant - Cynradd
- Ysgol Henllan - Cynradd
- Ysgol Tremeirchion - Cynradd
- Ysgol Dewi Sant - Cynradd
- Ysgol Gymraeg y Gwernant - Cynradd
- Ysgol Pantpastynog - Cynradd
- Ysgol Bro Dyfrdwy - Cynradd
- Ysgol Bro Elwern - Cynradd
- Ysgol Carreg Emlyn - Cynradd
- Ysgol Bro Cinmeirch - Cynradd
- Ysgol Betws Gwerfil Goch - Cynradd
- Ysgol Pen Barras - Cynradd
- Ysgol Pentrecelyn - Cynradd

Dwyieithog Categori 2:

- Ysgol Brynhyfryd - Uwchradd
- Ysgol Dinas Bran - Uwchradd
- Ysgol Rhewl - Cynradd
- Ysgol Dyffryn Iâl - Cynradd
- Ysgol Llanfair - Cynradd

Sylwer, os yw'r ysgol Cyfrwng Cymraeg agosaf y tu allan i'r sir lle mae'r dysgwr yn byw, bydd trafndiaeth yn cael ei ddarparu yn unol â hynny.

Ni fyddwn yn darparu cludiant os dewisir addysg ddwyieithog. Bydd dewisiadau ond yn cael eu hystyried yn erbyn Cyfrwng Cymraeg neu Gyfrwng Saesneg.

4.5 Dosbarth Meithrin/Derbyn

Nid yw'r Awdurdod yn darparu cludiant i blant sy'n mynychu'r ysgol feithrin neu ddsbarth meithrin yn 3 oed. Darperir cludiant o ddechrau'r flwyddyn ysgol pan fydd y plentyn yn cyrraedd 5 oed.

4.6 Addysg Ôl-16

Bydd yr Awdurdod Lleol yn darparu cludiant yn ôl disgrisiwn y tu hwnt i oedran ysgol statudol os yw dysgwr o Sir Ddinbych yn byw dros 3 milltir o'r ysgol neu goleg addas agosaf. Mae'n rhaid i'r dysgwr fod yn astudio yn llawn amser a bod yn ieuengach na 19 oed ar 1 Medi yn y flwyddyn academiaidd y mae'r cwrs yn cael ei astudio. Bydd cludiant yn cael ei ddarparu i'r Ysgol Uwchradd sydd wedi ei dynodi gan yr Awdurdod i wasanaethu cyfeiriad cartref y dysgwr neu i'r ysgol/coleg agosaf. Darperir cludiant rhwng sefydliadau dysgu trwy'r Rhwydwaith Dysgu 14-19, fel y nodir yn 4.7 isod.

4.7 Rhwydwaith Dysgu 14-19

Ar hyn o bryd mae'r Awdurdod yn gwneud darpariaeth ar gyfer rhwydwaith o lwybrau trafndiaeth rhwng rhai ysgolion a cholegau i ganiatáu mynediad i ystod gynhwysfawr o gyrsgiau addysgol. Bydd cludiant yn cael ei ddarparu am ddim pan fydd yn rhaid i ddysgwr deithio rhwng sefydliadau i gael mynediad i'r cyrsiau angenrheidiol.

4.8 Clybiau Tu Allan i'r Ysgol

Ni fydd yr Awdurdod yn darparu cludiant i neu o glybiau tu allan i'r ysgol (h.y. clwb brechwast a chlwb ar ôl ysgol) neu weithgareddau allgyrsiol sydd y tu hwnt i'r cwricwlwm statudol. Cyfrifoldeb y rhieni yw sicrhau bod trefniadau priodol yn cael eu rhoi ar waith os yw'r gwasanaethau hyn yn cael eu defnyddio.

4.9 Symud Tŷ

Mewn achosion lle mae dysgwr yn symud tŷ ran o'r ffordd drwy'r flwyddyn academiaidd, ni fydd cludiant yn parhau os nad ydynt bellach yn mynychu eu hysgol addas agosaf oni bai ei fod yn ran o'r ffordd drwy flwyddyn TGAU, ac os felly byddwn yn parhau i ddarparu cludiant yn ôl disgrisiwn hyd nes y bydd y blynyddoedd academiaidd wedi cael eu cwblhau. Ni fydd hyn yn berthnasol os yw rhiant wedi arfer ei ddewis rhiant yn flaenorol fel y nodir yn 3.5. Mae'r Awdurdod Lleol hefyd yn cadw'r hawl i brofi rhesymoldeb y gofyniad trafndiaeth.

4.10 Ad-drefnu Ysgolion

Mewn achosion lle mae ad-drefnu ysgolion wedi digwydd, bydd yr Awdurdod Lleol yn darparu cludiant am ddim am gyfnod penodedig yn dilyn cau/newid statws yr ysgol.

4.11 Cludiant Consesiynol

Bydd yr Awdurdod yn ystyried cludiant consesiynol os nad yw dysgwr yn gymwys i gael cludiant am ddim yn unrhyw un o'r meini prawf a nodir yn y polisi hwn ond y gellir ei roi ar lwybr cludiant contract presennol sydd â seddi gwag. Ond, byddai'r amgylchiadau canlynol yn berthnasol:

- (a) Codir tâl rhesymol bob tymor. Byddwn yn adolygu hyn yn flynyddol
- (b) Gellir dileu'r consesiwn ar fyr rybudd pan na fydd seddau ar gael
- (c) Ni ellir rhoi tocynnau rhatach ar fyr rybudd ar ddechrau'r flwyddyn academaidd gan fod angen canfod a oes llefydd dros ben ar gerbydau contract
- (d) Ni ellir cynnig tocynnau teithio rhatach pan fo cludiant cyhoeddus ar gael ochr yn ochr â chludiant ysgol

4.12 Trosglwyddo wedi'i Reoli

Bydd cludiant yn cael ei ddarparu ar gyfer yr holl drosglwyddiadau wedi'u rheoli ar gyfer oes y trosglwyddiad, boed yn hir neu fyr dymor.

4.13 Cefnogaeth Arall

Mae'r Pennaeth Addysg yn cadw'r hawl i ddefnyddio pwerau dewisol i ddyfarnu cludiant am ddim mewn achosion sy'n ymwneud â diogelu dysgwr neu os yw'n debygol o gael effaith andwyol sylweddol ar les y dysgwr hwnnw. Gall gludiant am resymau meddygol hefyd fod yn gymwys o dan y meini prawf hyn, gan gynnwys achosion lle mae gan y rhiant anabledd sy'n cyfyngu ar allu'r dysgwr i deithio i'r ysgol heb gludiant. Bydd achosion tai dros dro hefyd yn dod dan y meini prawf hyn. Bydd hyn yn sicrhau y gall ddysgwyr aros yn eu hysgol agosaf gymwys gyda chyn lleied o darfu â phosibl neu fynd i ysgolion eraill lle bo hynny'n berthnasol.

5. Dull o Deithio

5.1 Bydd yr Awdurdod yn ymdrechu i ddarparu'r dull mwyaf addas o gludiant ar gyfer pob dysgwr, sy'n ddiogel ac yn darparu'r dull mwyaf cost effeithiol o ddarpariaeth. Gall hyn fod gyda bws, bws mini, coets neu gontractau tacsî'r ysgol neu gludiant cyhoeddus presennol.

5.2 Efallai y bydd amgylchiadau lle mae rhieni yn cael cynnig taliad nominal tuag at y gost o gludo disgyblion ar gyfer un daith dwy ffordd os credir bod hynny yn fwy cost effeithiol na darparu cludiant i'r ysgol. Bydd hyn yn cael ei adolygu'n flynyddol.

6. Y BROSES O WNEUD CAIS

6.1 Gallwch wneud cais ar-lein yn

<https://www.sirddinbych.gov.uk/cy/preswylwr/addysg/grantiau-ac-ariannu/cludiant-ysgol-am-ddim.aspx> neu fel arall gallwch lawr lwytho ffurflen gais a'i hanfon atom i'r cyfeiriad a nodir ar y ffurflen

6.2 Os bydd eich amgylchiadau'n newid ac rydych yn gwneud cais am gludiant yn ystod y flwyddyn ysgol, gwnewch hynny cyn gynted ag y gallwch ar ôl i'ch cyfeiriad newydd gael ei gadarnhau. Cyn belled nad yw eich cyfeiriad cartref a'r ysgol a fynychir yn newid, nid oes angen ail-wneud cais am gludiant ysgol bob blwyddyn oni bai eich bod yn ddysgwr Blwyddyn 11 sy'n mynd i'r Chweched Dosbarth.

6.3 Byddwn yn rhoi gwybod i chi os yw eich cais am gludiant ysgol wedi bod yn llwyddiannus o fewn 15 diwrnod gwaith i ddyddiad derbyn eich ffurflen gais. Os ydych yn llwyddiannus, byddwch yn cael manylion am amseroedd a lleoliadau codi yn ystod gwyliau'r haf ar gyfer dechrau ym mis Medi neu cyn gynted ag y bo modd ar gyfer ceisiadau yng nghanol y flwyddyn ysgol.

6.4 Gellir dod o hyd i fanylion llawn am faterion yn ymwneud thrafnidiaeth yn Llawlyfr Rhieni Sir Ddinbych

<https://www.denbighshire.gov.uk/en/resident/education.pdf>

7. APELIADAU

7.1 Fel arfer, rhoddir gwybod i riant, gwarcheidwad neu ofalwr yn ysgrifenedig o fewn 15 diwrnod gweithio i ddyddiad cais aflwyddiannus. Rhoddir manylion am eu hawl i apelio hefyd.

7.2 Gall y riant, gwarcheidwad neu ofalwr wneud apêl yn ysgrifenedig i admission@denbighshire.gov.uk yn nodi eu rhesymau dros apelio yn erbyn y penderfyniadau.

7.3 Bydd Swyddog Annibynnol yn ystyried yr apêl yn erbyn y Polisi Cludiant o'r Cartref i'r Ysgol ac yn gwneud penderfyniad yn seiliedig ar yr wybodaeth a ddarparwyd.

7.4 Bydd y riant, gwarcheidwad neu ofalwr yn cael ei hysbysu o ganlyniad eu hapêl yn ysgrifenedig o fewn 5 diwrnod gwaith i ddyddiad derbyn eu hapêl, cyn belled nad oes angen unrhyw wybodaeth bellach i gefnogi'r penderfyniad. Yn dilyn y penderfyniad hwn nid oes unrhyw sail arall dros apelio.

8. TYNNU'R HAWL I GLUDIANT

8.1 Os yw Awdurdod Lleol wedi darparu cludiant dewisol yn ei bolisi, gellir tynnu'r hawl hwn yn ôl ar unrhyw adeg, cyn belled eu bod wedi cytuno a chyhoeddi polisi newydd cyn 1 Hydref yn y flwyddyn cyn y flwyddyn academaidd y bydd y newidiadau yn dod i rym.

8.2 Os yw tynnu'r hawl i gludiant yn ymwneud yn uniongyrchol ag unigolyn (cod ymddygiad heb ei fodloni) ac nid newid polisi uniongyrchol, yna mae'n rhaid i'r Awdurdod Lleol roi o leiaf 24 awr o rybudd cyn tynnu'r hawl i gludiant. Ni cheir tynnu'r hawl ar gyfer mwy na 10 diwrnod ysgol yn olynol ac ni ddylai arwain at dynnu'r hawl i drefniant y dysgwr am gyfnod o fwy na 30 diwrnod ysgol mewn un flwyddyn ysgol.

9. MANYLION CYSWLLT

9.1 Ceisiadau Cludiant

Ar gyfer ymholiadau yn ymwneud â cheisiadau anfonwch e-bost at admissions@denbighshire.gov.uk neu ffoniwch 01824 706100

9.2 Gwasanaethau Cludiant Teithwyr

Ar gyfer ymholiadau yn ymwneud â materion gwasanaeth gweithredol anfonwch e-bost at cludiant.teithwyr@denbighshire.gov.uk neu ffoniwch 01824 706100

9.3 Cludiant 14-19

Ar gyfer ymholiadau yn ymwneud â chludiant rhyng-sefydliad ar gyfer y rhwydwaith dysgu 14-19 anfonwch e-bost at admissions@denbighshire.gov.uk neu ffoniwch 01824 706100

9.4 Cwynion Cludiant

Os ydych yn dymuno gwneud cwyn, e-bostiwch passenger.transport@sirddinbych.gov.uk neu ffoniwch 01824 706100

9.5 Derbyniadau Ysgol

Ar gyfer ymholiadau yn ymwneud â Derbyniadau Ysgol anfonwch e-bost at admissions@denbighshire.gov.uk neu ffoniwch 01824 706100

9.6 Cludiant AAA

Ar gyfer ymholiadau yn ymwneud â Chludiant AAA anfonwch e-bost at admissions@denbighshire.gov.uk neu ffoniwch 01824 708064

ATODIAD 1 – MANNAU CASGLU CANOLOG

	BORE	PRYNHAWN
Contract D10.11 DHS	CEFN MEIRIADOG, MAIRWEN	YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	GLASCOED FAWR	TREFNANT, COFEB RHYFEL
	TREFNANT, RHODFA CLWYD	TREFNANT, RHODFA CLWYD
	TREFNANT, COFEB RHYFEL	GLASCOED FAWR
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH	CEFN MEIRIADOG, MAIRWEN
Contract D76.11 DHS	RHUTHUN, FFORDD WYNNSTAY	YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	CIOSG FFÔN HENDRERWYDD	CROESFORDD Y WAEN
	LLEW AUR LLANGYNHAFAL	LLANDYRNOG, CEFFYL GWYN
	GROES FAWR	CROESFFORDD LLANGWYFAN
	CROESFFORDD LLANGWYFAN	GROES FAWR
	LLANDYRNOG, CEFFYL GWYN	LLEW AUR LLANGYNHAFAL
	CROESFORDD Y WAEN	CIOSG FFÔN HENDRERWYDD
YSGOL UWCHRADD DINBYCH	RHUTHUN, FFORDD WYNNSTAY	
Contract D513B DHS	LLANELWY, LLWYN ELWY / BRO HAVARD	ARDAL BYSIAU YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	LLANELWY, PONT	Y GRÎN, DINBYCH
	LLANELWY, SOLAR COURT	TREFNANT, SWYDDFA'R POST
	TREFNANT, NANT Y PATRICK	TREFNANT, NANT Y PATRICK
	TREFNANT, SWYDDFA'R POST	LLANELWY, SOLAR COURT
	Y GRÎN, DINBYCH	LLANELWY, PONT
	ARDAL BYSIAU YSGOL UWCHRADD DINBYCH	LLANELWY, LLWYN ELWY / BRO HAVARD
Contract D513C DHS	LLANELWY, Y ROE	ARDAL BYSIAU YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	Y PLOUGH, LLANELWY	TREFNANT, THATCHED COTTAGE
	SOLAR COURT	SILVER RIVER
	LLANELWY, H M STANLEY	LLANELWY, H M STANLEY
	SILVER RIVER	SOLAR COURT
	TREFNANT, THATCHED COTTAGE	Y PLOUGH, LLANELWY
	ARDAL BYSIAU YSGOL UWCHRADD DINBYCH	LLANELWY, Y ROE
Contract D513L DHS	RHUALLT, (HEN YSGOL)	YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	WAEN, FARMERS ARMS	TREFNANT, SAFLE BWS
	MAES RATHBONE	TREMEIRCHION
	TREMEIRCHION	MAES RATHBONE
	TREFNANT, SAFLE BWS	WAEN, FARMERS ARMS
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH	RHUALLT
Contract D513M DHS	SOLAR COURT	YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH	SOLAR COURT
Contract D513P DHS	BODFARI	YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	WAEN ABERCHWILER	SANTES FFRAID (SAFLE BWS Y PRIF FFORDD)
	SANTES FFRAID (SAFLE BWS Y PRIF FFORDD)	WAEN ABERCHWILER
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH	BODFARI
Contract P6 DHS	LLANNEFYDD (YSGOL)	YSGOL UWCHRADD DINBYCH
	CEFN BERAIN	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS
	HENLLAN, SWYDDFA'R POST	HENLLAN, SWYDDFA'R POST
	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS	CEFN BERAIN
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH	LLANNEFYDD (YSGOL)

Contract D553D DHS & GLAN CLWYD	PENTRE LLANRHAEADR	LLANELWY, YSGOL GLAN CLWYD (GADAEL)
	BROOKHOUSE (HEN FFORDD RHUTHUN)	GRÎN DINBYCH
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH (O FLAEN YR YSGOL)	DINBYCH COLOMENDY
	DINBYCH, COLOMENDY	YSGOL UWCHRADD DINBYCH (O FLAEN YR YSGOL)
	GRÎN DINBYCH	BROOKHOUSE (HEN FFORDD RHUTHUN)
	YSGOL GLAN CLWYD, LLANELWY	PENTRE LLANRHAEADR
Contract P11.11 DHS & GLAN CLWYD	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS	LLANELWY, YSGOL GLAN CLWYD (DEP)
	DERWEN GORNEL	DINBYCH, YSGOL UWCHRADD
	CROESFFORDD, NANTGLYN	DINBYCH PWLL Y GRAWYS
	CROESFFORDD, BRYNGLAS	DERWEN GORNEL
	CAPEL SARON	CROESFFORDD, NANTGLYN
	CAPEL PRION	CROESFFORDD, BRYNGLAS
	YSBYTY GOGLEDD CYMRU	CAPEL SARON
	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS	CAPEL PRION
	DINBYCH, YSGOL UWCHRADD	YSBYTY GOGLEDD CYMRU
	LLANELWY, YSGOL GLAN CLWYD	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS
Contract D501A Emrys	LLANELWY (CADEIRLAN)	ABERGELE, YSGOL EMRYS-AP-IWAN
	LLANELWY (ASHLEY COURT)	BODELWYDDAN (PENTREF)
	BODELWYDDAN (TAI'R YSBYTY)	BODELWYDDAN (TAI'R YSBYTY)
	BODELWYDDAN (PENTREF)	LLANELWY (ASHLEY COURT)
	ABERGELE, YSGOL EMRYS-AP-IWAN	LLANELWY (CADEIRLAN)
Contract D501B Emrys	PENTREF BODELWYDDAN	ABERGELE, YSGOL EMRYS-AP-IWAN
	BOD TEGWAL	BOD TEGWAL
	ABERGELE, YSGOL EMRYS-AP-IWAN	PENTREF BODELWYDDAN
Contract D1.11 Brynhfryd	LOGGERHEADS	RHUTHUN, YBH
	TAFARN-Y-GELYN	LLANBEDR DC
	LLANFERRES	LLANARMON-YN-IAL
	LLANARMON-YN-IAL	LLANFERRES
	LLANBEDR DC	TAFARN-Y-GELYN
	RHUTHUN, YBH	LOGGERHEADS
Contract D76.07 Brynhfryd	CROESFFORDD Y WAEN	YSGOL BRYNHFRYD
	CEFFYL GWYN, LLANDYRNOG	LLANBEDR DYFFRYN CLWYD, GRIFFIN
	CROESFFORDD LLANGWYFAN	PLAS YN RHOS
	GROES FAWR	YSGOL GELLIFOR
	LLANGYNHAFAL, LLEW AUR	CIOSG FFÔN HENDRERWYDD
	CIOSG FFÔN HENDRERWYDD	LLANGYNHAFAL, LLEW AUR
	YSGOL GELLIFOR	GROES FAWR
	PLAS YN RHOS	CROESFFORDD LLANGWYFAN
	LLANBEDR DYFFRYN CLWYD, GRIFFIN	CEFFYL GWYN, LLANDYRNOG
	YSGOL BRYNHFRYD	CROESFFORDD Y WAEN
Contract D150.15 Brynhfryd	LLANGOLLEN, STRYD Y FARCHNAD	RHUTHUN, YSGOL BRYNHFRYD (gadael)
	MAES PARCIO CORWEN	RHUTHUN, STRYD Y FARCHNAD
	MAES AFALLEN	CEFFYL GWYN LLANFAIR D.C.,
	CLAWDD PONCEN	PWLLGLAS, FOX & HOUNDS
	GWYDDELWERN, TY MAWR	SWYDDFA'R POST BRYN S.M.,
	SWYDDFA'R POST BRYN S.M.,	GWYDDELWERN, TAI CYNGOR
	PWLLGLAS, FOX & HOUNDS	CLAWDD PONCEN

	CEFFYL GWYN LLANFAIR D.C.,	MAES AFALLEN
	RHUTHUN, FFORDD YR ORSAF	MAES PARCIO CORWEN
	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD	LLANGOLLEN, STRYD Y FARCHNAD
Contract D549A Brynhyfyrd	BETWS GWERFIL GOCH	YSGOL BRYNHYFRYD, RHUTHUN
	MELIN-Y-WIG	CLOCAENOG
	MIN AWEL	BRYNFEDWEN
	BLAENWERN	CYFFORDD I BRYNGWYN
	CYFFORDD I BRYNGWYN	BLAENWERN
	BRYNFEDWEN	MIN AWEL
	CLOCAENOG	MELIN-Y-WIG
	YSGOL BRYNHYFRYD, RHUTHUN	BETWS GWERFIL GOCH
Contract D549B Brynhyfyrd	CYFFYLLIOG	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD
	FELIN	LLANFWROG
	BONTUCHEL	HENGOED
	HENGOED	BONTUCHEL
	LLANFWROG	FELIN
	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD	CYFFYLLIOG
Contract D549C Brynhyfyrd	RHYDMEUDWY	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD
	CROESFFORDD LLYSFASI	LLANRHYDD / PENTRE COCH (B5429)
	PENTRECELYN	GRAIGFECHAN
	GRAIGFECHAN	PENTRECELYN
	LLANRHYDD / PENTRE COCH (B5429)	CROESFFORDD LLYSFASI
	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD	RHYDMEUDWY
Contract D549E Brynhyfyrd	YR WYDDGRUG	RHUTHUN, YBH
	GWERNYMYNYDD	B5430 BRYN HAIDD
	CADOLE	B5430 BRYN YR OGOF
	MAESHAFN	GRAIANRHYD
	ERYRYS	ERYRYS
	GRAIANRHYD	MAESHAFN
	B5430 BRYN YR OGOF	CADOLE
	B5430 BRYN HAIDD	GWERNYMYNYDD
	RHUTHUN, YBH	YR WYDDGRUG
Contract D549F Brynhyfyrd	ENCILFA CYN LLANFIHANGEL	YSGOL BRYNHYFRYD
	TAI COEDWIGAETH - CYN CLAWDDNEWYDD	GWAELOD POOL PARK
	CLAWDDNEWYDD	TOP POOL PARK GER Y BWTHYN MELYN
	CROESFFORDD BRYN-Y-FFYNNON	OCHR Y FFORDD
	TY PERTHI BACH – OCHR Y FFORDD	TY PERTHI BACH – OCHR Y FFORDD
	OCHR Y FFORDD	CROESFFORDD BRYN-Y-FFYNNON
	TOP POOL PARK GER Y BWTHYN MELYN	CLAWDDNEWYDD
	GWAELOD POOL PARK	TAI COEDWIGAETH - CYN CLAWDDNEWYDD
	YSGOL BRYNHYFRYD	TANWYDD BRYN ERYR
Contract D549G Brynhyfyrd	CLAWDD PONCEN	YSGOL BRYNHYFRYD, RHUTHUN
	GWYDDELWERN (TAFARN TY MAWR)	PWLLGLAS (CANOLFAN GYMUNED)
	MAES CARAFANNAU	PWLLGLAS (FOX & HOUNDS)
	ENCILFA	NANTCLWYD
	BRYN SAITH MARCHOG	CAPEL PANDY
	CAPEL PANDY	BRYN SAITH MARCHOG

	NANTCLWYD	ENCILFA
	PWLLGLAS (FOX & HOUNDS)	MAES CARAFANNAU
	PWLLGLAS (CANOLFAN GYMUNED)	GWYDDELWERN (TAFARN TY MAWR)
	YSGOL BRYNHYFRYD	CLAWDD PONCEN
Contract D549H Brynhyfyrd	GELLIFOR	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD
	RHOS (PLAS-YN-RHOS)	TY'N-Y-GROESFFORDD
	CYFFORDD I TYN-Y-COED	GROES ISA / WAEN
	FFERM CLYTTIR / BRYN CELYN	GROES UCHA / CYFFORDD I HIRWAEN
	GROES UCHA / CYFFORDD I HIRWAEN	FFERM CLYTTIR / BRYN CELYN
	GROES ISA / WAEN	CYFFORDD I TYN-Y-COED
	TY'N-Y-GROESFFORDD	RHOS (PLAS-YN-RHOS)
	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD	GELLIFOR
Contract D549H-1 Brynhyfyrd	CROESFFORDD Y WAEN	YSGOL BRYNHYFRYD RHUTHUN (GADAEI)
	LLANDYRNOG, SWYDDFA'R POST / CEFFYL GWYN	RHEWL
	CYFFORDD I FFORDD GOCH / NEUADD CERRIGLLWYDION	BROFAIR
	CYFFORDD I RHYDONEN (THE GABLES)	GLAN CLWYD / CYFFORDD I TELPYN
	LLANYCHAN (CYFFORDD I STRYD FAWR)	PLAS-YR-ESGOB / BRO DEG
	PLAS-YR-ESGOB / BRO DEG	LLANYCHAN (CYFFORDD I STRYD FAWR)
	GLAN CLWYD / CYFFORDD I TELPYN	CYFFORDD I RHYDONEN (THE GABLES)
	BROFAIR	CYFFORDD I FFORDD GOCH / NEUADD CERRIGLLWYDION
	RHEWL	LLANDYRNOG, SWYDDFA'R POST / CEFFYL GWYN
	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD	CROESFFORDD Y WAEN
Contract X50 Brynhyfyrd	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS	YSGOL BRYNHYFRYD
	CRUD Y CASTELL	RHUTHUN, FFORDD WYNNSTAY
	BROOKHOUSE	RHEWL, DROVERS ARMS
	LLANRHAADR CHURCH	LLANRHAADR CHURCH
	RHEWL, DROVERS ARMS	BROOKHOUSE
	RHUTHUN, FFORDD WYNNSTAY	CRUD Y CASTELL
	YSGOL BRYNHYFRYD	DINBYCH, PWLL Y GRAWYS
Contract YB1 Brynhyfyrd	BRYNEGLWYS	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD (GADAEI)
	LLANDEGLA	GRAIGFECHAN
	CYFFORDD I LLAINWEN/LLIDIART FAWR	CYFFORDD I LLAINWEN/LLIDIART FAWR
	GRAIGFECHAN	LLANDEGLA
	RHUTHUN, YSGOL BRYNHYFRYD (CYRRAEDD)	BRYNEGLWYS
Contract D151A.11 Dinas Bran	LLANDRILLO	LLANGOLLEN, YSGOL DINAS BRAN (gadael)
	CYNWYD	GLYNDYFRDWY
	BONWM	CORWEN
	UWCH Y DRE	UWCH Y DRE
	CORWEN	BONWM
	GLYNDYFRDWY	CYNWYD
	LLANGOLLEN, YSGOL DINAS BRAN	LLANDRILLO
Contract D527A Dinas Bran	CYFFORDD TY'N Y CEFN	LLANGOLLEN, YSGOL DINAS BRAN (GADAEI)
	CLAWDD PONCEN	MAES AFALLEN
	MAES AFALLEN	CLAWDD PONCEN
	LLANGOLLEN, YSGOL DINAS BRAN	CYFFORDD TY'N Y CEFN

Contract D527B Dinas Bran	CORWEN, SGWAR	LLANGOLLEN, YSGOL DINAS BRAN (DEP)
	LLIDIART-Y-PARC (A5)	GLYNDYFRDWY
	GLYNDYFRDWY	LLIDIART-Y-PARC (A5)
	LLANGOLLEN, YSGOL DINAS BRAN	CORWEN, SGWAR
Contract D574A Berwyn	CYNWYD	YSGOL Y BERWYN, Y BALA (GADAEL)
	LLANDRILLO	LLANDRILLO
	YSGOL Y BERWYN, Y BALA	CYNWYD
Contract D574B Berwyn	MELIN Y WIG	YSGOL Y BERWYN, Y BALA
	GLYNDYFRDWY	CYFFORDD FOUR CROSSES
	LLIDIART Y PARC	DDWYRYD
	BONWM	GWYDDELWERN
	CORWEN	MAES AFALLEN / CLAWDD PONCEN
	MAES AFALLEN / CLAWDD PONCEN	CORWEN
	GWYDDELWERN	BONWM
	DDWYRYD	LLIDIART Y PARC
	CYFFORDD FOUR CROSSES	GLYNDYFRDWY
	YSGOL Y BERWYN, Y BALA	MELIN Y WIG
Contract D590A St Brigids	LLANELWY, Y ROE	YSGOL SANTESS FFRAID, DINBYCH
	LLANELWY, CADEIRLAN	TREFNANT, SWYDDFA POST
	YSBYTY H. M. STANLEY	TREFNANT, NANT Y PATRICK
	TREFNANT, NANT Y PATRICK	YSBYTY H. M. STANLEY
	TREFNANT, SWYDDFA POST	LLANELWY, CADEIRLAN
	YSGOL SANTESS FFRAID, DINBYCH	LLANELWY, Y ROE
Contract D258A Llanfair DC	PWLLGLAS, ERW LAS	YSGOL LLANFAIR DYFFRYN CLWYD, (GADAEL)
	NEUADD BENTREF PWLLGLAS	PWLLGLAS
	YSGOL LLANFAIR DYFFRYN CLWYD	NEUADD BENTREF PWLLGLAS
Contract D366A Dewi Sant	LLANELWY (CADEIRLAN)	Y RHYL, YSGOL DEWI SANT
	LLANELWY (Y ROE / ASHLEY COURT)	Y RHYL (TAFARN CASKEY / LITTLE THEATRE)
	SARN LANE (FFERM MEADOWBROOK)/PENGWERN	Y RHYL (SWYDDFA'R POST WELLINGTON ROAD)
	YSBYTY GLAN CLWYD	BAE CINMEL, SGWÂR
	BODELWYDDAN (TY FRY)	CROESFFORDD TYWYN
	BODELWYDDAN (LLANELWY AVENUE)	BODELWYDDAN (LLANELWY AVENUE)
	CROESFFORDD TYWYN	BODELWYDDAN (TY FRY)
	BAE CINMEL, SGWÂR	YSBYTY GLAN CLWYD
	Y RHYL (SWYDDFA'R POST WELLINGTON ROAD)	SARN LANE (FFERM MEADOWBROOK)/PENGWERN
	Y RHYL (TAFARN CASKEY / LITTLE THEATRE)	LLANELWY (ASHLEY COURT)
	Y RHYL, YSGOL DEWI SANT	LLANELWY (CADEIRLAN)
Contract D366B Dewi Sant	GALLT MELYN, STAR INN	Y RHYL, YSGOL DEWI SANT
	DYSERTH (PARC GWELFOR)	RHUDDLAN, GAREJ
	DYSERTH (CROESFFORDD – CWM ROAD) POP INN	RHUDDLAN, BRYN CRESCENT
	RHUDDLAN, BRYN CRESCENT	DYSERTH (CROESFFORDD – CWM ROAD) POP INN
	RHUDDLAN, VICARAGE ROAD	DYSERTH (PARC GWELFOR)
	Y RHYL, YSGOL DEWI SANT	GALLT MELYN, STAR INN
	PRESTATYN, TRAETH FFRITH	YSGOL GLAN CLWYD
	PRESTATYN, BERWYN CRESCENT	PRESTATYN, FFORDD GALLT MELYD

Contract D553A Glan Clwyd	PRESTATYN, FFORDD VICTORIA GORSAF YR HEDDLU	PRESTATYN, FFORDD GALLT MELYD (PHS)
	PRESTATYN, FFORDD BASTION	PRESTATYN, WILLIAMS ESTATES
	PRESTATYN, GORSAF BYSIAU	PRESTATYN, FFORDD GRONANT
	PRESTATYN, FFORDD LLYS NANT	PRESTATYN, FFORDD LLYS NANT
	PRESTATYN, FFORDD GRONANT	PRESTATYN, GORSAF BYSIAU
	PRESTATYN, WILLIAMS ESTATES	PRESTATYN, FFORDD BASTION
	PRESTATYN, FFORDD GALLT MELYD (PHS)	PRESTATYN, SIOPAU FFORDD VICTORIA
	PRESTATYN, FFORDD GALLT MELYD	PRESTATYN, GLANDŴR
	YSGOL GLAN CLWYD	PRESTATYN, TRAETH FFRITH
Contract D553B Glan Clwyd	PRESTATYN, TRAETH FFRITH	YSGOL GLAN CLWYD
	PRESTATYN, ARHOSFAN BWS BRIG-Y-DON	DYSERTH, FFORDD FFRAINIC
	PRESTATYN, FESTIVAL GARDENS	DYSERTH, RHODFA THOMAS/ STRYD FAWR
	PRESTATYN, CEG-Y-FFORDD	DYSERTH, FFORDD Y RHAEADR
	PRESTATYN, FFORDD PENRHWYLFA (JOLLY SAILOR)	PRESTATYN, FFORDD GALLT MELYD
	PRESTATYN, FFORDD ISA	PRESTATYN, RHODFA TYWYSOG/ YSGOL UWCHRADD
	PRESTATYN, RHODFA TYWYSOG/ YSGOL UWCHRADD	PRESTATYN, FFORDD ISA
	PRESTATYN, FFORDD GALLT MELYD	PRESTATYN, FFORDD PENRHWYLFA (JOLLY SAILOR)
	DYSERTH, FFORDD Y RHAEADR	PRESTATYN, CEG-Y-FFORDD
	DYSERTH, RHODFA THOMAS/STRYD FAWR	PRESTATYN, FESTIVAL GARDENS
	DYSERTH, FFORDD FFRAINIC	PRESTATYN, ARHOSFAN BWS BRIG-Y-DON
	YSGOL GLAN CLWYD	PRESTATYN, GWERSYLL TERFYN PELLA
Contract D553C Glan Clwyd	RHYL, FFLATIAU VALE ROAD	YSGOL GLAN CLWYD
	RHYL, GORSAF BYSIAU	Y RHYL, FFORDD RUDDLAN/ FFORDD ROSEHILL
	RHYL, FFORDD WELLINGTON	RHYL, VALE ROAD (CASKEYS)
	RHYL, RHODFA'R GORLLEWIN	RHYL, FFORDD RUSSELL
	RHYL, RHODFA'R DWYRAIN/ MARINE DRIVE	RHYL, LYNTON WALK
	RHYL, LYNTON WALK	RHYL, RHODFA'R DWYRAIN/ MARINE DRIVE
	RHYL, FFORDD RUSSELL	RHYL, RHODFA'R GORLLEWIN
	RHYL, VALE ROAD (CASKEYS)	RHYL, FFORDD WELLINGTON
	RHYL, FFORDD RUDDLAN/ FFORDD ROSEHILL	Y RHYL, GORSAF BYSIAU
	YSGOL GLAN CLWYD	RHYL, FFLATIAU VALE ROAD
Contract D553D Glan Clwyd	PENTRE LLANRHAEADR	LLANELWY, YSGOL GLAN CLWYD
	MELIN BRWCWS (HEN FFORDD RHUTHUN)	DINBYCH, Y GRÎN
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH (Y TU BLAEN)	DINBYCH, TWM O'R NANT
	DINBYCH, TWM O'R NANT	YSGOL UWCHRADD DINBYCH (Y TU BLAEN)
	DINBYCH, Y GRÎN	MELIN BRWCWS (HEN FFORDD RHUTHUN)
YSGOL GLAN CLWYD, LLANELWY	PENTRE LLANRHAEADR	
Contract D553E Glan Clwyd	HENLLAN (TŴR YR EGLWYS)	LLANELWY, YSGOL GLAN CLWYD
	DINBYCH (PWLL Y GRAWYS)	DINBYCH (GERDDI COFFA/LIDL)
	DINBYCH (LIDL)	DINBYCH (STRYD Y DYFFRYN - HEN ORSAF HEDDLU)
	DINBYCH, (STRYD Y DYFFRYN - HEN ORSAF HEDDLU)	DINBYCH (PWLL Y GRAWYS)
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH	HENLLAN (TŴR YR EGLWYS)
YSGOL GLAN CLWYD, LLANELWY		
Contract D553F Glan	RHYL, COAST ROAD (CLWB GOLFF)	YSGOL GLAN CLWYD
	RHYL, COAST ROAD (SIOP DENMORE)	RHYL, FFORDD DERWEN
	RHYL, FFORDD TŶ NEWYDD/ FFORDD LARKMOUNT	RHYL, FFORDD LAS
	RHYL, RHODFA CHELTENHAM	RHYL, MARSH ROAD

Clwyd	RHYL, FFORDD GRANGE	RHYL, FFORDD VALE
	RHYL, FFORDD VALE	RHYL, FFORDD GRANGE
	RHYL, FFORDD MARSH	RHYL, RHODFA CHELTENHAM
	RHYL, FFORDD LAS	RHYL, FFORDD TŶ NEWYDD/ FFORDD LARKMOUNT
	RHYL, FFORDD DERWEN	RHYL, COAST ROAD
	YSGOL GLAN CLWYD	RHYL, COAST ROAD (CLWB GOLFF)
Contract D553G Glan Clwyd	DINBYCH, (PARC MYDDLETON)	YSGOL GLAN CLWYD, LLANELWY
	DINBYCH, (TREWEN)	TREFNANT, NANT Y PATRICK
	YSGOL UWCHRADD DINBYCH, CILFAN BYSIAU	DINBYCH (COLOMENDY)
	DINBYCH (COLOMENDY)	YSGOL UWCHRADD DINBYCH, CILFAN BYSIAU
	TREFNANT, NANT Y PATRICK	DINBYCH, (TREWEN)
		DINBYCH (PARC MYDDLETON)
Contract D553J Glan Clwyd	RHYL, MAES-Y-GOG	YSGOL GLAN CLWYD
	RHYL, FFORDD DYSETH (FFORDD ELAN)	RHYL, FFORDD RHUDDLAN (Y BOULEVARD)
	RHYL, RHODFA PEN-Y-MAES	RHYL, FFORDD RHUDDLAN (TOWER GARDENS)
	RHYL, FFORDD TRELLEWELYN	RHYL, FFORDD TRELLEWELYN
	Y RHYL, FFORDD RHUDDLAN/ FFORDD ROSEHILL RHYL, FFORDD RHUDDLAN (Y BOULEVARD)	RHYL, RHODFA PEN-Y-MAES
		RHYL, FFORDD DYSETH (FFORDD ELAN)
	YSGOL GLAN CLWYD	RHYL, MAES-Y-GOG
FFORDD BRYN CWNIN		
Contract D553P Glan Clwyd	GALLT MELYD, FFORDD TALARGOCH	YSGOL GLAN CLWYD
	RHUDDLAN, FFORDD NEWYDD	RHUDDLAN, LÔN PENTRE
	RHUDDLAN, FFORDD DYSETH	RHUDDLAN, FFORDD NEWYDD
	RHUDDLAN, COETIAU POSTOL	RHUDDLAN, FFORDD DYSETH
	RHUDDLAN, LÔN PENTRE	RHUDDLAN, COETIAU POSTOL
	YSGOL GLAN CLWYD	GALLT MELYD, FFORDD TALARGOCH

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r:	Cyngor
Dyddiad y Cyfarfod:	9 Medi 2014
Aelod Arweiniol:	Y Cynghorydd Julian Thompson-Hill
Awdur yr Adroddiad:	Pennaeth Cyllid ac Asedau
Teitl:	Cynllun Cyfalaf 2013/14 - 2017/18

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

- 1.1 Mae'r adroddiad yn cynnwys yr wybodaeth ddiweddaraf i'r aelodau am sefyllfa alldro 2013/14 y Cynllun Cyfalaf a'r sefyllfa hyd yn hyn yn 2014/15. Mae'r adroddiad hefyd yn cynnwys argymhelliad y Grŵp Buddsoddi Strategol i gymeradwyo estyniad a gwaith adnewyddu i Ysgol Gymunedol Bodnant.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

- 2.1 Darparu Cynllun Cyfalaf diwygiedig i'r aelodau gan gynnwys diweddariad ar brosiectau mawr a'r cynllun corfforaethol.

Mae'r Atodiadau canlynol wedi cael eu cynnwys:

- Atodiad 1: Crynodeb o gyllid cynllun cyfalaf
- Atodiad 2: Crynodeb o gynllun cyfalaf gan Bennaeth Gwasanaeth
- Atodiad 3: Manylion cynlluniau
- Atodiad 4: Diweddariad ar brosiectau cyfalaf mawr
- Atodiad 5: Argymhellion y Grŵp Buddsoddi Strategol - Ysgol Gymunedol Bodnant

3. Beth yw'r Argymhellion?

- 3.1 Bod aelodau yn nodi sefyllfa alldro 2013/14 y Cynllun Cyfalaf; sefyllfa ddiweddaraf Cynllun Cyfalaf 2014/15 a'r wybodaeth ddiweddaraf ynglŷn â'r prosiectau mawr.
- 3.2 Bod yr aelodau yn cefnogi argymhelliad y Grŵp Buddsoddi Strategol fel y nodir yn Atodiad 5.

4. Manylion am yr adroddiad

4.1 Gwariant Cyfalaf 2013/14 a 2014/15

Rhodddwyd yr adroddiad diwethaf ar y Cynllun Cyfalaf llawn i'r Cyngor ym mis Ebrill 2014. Mae diweddariadau misol yn cael eu cyflwyno i'r Cabinet. Gwariant alldro 2013/14 oedd £35.478 miliwn. Y gwariant cyfalaf hyd at ddiwedd Gorffennaf 2014 yw £4.8 miliwn yn erbyn cynllun o £37.069 miliwn. Mae manylion y cynlluniau yn Atodiad 3

4.2 Prosiectau Mawr

Mae Atodiad 4 yn rhoi diweddariad ar y prosiectau mawr canlynol:

- Datblygiad Harbwr y Rhyl
- Y Rhyl yn Symud Ymlaen
- Ysgol Ardal Gymraeg - Ysgol Bro Dyfrdwy
- Darpariaeth Cyfrwng Gymraeg Gogledd Sir Ddinbych
- Ysgol Newydd Y Rhyl

4.3 Cynllun Corfforaethol

Mae Cynllun Corfforaethol 2012-17 yn nodi uchelgais y Cyngor i sicrhau buddsoddiad cyfalaf sylweddol yn ei flaenoriaethau ac mae'r ffigurau diweddaraf yn tynnu sylw at y ffaith y bydd ar y Cyngor angen buddsoddi oddeutu £124.6 miliwn o gyllid cyfalaf.

Bydd cyfran uchel o'r gwaith hwn yn cynnwys cyflwyno pum prosiect o fewn y cynigion Band A ar gyfer Ysgolion yr 21ain Ganrif. I gefnogi hyn, mae'r Cabinet yn ddiweddar wedi cymeradwyo dyfarnu contractau ar gyfer Ysgol Uwchradd y Rhyl yn amodol ar gadarnhad ysgrifenedig o arian gan Lywodraeth Cymru. Mae'r Cynllun Cyfalaf hefyd wedi ei ddiweddarau gyda'r amcangyfrif diweddaraf ar gyfer ysgol newydd y Rhyl, sef £24.586 miliwn, yn dilyn derbyn cymeradwyaeth mewn egwyddor gan Lywodraeth Cymru. Rydym ni'n aros am gadarnhad ffurfiol gan Lywodraeth Cymru o'r grant.

Yn ogystal, mae'r estyniad a gwaith adnewyddu yng Nghynwyd (Ysgol Bro Dyfrdwy) wedi eu cwblhau ac mae'r ystafelloedd dosbarth newydd ar gael i'w defnyddio ym mis Medi 2014.

Mae'r Cabinet yn ddiweddar wedi cymeradwyo cynnal astudiaethau dichonolrwydd mewn perthynas ag Adolygiad Rhuthun.

Mae crynodeb o amcangyfrif diweddaraf y Cynllun Corfforaethol yn Atodiad 1 ac wedi ei grynhui yn y tabl isod:

	Cyllid y Cyngor £miliwn	Cyllid Allanol £miliwn
Ysgolion yr 21ain Ganrif	36.700	36.700
Moderneiddio Addysg	17.190	0
Tai Gofal Ychwanegol a Chefndy	9.305	14.000
Priffyrdd	5.775	4.916
Cyfanswm	68.970	55.616

Mae'r Cynllun yn gwneud tybiaethau allweddol ar ffactorau amrywiol, gan gynnwys cyllid gan Lywodraeth Cymru ac adnoddau'r cyngor ei hun, amcangyfrif o gostau ac amseriad y gwaith.

4.4 Argymhellion y Grŵp Buddsoddi Strategol – Ysgol Gymunedol Bodnant

Yn ddiweddar, adolygodd y Grŵp Buddsoddi Strategol y cynllun ar gyfer adnewyddu a chodi estyniad i Ysgol Gymunedol Bodnant. Mae'r cynllun yn un o bum prosiect sy'n rhan o gynigion Band A ar gyfer Rhaglen Ysgolion yr 21ain Ganrif ac yn cael ei ariannu'n llwyr gyda 50% o'r gost, £3.4 miliwn, yn cael ei ddarparu gan Lywodraeth Cymru. Mae cyfraniad y Cyngor o 50% o'r gost yn cael ei ariannu o fewn y Cynllun Corfforaethol.

Mae argymhelliad mewn perthynas â'r prosiect hwn wedi ei gynnwys yn Atodiad 5. Mae'r Grŵp Buddsoddi Strategol yn argymhell bod y Cyngor yn cymeradwyo'r prosiect hwn.

4.5 **Derbyniadau Cyfalaf**

Mae'r Cynllun Cyfalaf yn ddibynnol am ran o'i gyllid ar dderbyniadau cyfalaf a gynhyrchir drwy werthu asedau'r Cyngor. Mae'r tabl isod yn dangos y derbyniadau a gyflawnwyd yn 2013/14. Nid oes derbyniadau wedi eu cyflawni hyd yma yn 2014/15 ond mae yna nifer o warediadau posibl yn cael eu datblygu.

	2013/14 £000
Fronfraith	150
Tir yn Unig ym Mwlich Isaf	90
Clwb Ieuenctid Cynwyd	39
8 Ffordd Brighton - Balans	20
	299

4.6 **Dangosyddion Darbodus**

Pob blwyddyn mae'r Cyngor yn pennu Dangosyddion Darbodus sy'n pennu terfynau darbodus ar ei fenthycia. Mae dyled y Cyngor yn £151 miliwn ar hyn o bryd. Mae hyn o fewn y Ffin Weithredol (£215 miliwn) a Therfyn Awdurdodedig (£220 miliwn) ac mae'n llai na'r rhagolwg Gofyniad Cyllido Cyfalaf (£203.9 miliwn). Mae hyn yn golygu bod y Cyngor yn cadw at y Cod Darbodus Cyllid Cyfalaf ac nid yw'n benthycia mwy na'i anghenion cyfalaf.

Mae'r gymhareb costau ariannu i'r llyf refeniw net ar gyfer 2014/15 yn 6.93%. Mae'r gymhareb hon yn arwydd o fforddiadwyedd ac mae'n tynnu sylw at oblygiadau refeniw gwariant cyfalaf presennol ac arfaethedig trwy nodi cyfran o'r gyllideb refeniw sydd ei angen i gwrdd â chostau benthycia.

Cyflwynir yr wybodaeth ddiweddaraf ar ddangosyddion darbodus a rheoli'r trysorlys i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol trwy gydol y flwyddyn.

5. **Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?**

Mae prosiectau wedi eu hadolygu er mwyn deall eu heffaith o ran cyflawni Amcanion Corfforaethol y Cyngor.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1 Goblygiadau o Ran Cost

Mae'n angenrheidiol sicrhau bod y Cynllun Cyfalaf yn cael ei ariannu'n llawn gan fod yn rhaid i unrhyw gost ychwanegol, sy'n fwy na chyfanswm y cyllid sydd ar gael, gael ei ariannu o gyllidebau refeniw.

6.2 Goblygiadau Staffio/TG/Gofod Swyddfa

Mae'n ofynnol llenwi ffurflen Achos Busnes ar gyfer pob prosiect newydd a thrafod goblygiadau penodol yn ystod y cam hwnnw.

6.3 Asesiad o Effaith ar Newid Hinsawdd - Lliniaru ac Addasu:

Mae prosiectau cyfalaf newydd yn destun craffu gan y Grŵp Buddsoddi Strategol. Bydd pob achos busnes yn dangos, lle bo'n briodol allyriadau tunnell carbon perthnasol cyn ac ar ôl prosiect, gan nodi a yw'r prosiect yn allyriad carbon cadarnhaol, negyddol neu niwtral. Yn ogystal, mae angen sicrhau bod prosiectau cyfalaf newydd yn ddiogel ar gyfer y dyfodol ac yn gallu addasu i newid yn yr hinsawdd.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

Mae pob prosiect newydd yn amodol ar AEG unigol.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gydag Archwilio ac eraill?

Mae prosiectau'n cael eu paratoi ac yna'n cael eu monitro mewn ymgynghoriad â Phenaethiaid Gwasanaeth. Mae'r ffigurau a ddefnyddir yn yr adroddiadau yn seiliedig ar yr amcangyfrifon diweddaraf sydd ar gael.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Ni ddylai unrhyw brosiect ddechrau heb gael ei gyllido'n llawn yn erbyn cynllun prosiect cadarn a'r prosiect yn cael ei drafod gyda'r Grŵp Buddsoddi Strategol.

Mae angen i Noddwyr Prosiect arfer rheolaeth dynn dros eu gwariant cyfalaf er mwyn sicrhau bod y prosiectau'n gallu aros o fewn eu cyllidebau.

Mae'r Cyngor wedi cymeradwyo Cynllun Corfforaethol uchelgeisiol. Yn sail i fforddiadwyedd y Cynllun mae rhagdybiaethau allweddol ynghylch cyllidebau refeniw ac arian. Mae maint y Cynllun Corfforaethol yn golygu y bydd yn ymestyn dros gyfnod o 5-7 mlynedd ac yn sicr yn golygu wrth iddo ddatblygu, y bydd gwahaniaethau amser rhwng y rhagdybiaethau a gynlluniwyd a'r rhagdybiaethau gwirioneddol ynghylch y defnydd o arian. Bydd hyn yn golygu y gall y cronfeydd wrth gefn a glustnodwyd gynyddu hyd nes y gwneir ymrwymadau. Fodd bynnag mae'n hanfodol cydnabod, os yw adnoddau'n cael eu hailgyfeirio yn ystod oes y Cynllun, y bydd yn rhaid i'r Cyngor

benderfynu pa brosiectau a nodwyd yn flaenorol y byddai am eu canslo.

Mae'r Cynllun Corfforaethol yn cael ei adolygu fel rhan o broses y gyllideb barhaus ar gyfer 2015/16.

10. Pa risgiau sydd, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1 Risgiau sy'n gysylltiedig â pheidio cytuno â'r argymhellion

Byddai risgiau posibl yn cynnwys cynlluniau ddim yn symud ymlaen, colli grant ac amhariad ar wasanaethau.

10.2 Risgiau sy'n gysylltiedig â chytuno â'r argymhellion

Nid oes unrhyw brosiect cyfalaf heb risg. Fodd bynnag, mae'r holl gynlluniau'n cael eu hadolygu gan y Grŵp Buddsoddi Strategol ac maent hefyd yn destun monitro ac adrodd misol parhaus.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Mae Rhan 1 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2003 yn pennu'r trefniadau ar gyfer cyllido cyfalaf o 2004/05 ymlaen.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 - 2017/18
Position to end July 2014

APPENDIX 1

General Capital Plan

Capital Expenditure

Total Estimated Payments - General
 Total Estimated Payments - Corporate Plan
 Contingency
 Total

Capital Financing

- 1 External Funding
- 2 Receipts and Reserves
- 3 Prudential Borrowing
- 5 Unallocated Funding

Total Capital Financing

	2013/14	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18
	£000s	£000s	£000s	£000s	£000s
Total Estimated Payments - General	30,227	22,161	680	100	161
Total Estimated Payments - Corporate Plan	5,251	14,108	18,129	1,095	0
Contingency	0	755	1,000	1,000	1,000
Total	35,478	37,024	19,809	2,195	1,161
1 External Funding	25,320	20,653	13,665	4,904	4,601
2 Receipts and Reserves	2,765	6,508	5,901	792	61
3 Prudential Borrowing	7,393	9,863	3,844	100	100
5 Unallocated Funding	0	0	(3,601)	(3,601)	(3,601)
Total Capital Financing	35,478	37,024	19,809	2,195	1,161

Corporate Plan

Approved Capital Expenditure included in above plan

Cefndy Healthcare Investment
 Highways Maintenance and bridges
 Feasibility Study - New Ruthin School
 Rhyl High School
 Ysgol Bro Dyfrdwy - Dee Valley West Review
 Bodnant Community School
 Ysgol Glan Clwyd
 Faith Based Secondary

Estimated Capital Expenditure

Total Estimated Payments

Approved Capital Funding included in above plan

External Funding
 Receipts and Reserves
 Prudential Borrowing

Estimated Capital Funding

External Funding
 Receipts and Reserves
 Prudential Borrowing

Total Estimated Funding

	£000s	£000s	£000s	£000s	£000s
Cefndy Healthcare Investment	59	441			
Highways Maintenance and bridges	2,843	5,373			
Feasibility Study - New Ruthin School	0	60			
Rhyl High School	1,053	6,945	16,030	533	
Ysgol Bro Dyfrdwy - Dee Valley West Review	1,209	119	0		
Bodnant Community School	69	620	2,099	562	
Ysgol Glan Clwyd	5	465			
Faith Based Secondary	13	17			
Estimated Capital Expenditure		51	16,731	29,345	21,729
Total Estimated Payments	5,251	14,091	34,860	30,440	21,729
External Funding	1,209	4,876	8,993		
Receipts and Reserves	1,199	3,791	5,646		
Prudential Borrowing	2,843	5,373	3,490		
Approved Capital Funding included in above plan					
External Funding			4,400	6,339	10,844
Receipts and Reserves			1,523	5,708	2,651
Prudential Borrowing		51	10,808	16,203	8,234
Estimated Capital Funding					
Total Estimated Funding	5,251	14,091	34,860	28,250	21,729

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 - 2017/18							APPENDIX 2	
Position to July 2014								
	2013/14			2014/15		2015/16	2016/17	2017/18
		Expenditure	Planned	Estimated		Estimated	Estimated	Estimated
HEAD OF SERVICE	OUT TURN	To end	Expenditure	Programme		Programme	Programme	Programme
CAPITAL PROGRAMME SUMMARY		July						
	£000	£000	£000	£000		£000	£000	£000
Housing and Community Development	10,053	979	3,845	4,824		13	0	0
Highways and Environmental Services	9,833	1,421	11,309	12,730		0	0	0
Customers and Education Support	8,019	1,571	10,773	12,344		18,446	1,095	61
Planning and Public Protection	3,130	558	1,785	2,343		0	0	0
Communication, Marketing and Leisure	2,034	13	832	845		0	0	0
Finance and Assets	1,147	167	1,314	1,481		0	0	0
ICT/Business Transformation	781	64	586	650		350	100	100
Adult and Business Services	268	75	877	952		0	0	0
School Improvement and Inclusion	210	50	0	50		0	0	0
Legal and Democratic Services	1	0	21	21		0	0	0
Strategic HR	2	0	29	29		0	0	0
Contingency	0	0	755	755		1,000	1,000	1,000
TOTAL HEAD OF SERVICE SUMMARY	35,478	4,898	32,126	37,024		19,809	2,195	1,161

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 to 2017/18							APPENDIX 3	
Position to July 2014								
CAPITAL PROGRAMME	OUT TURN	Expenditure	Planned	Estimated		Estimated	Estimated	Estimated
DETAILS OF SCHEMES	2013/14	To end	Expenditure	Programme		Programme	Programme	Programme
	£000	July	2014/15	2014/15		2015/16	2016/17	2017/18
	£000	£000	£000	£000		£000	£000	£000
Housing and Community Development								
Rhyl Harbour Development	3,407	130	235	365		13		
Rhyl Harbour - Empowerment Order	2		45	45				
East Parade - DDA Access & Slipway	6		4	4				
WRHIP - Main Programme Works	6,315	812	2,493	3,305				
Bee and Station	60		148	148				
Strategic Regeneration Match Funding / Town	65		615	615				
Business Development Grants	2	20	53	73				
North West Wales - Local Investment Fund	38	11	119	130				
RDP - Rural Denbighshire Business Creation and Development	92	6	65	71				
Community Projects	66		68	68				
Total Housing and Community Development	10,053	979	3,845	4,824		13	0	0
Highways and Environmental Services								
Highways Maintenance, Bridges, traffic and coastal defence	4,884	1,234	8,105	9,339				
Flood prevention Schemes including Corwen	1,936	132	1,189	1,321				
Regional Transport Consortia Grant	973							
Lon Parcwr Depot - Improvement Works	9		105	105				
West Rhyl Coastal Defense Schemes	98							
Vehicles , Plant and Equipment	751		700	700				
Heather and Hillforts Implementation	102							
Loggerheads - Acquisition of Land	55							
North Wales Cycling of Excellence	514	4		4				
Playground Refurbishment Works	179	19		19				
Ruthin Art Trail	130							
Marine Lake Changing Rooms & Showers	10		3	3				
Health and Safeth Works - School Kitchens Equipment	61		65	65				
Public Conveniences - Refurbishment Programme	40	4	74	78				
Rhyl Recycling Park	4		39	39				
Acquisition of Refuse Vehicle	77							
Glasdir Replacement Depot	10		5	5				
Local Transport Fund			608	608				
Safer Routes in Communities			356	356				
Local Road Safety			60	60				
Acquisition of Brake Tester		28		28				
Total Highways and Environmental Services	9,833	1,421	11,309	12,730		0	0	0

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 to 2017/18							APPENDIX 3	
Position to July 2014								
CAPITAL PROGRAMME	OUT TURN	Expenditure	Planned	Estimated	Estimated	Estimated	Estimated	
DETAILS OF SCHEMES	2013/14	To end	Expenditure	Programme	Programme	Programme	Programme	
	£000	July	2014/15	2014/15	2015/16	2016/17	2017/18	
	£000	£000	£000	£000	£000	£000	£000	
Customer and Education Support								
Schools Capital Maintenance	1,453	405	1,471	1,876				
H&S Works - YGC,YB and Rhyl	383		3	3				
Digital Investment in Schools	668							
Transforming 3-18 Welsh Medium Education in North Denbighshire	2,180	1,027	720	1,747	62			
Ysgol Dyffryn Ial, Llandegla - Extension - Dee Valley East Review	578	1	81	82				
Ysgol Bro Dyfrdwy - Dee Valley West Review	1,209	98	21	119				
Rhyl New School	1,053	10	6,935	6,945	16,030	533		
Bodnant Community School	69	18	602	620	2,099	562	61	
Ysgol Glan Clwyd	5	5	460	465				
Prestatyn H S - Bus Turning Area	175							
Furniture and Equipment	67	2	56	58				
Remodelling of Design & Technology Workshops in Schools	30		47	47				
Ysgol Dinas Bran - Dining Facilities	36							
Ysgol Bryn Collen/Gwernant - Extension	24							
DDA Works	10	2	42	44				
21c Schools - Works/Feasibility Studies	66	3		3				
21c Schools -Faith Based Feasibility Study	13		17	17				
21c schools - Ruthin Area Review			60	60				
Traffic Management Schemes			145	145	255			
Ysgol Plas Brondyffryn - Entrance Remodelling			113	113				
Total Customer and Education Support	8,019	1,571	10,773	12,344	18,446	1,095	61	
Planning and Public Protection								
Housing Improvement Grants	1,969	476	1,224	1,700				
Renewal Areas	1,057	82	561	643				
North Wales Hospital	103							
Grove Place, Denbigh	1							
Total Planning and Public Protection	3,130	558	1,785	2,343	0	0	0	
Communication, Marketing and Leisure								
Ruthin Leisure Centre - Development Proposal	1,137							
Prestatyn Library - Relocation	613	13	22	35				
Prestatyn Nova - Redevelopment			109	109				
Prestatyn - North Wales Bowls Centre			200	200				
Rhyl LC - Replacement Equipment	204							
Denbigh Youth Enterprise Centre			200	200				

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 to 2017/18								APPENDIX 3	
Position to July 2014									
	OUT TURN	Expenditure	Planned	Estimated		Estimated	Estimated	Estimated	
CAPITAL PROGRAMME	2013/14	To end	Expenditure	Programme		Programme	Programme	Programme	
DETAILS OF SCHEMES		July	2014/15	2014/15		2015/16	2016/17	2017/18	
	£000	£000	£000	£000		£000	£000	£000	
Denbigh Gymnasium - Activity Studio	68		6	6					
Denbigh LC - All Weather Pitch			200	200					
Ruthin Youth Centre	2								
Gwyddelwern Community Centre	6								
East Parade Bowls Club - Environmental Improvements	4								
Ruthin Craft Centre - Contract Retention			95	95					
Total Communication, Marketing and Leisure	2,034	13	832	845		0	0	0	

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 to 2017/18							APPENDIX 3	
Position to July 2014								
CAPITAL PROGRAMME	OUT TURN	Expenditure	Planned	Estimated		Estimated	Estimated	Estimated
DETAILS OF SCHEMES	2013/14	To end	Expenditure	Programme		Programme	Programme	Programme
	£000	July	2014/15	2014/15		2015/16	2016/17	2017/18
		£000	£000	£000		£000	£000	£000
Finance and Assets								
Agricultural estates	261	48	309	357				
Asbestos	240	53	416	469				
Property Block Allocation	247	22	384	406				
Fire Risk Assessment works	142	12	22	34				
DDA Works	73	7	1	8				
Office Rationalisation and Relocation	10		9	9				
Management of Vacant Buildings at Risk	5		13	13				
Asset Energy and Carbon Efficiency Programme	88	4	69	73				
Energy Efficiency - Financed by loan from Salix	15							
Essential H & S Works	24		65	65				
Emergency Works - Rhyl Sky Tower	11	21	3	24				
Acquisition of Costigans, Rhyl	9							
Fronfraith - Works to Entrance Way	8							
Haul Road, Prestatyn	14		11	11				
Denbigh Sports Hall - Energy Efficient Lighting			12	12				
Total Finance and Assets	1,147	167	1,314	1,481		0	0	0
ICT /Business Transformation								
Centralised Infrastructure Upgrades	414	53	206	259		250		
Various Prudential Borrowing Projects	85		251	251		100	100	100
ICT Strategy Phase 1 and 2	282	11	129	140				
Total ICT / Business Transformation	781	64	586	650		350	100	100
Adult and Business Services								
Minor adaptations and Equipment	209	71	243	314				
Cefndy Healthcare Investment	59	4	437	441				
Cysgod Y Gaer - Biomass			132	132				
Replace care.com			65	65				
Total Adult and Business Services	268	75	877	952		0	0	0
Other Schemes								
School Improvement and Inclusion	210	50		50				
Legal and Democratic Services	1	0	21	21				
Strategic HR	2		29	29				
Contingency			755	755		1,000	1,000	1,000
Total Other Schemes	213	50	805	855		1,000	1,000	1,000

Denbighshire County Council - Capital Plan 2013/14 to 2017/18								APPENDIX 3	
Position to July 2014									
	OUT TURN	Expenditure	Planned	Estimated		Estimated	Estimated	Estimated	
CAPITAL PROGRAMME	2013/14	To end	Expenditure	Programme		Programme	Programme	Programme	
DETAILS OF SCHEMES	2013/14	July	2014/15	2014/15		2015/16	2016/17	2017/18	
	£000	£000	£000	£000		£000	£000	£000	
Total Capital Plan Services	35,478	4,898	32,126	37,024		19,809	2,195	1,161	

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Appendix 4 - Major Capital Projects Update

Rhyl Harbour Development

Total Budget	£10.560m
Expenditure to date	£10.312m
Estimated remaining spend in 2014/15	£ 0.235m
Future Years estimated spend	£ 0.013m
Funding	WG £2.613m; WEFO £6.165m; Sustrans £0.700m: RWE £155k; WREN £69k and DCC £0.858m
Comments	<p>Programme The fit out of the units has been completed; the bike hub opened in July and the café during August.</p> <p>Some essential health and safety works are currently being carried out at the harbour which includes improvements to the entrance.</p> <p>Remedial works to any defects identified are now being undertaken; this includes the bridge as some operational issues are still being experienced.</p> <p>The quotations for the WREN works to the boardwalks have now been received and it is hoped that these works will commence in the Autumn with completion by December 2014.</p>
Forecast In Year Expenditure 14/15	£0.365m

Rhyl Going Forward

Total Budget	£14.319m
Expenditure to date	£11.826m
Estimated remaining spend in 14/15	£ 2.493m
Future Years estimated spend	£ Nil
Funding	WG £14.319m
Comments	<p>Honey Club</p> <p>Design and Planning An outline planning application has been submitted. Following a meeting with Chesham Estates they have confirmed their interest in leasing the adjacent car park on Crescent Road.</p> <p>Development Agreement and Tenant Agreement The Development Agreement is now signed by both parties.</p> <p>Demolition and Construction The demolition of 25/26 West Parade is now complete.</p>

	<p>Construction is anticipated to start during September/October 2014, with a view to open by May 2015.</p> <p>Employment opportunities Premier Inn's policy on staff recruitment focuses on sourcing from the local population. They will recruit through the Job centre and also link up with Colleges. They anticipate a total of 60 – 70 new jobs will be created.</p> <p>West Rhyl Housing Improvement Project</p> <p>Planning submission is in the process of being developed for the demolition and new build of 11-27 Abbey Street and 3-29 Gronant Street. There will be public consultation events during September as part of the planning consultation process.</p> <p>The procurement exercise for the Green Space construction is now complete. Construction started on 18th August 2014, and is expected to complete during February 2015.</p>
Forecast In Year Expenditure 14/15	£3.305m

Welsh Medium Area School – Ysgol Bro Dyfrdwy

Total Budget	£1.413m
Expenditure to date	£1.392m
Estimated remaining spend in 14/15	£0.021m
Future Years estimated spend	£ Nil
Funding	WG £1.2m; DCC £0.213m
Comments	The Welsh Government has provided £1.2m funding as part of the wider 21 st Century Schools Programme. The school will be operational from the extended and refurbished Cynwyd site as from September 2014.
Forecast In Year Expenditure 14/15	£0.119m

North Denbighshire Welsh Medium Provision

Total Budget	£4.749m
Expenditure to date	£3.967m
Estimated remaining spend in 14/15	£0.720m
Future Years estimated spend	£0.062m
Funding	WG £3.061m, DCC £1.688m
Comments	<p>The Welsh Government has provided funding as part of the transitional 21st Century Schools Programme. This approval will allow for improvement works to be undertaken at three Welsh Medium schools. Work at Ysgol Dewi Sant has been completed.</p> <p>Ysgol y Llys, Prestatyn This project will deliver an extended, remodelled and refurbished school for 420 pupils.</p> <p>The 9 classroom extension is now fully occupied and set up ready for the start of the new term in September. Work to remodel and refurbish part of the first floor of the old school building is now underway as well as work to refurbish the second floor loft area – all these works will be completed and handed over by the end of August 2014.</p> <p>Minor further works will be completed during the October half term, but none of these outstanding works will impact on the use of the school from the start of September 2014.</p> <p>The project remains on target to be delivered within budget and the completion date remains August 2014.</p> <p>Ysgol Twm o'r Nant, Denbigh This project has delivered an additional school hall accommodation, teaching area and administration area.</p> <p>The final installation of fixtures and fittings, work to finish external areas and removal of the site compound will be completed by the end of August 2014.</p> <p>Handover will be completed by the end of August 2014.</p>
Forecast In Year Expenditure 14/15	£1.747m

Rhyl New School

Total Budget	£24.586m
Expenditure to date	£1.088m
Estimated remaining spend in 14/15	£6.936m
Future Years estimated spend	£16.562m
Funding	DCC £12.293m; WG £12.293m
Comments	<p>The project will provide a new school building for Rhyl High School to serve up to 1200 pupils in mainstream education whilst also housing approximately 45 pupils from Ysgol Tir Morfa, the community special school in Rhyl.</p> <p>The business case was approved by the Welsh Government in April 2014. A project information template has subsequently been submitted to the Welsh Government and the contract documentation is awaited.</p> <p>The detailed design phase for the new school is complete and the contractor submitted their proposal for the new school on 27th June 2014. Work on the assessment of the detail within the proposal is nearly complete.</p> <p>The contractor is expected to mobilise and establish their site at the school at the end of August and construction work will follow.</p> <p>The new school is programmed to complete in January/February 2016, at which point the pupils will transfer to the new school, and the existing school buildings will be demolished and the grounds reinstated to school playing fields.</p> <p>The anticipated completion of the project is July 2016.</p> <p>There is ongoing consultation with key stakeholders.</p> <p>Cabinet have recently approved the award of contracts to a maximum value of £24,586,100, subject to the confirmation of funding from Welsh Government. The Capital Plan has been updated with this latest scheme estimate (£24.586m), also subject to confirmation of funding from the Welsh Government.</p>
Forecast In Year Expenditure 14/15	£6.945m

Appendix 5 Recommendation of the Strategic Investment Group

Recommendation: Members approve Bodnant Community School extension and refurbishment scheme proceeds to construction phase.

The Council's Corporate Plan details the Council's ambition to deliver significant investment in the Council's School Building portfolio over the next few years.

This scheme is one of five projects within the Band A proposals for 21st Century Schools programme.

The project will build 7 classrooms, a new school hall and supporting facilities on the current Juniors site. This will allow the Infants pupils to move to the Juniors site and the school to operate on a single site. The Infants site will then become surplus to requirements.

In February 2013, Cabinet approved spending of up to £300,000 to allow the Detailed Design Stage to be carried out. The latest scheme estimate is £3.44m and the Welsh Government have confirmed up to £1.69m grant funding.

Approval is now required for the balance of Council funding of £1.45m to enable the construction phase to commence. It is hoped that the construction contract can be awarded in November 2014 with construction on site beginning in January 2015.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r: Cyngor Sir

Dyddiad y Cyfarfod: 9 Medi 2014

Aelod Arweiniol / Swyddog: Y Cyngorydd Julian Thompson-Hill/Paul McGrady

Awdur yr Adroddiad: Richard Weigh, Prif Gyfrifydd

Teitl: Adroddiad Ariannol – Y Sefyllfa Alldro Derfynol A
Datganiad Cyfrifon 2013/14

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r Cabinet wedi bod yn derbyn adroddiadau monitro rheolaidd drwy'r flwyddyn ariannol ynglŷn â pherfformiad gwariant yn erbyn y gyllideb a'r arbedion y cytunwyd arnynt fel rhan o'r Cynllun Ariannol Tymor Canolig. Derbyniodd y Cabinet yr adroddiad terfynol ar 25 Mehefin 2013. Mae'r adroddiad hwn yn rhoi manylion am y sefyllfa derfynol ar ddiwedd y flwyddyn ariannol ac yn nodi'r effaith ar gronfeydd wrth gefn a balansau.

Cafodd drafft cyntaf y Datganiad Cyfrifon Blynyddol ar gyfer 2013/14 ei gyflwyno i'r archwilwyr allanol ar 30 Mehefin. Mae'r cyfrifon yn cael eu harchwilio ar hyn o bryd a chaiff y cyfrifon terfynol eu cyflwyno i'r Pwyllgor Llywodraethu Corfforaethol ym mis Medi i'w cymeradwyo'n ffurfiol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Adrodd ar y sefyllfa refeniw derfynol a'r effaith ar gronfeydd wrth gefn a balansau.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Ystyried y sefyllfa alldro refeniw terfynol ar gyfer cyllideb refeniw 2013/14 a nodi triniaeth cronfeydd wrth gefn a balansau a fanylir yn yr adroddiad.

4. Manylion am yr adroddiad

Mae'r sefyllfa alldro ariannol gyffredinol ar gyfer 2013/14 yn dan wariant yn erbyn y gyllideb a gymeradwywyd, ac ynghyd â chynnydd yn arenillion Treth y Cyngor, mae'n cryfhau sefyllfa ariannol y Cyngor. O ganlyniad, mae'n bosibl gwneud argymhellion i drosglwyddo cyllid i gronfeydd wrth gefn penodol a fydd yn parhau i helpu'r Cyngor fynd i'r afael â phwysau ariannol trwm y blynyddoedd nesaf a bodloni'r ymrwymadau o ran arian parod sydd eu hangen i gyflawni'r Cynllun Corfforaethol.

Mae'r ffigurau refeniw terfynol wedi'u nodi yn Atodiad 1. Mae sefyllfa derfynol cyllideb y gwasanaethau a'r gyllideb gorfforaethol yn danwariant o £1.714m (1.8% o'r gyllideb refeniw net). Mae'r sefyllfa derfynol ar wasanaethau a chyllidebau corfforaethol £235k yn uwch ar y cyfan na'r hyn a adroddwyd ym

mis Mawrth gan fod nifer o safleoedd wedi newid. Mae un o'r newidiadau mwyaf sylweddol mewn perthynas â chyllidebau corfforaethol (symudiad o £220k) lle roedd cost gwirioneddol treuliau sy'n gysylltiedig â'r llifogydd diweddar yn is na'r hyn a ddisgwyliwyd a chostau archwilio allanol yn is nag a ragwelwyd.

Mae'r gwasanaethau'n parhau i fod yn rhagweithiol wrth gynllunio ar gyfer arbedion yn y blynyddoedd sydd i ddod, a dechreuwyd gweld effaith ariannol rhai o'r cynigion hynny tuag at ddiwedd 2013/14. Rhoddodd wasanaethau wybod am ymrwymadau yn erbyn balansau ym mis Mawrth sy'n gyson â'r sefyllfa net derfynol. Roedd y rhan fwyaf o'r balansau wedi cael eu rhagweld o ganlyniad i amseru (e.e. oedi wrth roi newidiadau gwasanaeth ar waith, ymrwymadau gwariant penodol yn cael eu gohirio neu ffioedd yn dod i rym ymlaen llaw).

Ceir rhagor o wybodaeth am **alldro terfynol y gwasanaeth** a'r defnydd arfaethedig o falansau yn **Atodiad 2**.

Ysgolion – Roedd y gwariant ar ysgolion £1.023m yn is na'r gyllideb ddirprwyol. Mae balansau ysgolion bellach yn sefyll ar £3.892m, sydd gyfwerth â chyfartaledd o £256 am bob disgybl a 5.66% o gyllideb net yr ysgolion. Mae £306k o'r symudiad yn ymwneud â dwy ysgol yr oedd eu balansau'n sylweddol o negyddol ac yn dangos cynnydd da tuag at ddychwelyd at falans positif, tra bod £271k arall yn berthnasol i Ysgolion Arbennig. Mae manylion balansau ysgolion i'w gweld yn **Atodiad 3**.

Effeithir ar sefyllfa arenillion **Treth y Cyngor** gan nifer yr anheddau yn y Sir, ynghyd â lefel cymharol uchel o gasglu trethi (97.7%). Gwnaed tybiaethau pan bennwyd y cyllidebau i roi cyfrif am ostyngiad tebygol yng nghyfradd casglu trethi o ganlyniad i'r darlun economaidd cyffredinol anodd ond mae'r cyngor wedi llwyddo i gynnal cyfradd gasglu uchel o hyd, sydd yn gryn gamp.

Fel yr adroddwyd drwy'r flwyddyn, roedd disgwyl i lefel arenillion terfynol Treth y Cyngor fod yn fwy na'r rhagolygon gwreiddiol a ddefnyddiwyd pan bennwyd y gyllideb. Yr arenillion terfynol yw £321k (0.8%) sydd yn uwch na'r amcangyfrif gwreiddiol ac felly mae gan y Cyngor fuddiant unigryw. Y dybiaeth drwy'r flwyddyn a'r cynnig bellach yw defnyddio hyn i gyfrannu tuag at ariannu'r Cynllun Corfforaethol.

Cyllidebodd y cyngor ar gyfer gwneud cyfraniad o £300k i'r balansau cyffredinol sydd, yn gyson ag adroddiadau blaenorol, yn dybiaeth o fewn y sefyllfa alldro derfynol ac yn dod â balansau cyffredinol i £8.6m. Cyllidebodd y cyngor hefyd i gyfrannu tuag at ariannu'r Cynllun Corfforaethol. Mae'r Cynllun yn gofyn am tua £25m o arian parod a £52m o arian wedi'i fenthyg i wireddu dyheadau'r Cyngor. Rhan o'r strategaeth hon oedd dynodi adnoddau referniw cyllidol i gynhyrchu arian parod i ariannu gwariant cyfalaf a bydd yr arfer hwnnw'n parhau. Tybiodd cyllideb 2013/14 y byddai cyfraniadau i ariannu'r Cynllun Corfforaethol yn cael eu gwneud drwy arian blaenoriaeth, darpariaethau cyllidebol o fewn cyllidebau corfforaethol a throsglwyddiadau arian parod eraill yn y flwyddyn. Cyfanswm yr arian a ddyrannwyd i gronfa

wrth gefn y Cynllun Corfforaethol o fewn y flwyddyn yw £4.3m, gydag £855k yn ychwanegol wedi'i gynnig fel rhan o'r sefyllfa derfynol. Gyda gwariant o £797k yn erbyn y gronfa wrth gefn yn ystod y flwyddyn, y sefyllfa derfynol ar ddiwedd y flwyddyn yw £14.7m.

Oherwydd sefyllfa gyffredinol y gwasanaethau, cynigir ar y cam hwn bod gwasanaethau'n dwyn ymlaen y tanwariant net a restrir fel Balansau Gwasanaethau Ymrwymedig yn Atodiad 1 er mwyn helpu i ddarparu strategaeth cyllideb 2014/15 a chyflawni ymrwymadau presennol. Bydd angen i wasanaethau amlinellu'n fanylach sut y bydd y balansau a ddygwyd ymlaen wedi cael eu defnyddio yn 2014/15 yn yr Adroddiad Ariannol i'r Cabinet ym mis Hydref. Gellir ailddyrranu balansau nas defnyddiwyd o ganlyniad i'r adolygiad hwn.

Mae'r sefyllfa derfynol yn golygu y caiff cyllid arian parod ei ddyrranu. Mae hyn yn llwyddiant sylweddol yn yr hinsawdd ariannol gyfredol ac mae'n rhaid i'r cyngor sicrhau y defnyddir yr arian yn y ffordd fwyaf effeithiol posibl. Fel y tynnwyd sylw ato uchod, cynigir bod £855k o hwn yn cael ei ddefnyddio i wneud y cyfraniadau ariannol sydd eu hangen i ariannu'r Cynllun Corfforaethol. Cynigir hefyd y caiff £250k ei neilltuo fel gwariant cyfalaf i arbed cronfa i archwilio'r posibilrwydd o fuddsoddi mewn llety gofal maeth i geisio lleihau nifer a chost lleoliadau maeth allanol. Caiff achos busnes llawn ei ddatblygu yn ystod y tri mis nesaf ond yn seiliedig ar fuddsoddiad unigryw o £50k dros bum eiddo, gallai'r arbedion refeniw blynyddol fod yn £40k am bob lleoliad.

Mae nifer o gyfraniadau i mewn ac allan o'r Cronfeydd wrth gefn wedi digwydd o fewn y cyfrifon. Ceir manylion am y rhain yn **Atodiad 4** a bydd angen iddynt gael cymeradwyaeth gan y Cyngor llawn. Mae cronfeydd wrth gefn newydd a sefydlwyd yn ystod y flwyddyn yn cynnwys y canlynol:

- Sefydlwyd cronfa adennill addysg arbennig wrth gefn y tu allan i'r sir i liniaru'r galw a galluogi lleihad yn y gyllideb yn 2014/15
- Sefydlwyd cronfa gofal cymdeithasol modern wrth gefn gan ddefnyddio refeniw unigryw er mwyn helpu i ddarparu effeithlonrwydd yn y dyfodol.
- Sefydlwyd cronfa Plant ag Anableddau wrth gefn er mwyn helpu i ddatblygu darpariaethau hamdden a gwasanaeth eraill
- Sefydlwyd cronfa newid Sianel wrth gefn er mwyn datblygu prosiectau a fydd yn darparu arbedion effeithlonrwydd ym maes Gwasanaethau Cwsmeriaid.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Mae rheoli cyllidebau refeniw a chyfalaf y cyngor yn effeithiol a chyflawni'r strategaeth gyllidebol y cytunwyd arni yn sylfaen i weithgarwch ym mhob maes, gan gynnwys blaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Cyllideb refeniw net y cyngor ar gyfer 2013/14 oedd £192m. Y sefyllfa derfynol ac eithrio ysgolion oedd tanwariant net o £1.8m (1.4%). Lle mae gwasanaethau wedi tynnu sylw at ymrwymiadau gwariant dilys yn erbyn balansau 2013/14, cynigir y bydd y gwasanaethau hynny yn cario'r balans net drosodd i 2014/15. Caiff y sefyllfa ym mhob gwasanaeth a'r defnydd bwriedig o falansau gwasanaeth ei adolygu yn ystod 2014/15.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb (AEC) a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

Cyflwynwyd crynodeb o'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb i'r Cyngor ym mis Chwefror 2013.

8. Pa ymgynghori a wnaed gyda'r Pwyllgor Archwilio ac eraill?

Cynhaliwyd heriau gwasanaeth gyda phob pennaeth gwasanaeth ac roedd pob her yn cynnwys cynrychiolwyr o'r pwyllgor craffu a'r Cabinet. Cynhaliwyd gweithdai Cynllun Corfforaethol a Chyllideb gydag aelodau ym mis Medi, Tachwedd a Rhagfyr. Cymeradwywyd y cynllun cyfalaf gan y Cyngor ar ôl ei archwilio gan y Grŵp Buddsoddi Strategol a chael argymhelliad gan y Cabinet.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae'n bwysig bod gwasanaethau'n parhau i reoli cyllidebau'n ddoeth a bod unrhyw arian dros ben yn y flwyddyn yn cael ei ystyried yng nghyd-destun sefyllfa ariannol y tymor canolig, yn arbennig o ystyried graddfa gostyngiadau angenrheidiol yn y gyllideb yn ystod y ddwy flynedd nesaf.

Yn y tair blynedd diwethaf, mae'r cyngor wedi cyflawni arbedion i'r gyllideb refeniw o bron i £13m sydd yn gryn lwyddiant. Mae gwasanaethau yn parhau i fod yn ddarbodus ac effeithiol o ran nodi arbedion wrth symud ymlaen, ac mae rhai o'r arbedion hynny wedi dechrau cael effaith yn 2013/14.

Mae'r sefyllfa derfynol yn golygu y gellir gwneud y cyfraniadau sydd eu hangen yn 2013/14 i ariannu'r Cynllun Corfforaethol. Ni ellir cyflawni'r Cynllun oni bai y caiff yr adnoddau arian parod angenrheidiol eu clustnodi er mwyn buddsoddi mewn ysgolion, mewn gofal cymunedol ac mewn blaenoriaethau eraill.

10. Pa risgiau sy'n bodoli, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Dyma'r cyfnod ariannol mwyaf heriol y mae'r cyngor wedi ei wynebu a byddai methu a chyflawni'r strategaeth y cytunwyd arni gogyfer â'r gyllideb yn rhoi mwy o bwysau ar wasanaethau yn y flwyddyn ariannol gyfredol ac yn y dyfodol. Bydd monitro a rheoli'r gyllideb yn effeithiol yn helpu i sicrhau bod y strategaeth ariannol yn cael ei chyflawni.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Mae'n ofynnol i awdurdodau lleol o dan Adran 151, Deddf Llywodraeth Leol 1972 wneud trefniadau ar gyfer gweinyddu eu materion ariannol yn briodol.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

APPENDIX 1

	Budget	Outturn	Variance	Schools Position	Committed Service Balances	Invest to Save Balances	Corporate Plan Balances
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Services							
Business Planning & Performance	1,777	1,682	-95		-95		
Legal & Democratic Services	1,524	1,356	-168		-168		
Finance & Assets	5,886	5,871	-15		-15 #		
Highways & Environmental Services	19,960	19,960	-0		0		
Planning & Regulatory Services	2,533	2,498	-34		-34		
Adult & Business Services	33,527	33,367	-160		-160		
Children & Family Services	8,772	8,247	-525		-96	-250	-179
Housing & Community Development	1,880	1,512	-368		-62		-306
Communication, Marketing & Leisure	6,260	6,213	-47		-47		
Strategic HR	914	892	-22		-22		
ICT/Business Transformation	1,954	1,772	-182		-182		
Customers & Education Support	2,003	2,003	-0		0		
School Improvement & Inclusion	4,874	4,775	-99		-99		
Total Services	91,862	90,148	-1,714		-979	-250	-485
Schools							
	64,139	63,116	-1,023	-1,023			
Corporate Budgets							
Corporate	17,748	17,649	-99				
Total Corporate Budgets			-99				-99
Capital Financing/Investment Interest	13,230	13,230	0				
Levies	4,594	4,594	0				
Total Services & Corporate Budgets	191,573	188,737	-2,836				
FUNDING							
Welsh Government Funding:							
RSG	120,943	120,943	0				
NNDR	29,051	29,051	0				
Council Tax Reduction Grant	827	827	0				
	150,821	150,821	0				
Use of Reserves	50	0	50				
Council Tax	40,702	41,023	-321				
Total Funding	191,573	191,844	-271				-271
In-year Position	0	-3,107	-3,107	-1,023	-979	-250	-855

RESULTING POSITION AT 31/03/2014

	£'000
School Balances Brought Forward	2,870
In Year contribution	1,023
School Balances Carried Forward	3,892
Earmarked Balances	
Services	
Business Planning & Performance	95
Legal & Democratic Services	168
Finance & Assets	15
Planning & Regulatory Services	34
Adult & Business Services	160
Children & Family Services	96
Housing & Community Development	62
Communication, Marketing & Leisure	47
Strategic HR	22
ICT/Business Transformation	182
School Improvement & Inclusion	99
Total	979
Spend to Save Reserve	250
Corporate Plan Reserve	
Balanace Brought Forward	10,298
In-year Contribution	4,302
In-year Expenditure	-797
Year-end Contribution	855
Balance Carried Forward	14,657
General Balances	
Balanace Brought Forward	8,369
In-year contribution	300
Balance Carried Forward	8,669

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Appendix 2 – Service Outturn Details

Business Improvement and Modernisation – The underspend of £95k is due to the planned delay to filling vacant posts and a delay in spend relating projects such as the Single Integrated Plan and the on-going digitisation project. Previous reports to Cabinet have recommended that the under spend is used to help fund:

- the delayed costs of the Single Integrated Plan (£20k)
- an FOI Officer for 14/15 in order to help maintain statutory levels of service (£32k)
- a project to devolve services to Town and Community Plans (c.£20k)
- a Specialist Business Partner post for ICT in order to help drive through the modernisation of the Council's ICT infrastructure (£15k)
- the ongoing digitisation project (£8k)

Legal & Democratic Services - Income increased late in the year due to receipt of fees for the West Rhyl Project, which were charged against external grant funding. In addition, expenditure on canvassers' fees and civics was £40k lower than the budget. The expenditure budgets for the latter two areas have been reduced as part of the budget savings agreed for 2014/15. It is proposed to use the under spend in 20-14/15 to jointly fund a Procurement Solicitor and to purchase new case management software solutions for Legal Services.

Finance & Assets – the majority of the under spend results from reduced staffing costs in Property. The balance will be used to fund one-off restructure costs in 2014/15.

Highways & Environment Services – has achieved a break-even position. Pressures in School Transport, Parking, Winter Maintenance and Coastal Facilities have been contained but to achieve this outturn position, as well as using cash relating to the early achievement of 2014/15 efficiency savings, the service has used specific reserves (such as the Winter Maintenance Reserve) and cash balances brought forward from 2012/13.

Planning & Public Protection – the under spend is largely due to additional planning application fees for Rhyl High School and the HM Stanley site being received toward the end of the year. Some costs in respect of the fees received in 2013/14 will be incurred in 2014/15.

Adults & Business Services – the main reasons for the service under spend are the impact of savings made against the 2014/15 budget being realised early and Charging Policy income exceeding the budgeted amount. Part of the under spend (£31k) is required in 2014/15 to fund termination costs related to grant funded posts. The service proposal is for the remainder to be used to fund two spend to save projects – one aimed at developing a team of vocationally trained workers to reduce

the workload of professionally trained staff and a second to develop a team to help reassess care packages.

Children & Family Services - the majority of the under spend has arisen due staffing budgets (staff not being on the top of the grade) and specialist placement costs being lower than anticipated. Approximately £96k of the under spend is needed to fund ICT modernisation equipment (hand held devices, etc) that has been ordered but will not be received until the summer. The service is also considering invest to save proposals that could facilitate improvements to some foster carers' accommodation that would potentially reduce the numbers of foster placements purchased from independent providers. The proposal is still being developed but a £250k investment could create five additional places. The average saving per place could be approximately £37k per place, per year.

It is proposed that the remainder of the under spend contributes to the funding of the Corporate Plan which will support the wider social care agenda.

Housing & Community Development

Non HRA Housing

An under spend of £12k in Homelessness arose due to the receipt of a grant to cover an existing post. Welfare Services & Housing Strategy under spent by £37k largely due to reduced staff costs and vacant posts which have now been filled. The under spend will be used to continue to absorb the pressure of welfare reform (particularly Housing Benefit and forthcoming Universal Credit) on the homelessness budget and enable the service to continue to contribute to Shelter which provides an invaluable "gate keeping" service to Homelessness.

Economic & Business Development

An under spend of £306k has been reported throughout the year due to commitments against projects in the Town & Community Plans budget and the Investment in Priority budget being less than planned. It is proposed that this slippage is transferred to the Corporate Plan Reserve.

Communications, Marketing & Leisure – the final under spend was £47k (the same as reported last month). The main reason for the overall under spend was due to the commercial leisure portfolio continuing to increase its membership base over and above expectation during recent months. The latter has seen the new Ruthin Leisure Development continue to exceed targets and in addition the Leisure Centres in the north of the county have gained a significant number of new members late in the financial year.

It is proposed that the 2013/14 under spend is carried forward to fund the following three financial commitments:-

- (i) To fund works that have now commenced on improving the foyer area at Rhyl Pavilion Theatre (£15k).
- (ii) A proposal that the service purchases a marquee to bring longer term cost savings as it will no longer need to continually hire equipment for events attended each year. This would also enable a greater, more obvious presence at events. The anticipated cost of purchase is circa £20k including lighting, flooring and other essentials.
- (iii) Improvements to the changing facilities at Ruthin Leisure Centre (£11k).

Strategic HR – the under spend is primarily due to savings in Occupational Health by not filling a vacancy and also the council has reduced the use of doctor services throughout the year. The balance will be used to reduce capital financing costs charged to HR to facilitate a budget saving in 2014/15.

ICT and Business Transformation – the department under spent by £182k in 2013/14, largely due to the delay in the delivery of projects relating to the Phase 2 ICT Strategy. It has previously been recommended to utilise the under spend in 2014/15 to:

- Deliver the delayed projects relating to the Phase 2 ICT Strategy (£99k)
- Comply with the grant conditions relating to the carry forward of LiDW Grant funding (£49k)
- Fund the delayed procurement of the Server Room Power Distribution Unit and a Load Balancer for the Education SLA (£12k and £14k respectively).

Customer & Education Support – Although the service is showing a nil variance at year end, this is after the transfer of £118k to a reserve to help pump prime the Chanel Shift and Customer Access project which forms part of the Modernisation agenda which is vital in delivering the efficiencies required in future years as recommended in the January report. This was possible due to underspends relating to delays in the full implementation of the Customer Services restructure, the early achievement of planned efficiencies for 2014/15 and maximisation of grant income. The under spend carried forward from 2012/13 of £134k was also transferred to this reserve as recommended in January.

School Improvement & Inclusion – The majority of the £99k under spend relates to the demand-led Early Years provision. The service has previously requested the following carry forwards:

- £45k to help fund costs relating to the service restructures that have facilitated a number of efficiencies in 2014/15
- £14k to help manage the reduction of grant funding in 2014/15 with a planned reduction in service

It is recommended that the remaining £40k be carried forward to help facilitate further efficiencies for 2015/16 that are currently being developed.

During the year, £331k has been transferred to an Out of County Reserve. This reserve facilitated the release of £200k base budget efficiencies in 2014/15 and helps mitigate the risk of sudden increases in demand.

Appendix 3

Primary School Balances As at 31.03.2014

0.5 = Nursery

Cost Centre	School	Balance as at 31.03.2013	Balance as at 31.03.2014	Movement in Year	Total Pupil Nos Sept 2013	Balance per Pupil	School Budget 2013/14	Balance as %age of Budget
		£	£	£		£	£	
114	YSGOL BETWS GWERFIL GOCH	20,180	9,448	(10,732)	33.00	286	219,748	4.30%
116	YSGOL Y FAENOL	23,402	39,510	16,107	129.50	305	486,176	8.13%
117	YSGOL BODFARI	24,092	25,337	1,245	37.00	685	198,897	12.74%
136	YSGOL CARROG	29,402	38,159	8,756	33.00	1,156	203,098	18.79%
140	YSGOL CEFN MEIRIADOG	46,664	15,878	(30,786)	71.50	222	280,447	5.66%
146	YSGOL CLOCAENOG	4,670	3,005	(1,665)	41.00	73	200,328	1.50%
162	YSGOL CAER DREWYN	53,145	61,207	8,063	79.50	770	371,709	16.47%
163	YSGOL CYFFYLLIOG	12,229	17,662	5,433	24.50	721	188,574	9.37%
165	YSGOL BRO DYFRDWY	66,796	36,011	(30,785)	95.50	377	501,764	7.18%
168	YSGOL Y PARC INFANTS	74,765	62,590	(12,175)	165.50	378	635,394	9.85%
169	YSGOL FRONGOCH JUNIORS	45,345	38,030	(7,315)	199.00	191	581,206	6.54%
172	YSGOL TWM O'R NANT	34,182	23,361	(10,820)	262.50	89	1,006,078	2.32%
173	YSGOL PENDREF	(40,294)	(75,786)	(35,491)	170.00	(446)	732,510	-10.35%
196	YSGOL HIRADDUG	60,521	96,221	35,700	213.50	451	779,912	12.34%
196	YSGOL GELLIFOR	3,561	22,244	18,683	93.50	238	362,994	6.13%
210	YSGOL BRO ELWERN	15,416	12,304	(3,112)	34.50	357	202,712	6.07%
219	YSGOL HENLLAN	22,794	7,039	(15,755)	64.50	109	338,303	2.08%
247	YSGOL BRO FAMAU	(10,714)	15,777	26,491	81.00	195	453,049	3.48%
249	LLANBEDR CONTROLLED	43,450	26,098	(17,352)	24.50	1,065	195,456	13.35%
251	YSGOL DYFFRYN IAL	31,875	39,551	7,676	47.00	842	235,594	16.79%
255	YSGOL BRYN CLWYD	(1,545)	13,500	15,046	23.00	587	206,263	6.55%
258	YSGOL LLANFAIR D.C.	47,792	81,521	33,729	90.00	906	421,503	19.34%
266	YSGOL BRYN COLLEN	(19,565)	23,727	43,292	130.00	183	545,734	4.35%
268	YSGOL BRO CINMEIRCH	7,848	11,558	3,710	64.00	181	348,901	3.31%
284	YSGOL MELYD	62,924	71,643	8,718	137.50	521	733,181	9.77%
325	YSGOL PENTRECELYN	21,026	13,254	(7,772)	40.50	327	207,138	6.40%
332	YSGOL BODNANT COMMUNITY SCHOOL	59,389	109,162	49,773	454.00	240	1,550,911	7.04%
333	CLAWDD OFFA	45,437	20,634	(24,803)	288.50	72	898,537	2.30%
336	YSGOL PENMORFA	121,979	95,214	(26,765)	413.00	231	1,411,391	6.75%
337	YSGOL Y LLYS	41,616	81,881	40,265	290.00	282	1,005,340	8.14%
338	YSGOL PANTPASTYNOG	27,316	30,530	3,214	67.00	456	320,670	9.52%
351	YSGOL RHEWL	(607)	19,603	20,210	52.00	377	287,270	6.82%

Appendix 3

361	YSGOL Y CASTELL	24,301	49,039	24,738	197.50	248	724,901	6.76%
364	YSGOL BRYN HEDYDD	50,013	72,513	22,499	442.00	164	1,412,076	5.14%
365	CHRIST CHURCH C.P.	50,114	112,139	62,026	393.00	285	1,585,836	7.07%
366	YSGOL DEWI SANT	111,645	89,597	(22,048)	487.00	184	1,656,647	5.41%
367	YSGOL EMMANUEL	166,549	140,612	(25,937)	421.00	334	1,643,746	8.55%
368	YSGOL LLYWELYN	37,824	29,755	(8,068)	535.50	56	1,718,414	1.73%
369	YSGOL MAIR R.C.	(1,074)	54,679	55,753	288.00	190	1,030,940	5.30%
373	YSGOL BORTHYN CONTROLLED	43,495	25,211	(18,285)	125.00	202	549,954	4.58%
374	RHOS ST. C.P.	110,490	80,643	(29,847)	165.00	489	646,059	12.48%
375	YSGOL PENBARRAS	74,201	76,808	2,607	230.50	333	824,850	9.31%
390	ST. ASAPH INFANTS V.P.	(7,588)	2,800	10,388	96.50	29	462,264	0.61%
392	YSGOL ESGOB MORGAN	(5,061)	16,228	21,289	109.00	149	357,138	4.54%
405	YSGOL TREFNANT CONTROLLED	35,564	33,531	(2,033)	70.00	479	313,505	10.70%
408	YSGOL TREMEIRCHION	(1,216)	21,058	22,274	58.00	363	287,197	7.33%
467	YSGOL GYMRAEG Y GWERNANT	107	(6)	(113)	128.00	(0)	579,558	0.00%
490	ST BRIGID'S	(14,161)	8,294	22,456	135.00	61	507,765	1.63%

TOTAL

1,650,291	1,898,776	248,485	7,831	30,411,638	6.24%
------------------	------------------	----------------	--------------	-------------------	--------------

Average 242

Secondary School Balances As at 31.03.2014

Cost Centre	School	Balance as at 31.03.2013	Balance as at 31.03.2014	Movement in Year	Total Pupil Nos Sept 2013	Balance per Pupil	School Budget 2013/14	Balance as %age of Budget
		£	£	£		£	£	
513	DENBIGH HIGH SCHOOL	52,387	216,769	164,382	707	307	3,429,357	6.32%
527	YSGOL DINAS BRAN	106,242	108,949	2,707	973	112	4,787,204	2.28%
537	PRESTATYN HIGH SCHOOL	416,518	439,459	22,942	1,760	250	7,290,771	6.03%
541	RHYL HIGH SCHOOL	(205,472)	(98,505)	106,967	778	(127)	3,911,536	-2.52%
543	BLESSED EDWARD JONES HIGH SCHOOL	(412,753)	(213,245)	199,508	483	(442)	2,371,847	-8.99%
549	YSGOL BRYNHYFRYD	87,849	64,928	(22,921)	1,189	55	5,459,840	1.19%
553	YSGOL GLAN CLWYD	225,133	246,315	21,181	971	254	4,475,189	5.50%
590	ST BRIGID'S	121,461	129,923	8,462	364	357	1,704,569	7.62%
TOTAL		391,365	894,592	503,227	7,225		33,430,313	2.68%

Average 124

Special School Balances As at 31.03.2014

Cost Centre	School	Balance as at 31.03.2013	Balance as at 31.03.2014	Movement in Year	Total Pupil Nos Sept 2013	Balance per Pupil	School Budget 2013/14	Balance as %age of Budget
		£	£	£		£	£	
69	YSGOL PLAS BRONDYFFRYN	482,300	629,932	147,632	86.00	7,325	2,718,033	23.18%
65	YSGOL TIR MORFA	345,818	469,059	123,241	77.00	6,092	2,207,412	21.25%
TOTAL		828,118	1,098,991	270,873	163		4,925,445	22.31%
						Average	6,742	
TOTAL ALL SCHOOLS		2,869,774	3,892,359	1,022,585	15,219		68,767,396	5.66%
Average balance per pupil - all schools						256		

TUS 105

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Appendix 4

Transfers to/from Earmarked Reserves

	Opening Position at 31/03/2013	Transfers Out 2013/14	Transfers In 2013/14	Closing Position at 31/03/2014
	£000	£000	£000	£000
Schools				
School Balances	(2,870)	401	(1,423)	(3,892)
Early Retirement Fund - Schools	(716)	558	0	(158)
Schools Transitional Protection	(562)	775	(213)	0
Out of County/Recoupment	0	10	(341)	(331)
Grant & Capital Related				
Capital Schemes	(296)	713	(1,321)	(904)
Capital Financing (VAT refund interest)	(360)	0	0	(360)
PFI Grant	(3,901)	0	(573)	(4,474)
Planning Delivery for Wales	(204)	40	(84)	(248)
Sustainable Waste Management	(3,305)	1,795	(2,385)	(3,895)
Revenue Grants Unapplied	(780)	706	(480)	(554)
Energy Efficiency Loan Scheme	(32)	30	(16)	(18)
Supporting People Reserve	(2,992)	0	0	(2,992)
External Funding Administration	(110)	124	(164)	(150)
Legal Obligations/Commitments				
Town & County Planning Act (s.106) Requirements	(1,640)	103	(6)	(1,543)
Single Status	(1,003)	221	0	(782)
S.117 Mental Health Act	(52)	0	0	(52)
CESI Pooled Budget	(17)	5	0	(12)
Coroner	0	0	(30)	(30)
Social Care				
Specialist PSS Placements	(890)	0	0	(890)
Care Home Fees	(358)	0	0	(358)
Social Care Amenity Fund	(25)	11	0	(14)
Local Safeguarding Children's Board	0	0	(64)	(64)
Modernising Social Care	0	0	(300)	(300)
Children with Disabilities	0	0	(250)	(250)
Health & Social Care Support Workers	0	0	(24)	(24)
Service & Corporate				
Environmental Services	(108)	0	0	(108)
Modernising Education	0	0	(99)	(99)
Communication. Marketing & Leisure Reserves	(250)	141	(141)	(250)
Insurance Fund	(567)	0	(183)	(750)
Major Events Reserve	(209)	113	(21)	(117)
Elections	(22)	0	(31)	(53)
Risk Management Fund	(142)	0	(25)	(167)
IT Networks Development	(162)	0	0	(162)
IT Systems Development (EDRMS)	(40)		(40)	(80)
Delivering Change	(675)	485	(319)	(509)
Regeneration Project (VAT Refund)	(72)	0	0	(72)
Winter Maintenance	(226)	150	0	(76)

Major Highways Projects	(79)	0	0	(79)
Environment Reserves	(146)	10	(1)	(137)
LDP Future Costs	(61)	15	(25)	(71)
Design & Development	(120)	0	0	(120)
Area Member Reserve	(47)	3	0	(44)
Superannuation Recovery	(302)	0	(493)	(795)
N. Wales Regional Transformation Fund	0	0	(17)	(17)
Training Collaboration	(38)	8	0	(30)
Finance & Legal Reserves	(123)	40		(83)
Yellow Bus Reserve	(101)	110	(9)	0
Signing Schemes	(96)	11		(85)
Corporate Plan	(10,298)	1,798	(6,157)	(14,657)
Resident Survey	(12)	0	0	(12)
Town Plans/Economic Development	(515)	0	0	(515)
Channel Shift	0	0	(252)	(252)
Total	(34,524)	8,376	(15,487)	(41,635)

Adroddiad i'r:	Cyngor Sir
Dyddiad y Cyfarfod:	9 Medi 2014
Aelod Arweiniol / Swyddog:	Y Cyng. Barbara Smith
Awdur yr Adroddiad:	Eleri Woolford
Teitl:	Hyfforddiant Aelodau

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn rhoi diweddariad ar sefyllfa materion Hyfforddiant Aelodau gan gynnwys Sesiynau Gorfodol a Chynlluniau ac Adolygiadau Datblygu Personol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Mae angen penderfyniad ynghylch pa sesiynau a gaiff eu hystyried yn Orfodol ar gyfer yr holl Aelodau a pa sesiynau a gaiff eu hystyried yn Orfodol ar gyfer rolau penodol.

Rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Aelodau ynghylch y Broses Cynlluniau/Adolygiadau Datblygu Personol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Cyngor yn cymeradwyo'r argymhellion mewn perthynas â Hyfforddiant Gorfodol Cyffredinol a Hyfforddiant Gorfodol Penodol i'r Rôl, ynghyd â chosbau am beidio â mynychu hyfforddiant 'Gorfodol'.

Bod y Cyngor yn cymeradwyo'r argymhellion yn ymwneud â Chynlluniau/Adolygiadau Datblygu Personol.

4. Manylion am yr adroddiad

4.1 Yn 2008, teimlai Cyngorwyr newydd fod y rhaglen hyfforddiant yn annigonol. Sefydlwyd Rhaglen Hyfforddiant well ar gyfer Cyngor newydd 2012 a ddyfeisiwyd ar ôl ymgynghori helaeth gyda'r Prif Weithredwr, yr Arweinydd, Aelodau Arweiniol, y Prif Dîm Gweithredol a'r Uwch Dîm Arweinyddiaeth, a rhoddwyd y Rhaglen newydd ar waith ym mis Mai 2012. Roedd hyn yn blaenoriaethu hyfforddiant yn yr ychydig fisoedd cyntaf fel y byddai sesiynau hyfforddiant hanfodol/gorfodol yn cael eu mynychu'n dda, gan sicrhau bod Aelodau'n derbyn y wybodaeth angenrheidiol ar gyfer Pwyllgorau priodol ac ati.

4.2 Mae presenoldeb mewn Digwyddiadau Hyfforddi yn gyffredinol wedi bod yn wael iawn, ond mae adborth ar sesiynau a ddarparwyd wedi bod yn hynod gadarnhaol. Bu'n rhaid canslo nifer o sesiynau oherwydd nad oedd digon o bobl wedi cofrestru ar eu cyfer - mae hyn wedi bod yn embaras a gallai fod yn niweidiol i enw da'r Cyngor, yn enwedig canslo pump o sesiynau CLILC - 2 Sgiliau Cadeirio, 1

Sesiwn Arweinydd Grŵp, 1 Cadeiryddion Craffu a 1 Sgiliau Cwestiynu Craffu. Cynhaliwyd tair sesiwn CLILC Cydraddoldeb/Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb eleni, gyda dim ond 13 o Aelodau wedi mynychu bellach. Mae amser swyddogion yn paratoi Sesiynau Hyfforddi sydd wedyn yn cael eu canslo oherwydd bod niferoedd isel yn manteisio arnynt, ynghyd â chanslo hyfforddiant allanol, yn ddefnydd gwael o adnoddau.

4.3 Cynhaliwyd Gweithdy Hyfforddiant Aelodau ym mis Ebrill 2013 er mwyn canfod:

- * Beth oedd y rhwystrau o ran Aelodau'n mynychu sesiynau
- * Pa Sesiynau oedd Aelodau'n eu hystyried yn Orfodol a Sancsiynau ar gyfer diffyg presenoldeb
- * Cynlluniau/Adolygiadau Datblygiad Personol
- * Cynlluniau Hyfforddiant 2012/13 a 2013/14.

4.4 Trefnwyd sesiwn arall ym mis Mai 2013 ond cafodd ei ganslo oherwydd ffigurau presenoldeb isel. Anfonwyd holiadur at yr Aelodau hynny nad oedd yn bresennol yn y Gweithdy er mwyn casglu eu barn am y materion a drafodwyd.

Aelodau oedd yn bresennol yn y Gweithdy	-	16	(34%)
Aelodau wnaeth gwblhau Holiaduron	-	22	(47%)
Rhai heb ymateb	-	9	(19%)

4.5 Mae Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 yn adran 7 ei gwneud yn ofynnol i bob awdurdod lleol sicrhau y darperir cyfleoedd hyfforddiant a datblygu rhesymol i'w haelodau. Mae canllawiau a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru yn awgrymu y dylai'r pynciau canlynol gael eu cynnwys. Nid yw'r rhestr yn gynhwysfawr.

- Hyfforddiant Sefydlu
- Rôl a swyddogaethau'r weithrediaeth, y cyngor a'i swyddogion.
- Trosolwg a Chraffu.
- Technoleg Gwybodaeth.
- Cod Ymddygiad.
- Rôl cynghorydd fel aelod lleol.
- Ymgysylltu â'r Cyhoedd.
- Hyfforddiant Cydraddoldeb ac Amrywiaeth.

4.6 Mae Atodiad A sydd ynghlwm, yn dangos y niferoedd/% presenoldeb ym mhob un o'r sesiynau uchod (os cawsant eu cynnal). Mae Atodiad B sydd ynghlwm, yn dangos niferoedd/% presenoldeb ym mhob sesiwn a gynhaliwyd hyd yma.

Y Sesiynau Hyfforddiant sydd wedi eu pennu fel rhai 'Gorfodol' ers 2012, yw Cod Ymddygiad (93.6% presenoldeb yn 2012), Cyllid (44.6% presenoldeb yn 2012), Cyfansoddiad (48% presenoldeb yn 2012), Diogelu / Rhianta Corfforaethol (51% presenoldeb yn 2012), Trwyddedu (ar gyfer aelodau'r pwyllgor (90% presenoldeb yn 2012)), Cynllunio (ar gyfer aelodau'r pwyllgor (93.1% presenoldeb yn 2012)).

4.7 Yn dilyn y Gweithdy Hyfforddiant Aelodau a'r Holiadur dilynol, mae barn yr Aelodau am Hyfforddiant Gorfodol isod:

Sesiynau Gorfodol a amlygwyd/awgrymwyd gan Aelodau yn ystod y Gweithdy ym mis Ebrill

Sgiliau Cadeirio
Archwilio (gan gynnwys Llywodraethu Corfforaethol)
Cod Ymddygiad (yn y cyfansoddiad)
Rhianta Corfforaethol
Amddiffyn Plant
Diogelu
Cynllunio ac Apeliadau Cynllunio
Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb
Cydraddoldeb
Cynllunio Cyllidebau/ Cyllid
Hyfforddiant i Bwyllgorau Penodol
Hyfforddiant Cyfryngau
Hyfforddiant Arweinwyr Grŵp
Hyfforddiant arbennig i Aelodau'r Cabinet
Trwyddedu
Cyfrinachedd ynglŷn â Diogelu Plant
Hyfforddiant iPad

Yn ychwanegol at yr uchod, mae Holiaduron a gwblhawyd yn nodi/awgrymu y dylai'r sesiynau isod hefyd fod yn Orfodol

Hyfforddiant TG perthnasol
Cynllun Corfforaethol
Strwythur y Cyngor
Rôl Cynghorydd Sir
Pwysigrwydd cyfrinachedd
Rheoliadau Cynllunio newydd
Yr Iaith Gymraeg a Diwylliant
Cyflwyniad fel Cynghorydd - Beth allwn ni ei wneud a chyfyngiadau

4.8 Cynigir y bydd **Hyfforddiant Gorfodol 'Cyffredinol'** y mae'n rhaid i'r holl Aelodau ei fynychu.

Sesiynau Arfaethedig:

Cod Ymddygiad
 Diogelu / Rhianta Corfforaethol / Amddiffyn Plant
 Cyllid
 Cydraddoldeb
 Cyflwyniad Sefydlu (Strwythur y Cyngor, Cyfansoddiad, Diogelu Data)

4.9 Cynigir hefyd y bydd **Hyfforddiant Gorfodol Penodol i'r Rôl, yn ychwanegol at Hyfforddiant Gorfodol Cyffredinol** y mae'n rhaid ei fynychu gan elodau amrywiol o'r pwyllgor, gyda chroeso i bob Aelod fynychu os yw o ddiddordeb.

Sesiynau arfaethedig:

Sgiliau Cadeirio (ar gyfer Cadeiryddion / Is-gadeiryddion yr holl bwyllgorau)
Archwilio (Cadeirio)
Arweinwyr Grwpiau
Cabinet (gan gynnwys Siarad Cyhoeddus, siarad â'r Cyfryngau)
Pwyllgor Cynllunio
Pwyllgor Trwyddedu

(Hyfforddiant i Gadeiryddion i ddigwydd ym mis Chwefror bob blwyddyn fel y bydd darpar Gadeiryddion newydd yn gymwys i gael eu henwebu ar gyfer rôl Cadeiryddion y dyfodol. Bydd hyfforddiant pellach i Gadeiryddion Archwilio hefyd yn cael ei gynnal ym mis Mai)

4.10 Trafodwyd Sanctsiynau/Cosbau am beidio â mynychu Hyfforddiant Gorfodol yn y Gweithdy a chasglwyd barn yr Aelodau trwy'r Holiaduron. Mae'r awgrymiadau a dderbyniwyd wedi eu nodi isod:

* Dylai ystadegau presenoldeb mewn hyfforddiant gael eu rhoi i'r Arweinwyr Grwpiau yn rheolaidd - Arweinydd y Grŵp i ddilyn hyn i fyny gydag Aelodau - ar gyfer trafodaeth / adolygu rheolaidd yn sesiwn briffio'r Cyngor.

* Achosion o ddiffyg presenoldeb i gael eu cyfeirio at y Pwyllgor Safonau / Llywodraethu Corfforaethol.

4.11 Yn amlwg, os oes sesiwn hyfforddi yn orfodol, rhaid iddi gael ei ddarparu ar fwy nag un achlysur ac ar adegau neu mewn lleoliadau gwahanol i sicrhau cyn belled ag y bo modd bod pob aelod yn cael cyfle rhesymol i fod yn bresennol gan ystyried eu gwaith neu gyfrifoldebau gofalu. Mae hyn yn wir am yr holl gyfleoedd hyfforddiant, ond mae'n arbennig o bwysig lle mae hyfforddiant yn cael ei ystyried yn orfodol. Bydd hyfforddiant lle bo modd ar gael yn electronig naill ai fel pecyn e-ddysgu neu drwy ffilmio digwyddiadau hyfforddiant er mwyn cael mynediad iddynt drwy'r fewnwyd.

4.12 Mae adran 7 y Mesur hefyd yn ei gwneud yn ofynnol i bob awdurdod sicrhau bod adolygiad blynyddol o anghenion hyfforddiant a datblygu'r aelod **ar gael** i bob aelod.

Rhaid i'r adolygiad gynnwys cyfle am gyfweiliad gyda pherson sy'n gymwys i roi cyngor am anghenion hyfforddiant aelod o Awdurdod Lleol. Mae canllawiau yn awgrymu creu Cynlluniau ac Adolygiadau Datblygu Personol.

Yn dilyn y Gweithdy a Holiaduron, mae 31 o Aelodau (66%) o blaid cael Adolygiadau Datblygu Perfformiad.

Mae dewisiadau'r Aelodau ar gyfer unigolion sy'n cynnal adolygiadau fel a ganlyn:

4	-	Swyddogion i gynnal yr adolygiad
16	-	Swyddogion i gynnal yr adolygiad (gydag opsiwn o gael Arweinydd y Grŵp yn bresennol)
2	-	Swyddogion gydag Arweinwyr Grŵp
6	-	Arweinwyr Grwpiau

- 1 - Arweinydd y Grŵp neu Arweinydd
- 2 - Dim Ffafiaeth

Cynhaliwyd Sesiwn Hyfforddiant Aelodau / Swyddogion Cynllun Datblygu Personol / Adolygiad Datblygu Personol a gynhaliwyd ar 3 Mehefin, gan Sarah Titcombe o Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru. Roedd Swyddogion Cefnogi a Datblygu Aelodau perthnasol a phob un o'r Arweinyddion Grwpiau ac un Dirprwy Arweinydd Grŵp yn bresennol yn y Sesiwn. Mae Atodiad D ynghlwm yn rhoi arweiniad pellach mewn perthynas â'r Broses Cynllun Datblygu Personol / Adolygiad Datblygu Personol. Mae Atodiad D ynghlwm yn gopi o'r Ffurflen Cynllun Datblygu Personol arfaethedig i'w chwblhau gan yr Aelodau hynny sy'n dymuno cael Adolygiadau Datblygu Perfformiad. Mae Atodiad F yn rhoi manylion yr amserlen / broses ar gyfer cwblhau ffurflenni a chynnal adolygiadau, ynghyd â siart llif o'r broses.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Aelodau sydd wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau ac felly mae'n hanfodol eu bod yn cael eu briffio a'u hyfforddi'n llawn yn y rôl bwysig y maent yn ei chyflawni ar ran eu cymunedau. Mae sicrhau bod Aelodau yn derbyn yr hyfforddiant cywir ar gyfer eu rolau penodol yn hollbwysig, gan eu galluogi i wneud dewisiadau a phenderfyniadau gwybodus sy'n berthnasol i bob un o'r Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Faint fydd yn ei gostio a sut bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Bydd y gost yn cael ei chynnwys mewn cyllidebau presennol. Ni fydd effaith uniongyrchol ar wasanaethau eraill.

7. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd, ac a gynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb?

Ymgynghorwyd ag Aelodau trwy gyfrwng y Gweithdy a'r Holiadur y sonnir amdano uchod. Trafodwyd yr Adroddiad Hyfforddi Aelodau hwn hefyd yn sesiwn Briffio'r Cabinet ar 6 Ionawr, 2014 ac yn sesiwn Briffio'r Cyngor ar 23 Mehefin 2014

8. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Mae'n bwysig bod yr aelodau yn gallu gwneud penderfyniadau gwybodus. Rhaid i'r holl gostau gael eu cynnwys o fewn yr adnoddau sydd ar gael.

9. Pa risgiau sydd, ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

O bosibl, mae llawer o risgiau i Aelodau a'r Cyngor os nad ydynt yn meddu ar y wybodaeth berthnasol a ddiweddaraf sy'n llywio eu penderfyniadau. Gallai hyn arwain at faterion yn cael eu hadrodd i'r Ombwdsmon. Mae hyn yn amlygu pwysigrwydd Aelodau yn mynychu sesiynau hyfforddi, yn enwedig y rhai a ystyrir yn Orfodol.

10. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Training Date	Name of Session	Number confirming attendance		Number of apologies		Number of non-responders		Number of actual attenders		Course still held	Listed as Compulsory on Training Schedule
May-12											
08/05/12	Induction Day							91.48%	43	Yes	Yes
09/05/12	Code of Conduct							93.62%	44	Yes	Yes
14/05/12	ICT Introduction							36.17%	17	Yes	No
28/05/12	ICT Information Security							34.04%	16	Yes	No
29/05/12	Scrutiny Overview							17.02%	8	Yes	No
Jun-12											
15/06/12	North Wales Joint Training Event	36.17%	17	29.79%	14	34.04%	16	29.79%	14	Yes	No
Jul-12											
30/07/12	Scrutiny Questioning Skills	21.28%	10	42.55%	20	36.17%	17	27.66%	13	Yes	No
Sep-12											
07/09/12	North Wales Joint Event	23.40%	11	42.55%	20	34.04%	16	23.40%	11	Yes	No
Oct-12											
22/10/12	Code of Conduct Refresher	29.79%	14	38.30%	18	31.91%	15	31.91%	12	Yes	No
Nov-12											
02/11/12	North Wales Joint Event	12.77%	6	27.66%	13	59.58%	28	17.02%	8	Yes	No

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Training Date	Name of Session	Number confirming attendance		Number of apologies		Number of non-responders		Number of actual attenders		Course still held	Listed as Compulsory on Training Schedule
May-12											
08/05/12	Induction Day							91.48%	43	Yes	Yes
09/05/12	Code of Conduct							93.62%	44	Yes	Yes
11/05/12	Coach Tour of County							0	0	Cancelled	No
14/05/12	ICT Introduction							36.17%	17	Yes	No
18/05/12	Planning							93.10%	27	Yes	Yes
21/05/12	Constitution							48.94%	23	Yes	No
25/05/12	Local Government Finance							44.68%	21	Yes	Yes
25/05/12	Introduction to Health and Safety							12.77%	6	Yes	No
28/05/12	ICT Information Security							34.04%	16	Yes	No
29/05/12	Scrutiny Overview							17.02%	8	Yes	No
Jun-12											
07/06/12	Licensing - Legalities							90.91%	10	Yes	No
08/06/12	Group Leaders							100%	5	Yes	No
11/06/12	Outside Bodies							0	0	Postponed	No
11/06/12	Safeguarding - Children and Adult Protection							51.06%	24	Yes	Yes
15/06/12	North Wales Joint Training Event	36.17%	17	29.79%	14	34.04%	16	29.79%	14	Yes	No
18/06/12	Communication and Marketing							0	0	Postponed	No
21/06/12	Licensing	17.02%	8	38.30%	18	44.68%	21	54.55%	6	Yes	No
22/06/12	Allocations Policy and Statutory Duties re Homeless People	19.15%	9	42.55%	20	38.30%	18	25.53%	12	Yes	No
25/06/12	Council Briefing to include Corporate Parenting	19.15%	9	17.02%	8	62.83%	30	0	0	Postponed	Yes
26/06/12	Customer Care							21.28%	10	Yes	No
Jul-12											
06/07/12	Corporate Governance / Wales Audit Office	34.04%	16	29.79%	14	36.17%	17	40.41%	19	Yes	Yes
13/07/12	Partnerships - The Big Plan	6.38%	3	27.66%	13	65.96	31	10.64%	5	Yes	No
20/07/12	Chairing Skills (a.m.)	4.26%	2	10.64%	5	85.11%	40	0	0	Cancelled	No
20/07/12	Chairing Skills (p.m.)	4.26%	2	10.64%	5	85.11%	40	0	0	Cancelled	No
23/07/12	Performance Management Framework	14.89%	7	17.02%	8	68.09%	32	14.89%	7	Yes	No
24/07/12	Group Leader Sessions							0	0	Cancelled	No
27/07/12	Health and Safety	8.51%	4	4.26%	2	65.96%	31	6.38%	3	Yes	No
30/07/12	Scrutiny Questioning Skills	21.28%	10	42.55%	20	36.17%	17	27.66%	13	Yes	No
Sep-12											
03/09/12	PRINCE2	10.64%	5	4.26%	2	?		10.64%	5	Yes	No
07/09/12	North Wales Joint Event	23.40%	11	42.55%	20	34.04%	16	23.40%	11	Yes	No
10/09/12	Ffynnon Training - a.m.							0	0	Cancelled	No
10/09/12	Ffynnon Training - p.m.							0	0	Cancelled	No
12/09/12	Planning - Windfarms							27.59%	8	Yes	No
13/09/12	Scrutiny Chairs Training	4.26%	2	38.30%	18	57.45%	27	0	0	Cancelled	No
21/09/12	Overview of Leisure Services							0	0	Postponed	No
24/09/12	Ffynnon Training - a.m.							0	0	Cancelled	No
24/09/12	Ffynnon Training - p.m.							0	0	Cancelled	No
28/09/12	Health and Safety Responsibilities	4.26%	2	44.68%	21	51.06%	24	0	0	Cancelled	No
Oct-12											
01/10/12	Scrutiny Questioning Skills	14.90%	7	29.79%	14	55.31%	26	0	0	Cancelled	No

05/10/12	Modernisation of Adult and Social Care Services	4.26%	2	27.66%	13	68.09%	32	0	0	postponed	No
12/10/12	Modernisation of Children's Services	23.40%	11	38.30%	18	38.30%	18	14.89%	7	Yes	No
15/10/12	Biodiversity in Denbighshire	25.53%	12	31.91%	15	42.55%	20	21.28%	10	Yes	No
15/10/12	Corporate Parenting - held during full Council briefing		0		0		0	14.89%	7	Yes	No
22/10/12	Code of Conduct Refresher	29.79%	14	38.30%	18	31.91%	15	31.91%	12	Yes	No
26/10/12	Housing Management Strategy/Repairs/Maintenance	25.53%	12	29.79%	14	48.94%	23	25.53%	12	Yes	No
29/10/12	Highway Maintenance and Street Lighting	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0	0	postponed	No
Nov-12											
02/11/12	North Wales Joint Event	12.77%	6	27.66%	13	59.58%	28	17.02%	8	Yes	No
05/11/12	Project Management	42.55%	20	21.28%	10	36.17%	17	27.66%	13	Yes	No
07/11/12	Dog Fouling Workshop	53.19%	25	34.04%	16	12.77%	6	36.17%	17	Yes	No
08/11/12	Facilitated Day - Private Rented Sector, Core Event, Denbighshire - Additional Support from WLGA									Cancelled	No
09/11/12	Parking Services/Traffic/Passenger Transport	36.17%	17	42.55%	20	21.28%	10	14.89%	7	Yes	No
12/11/12	Built Environment, Regeneration and Rhyl Going Forward		0		0		0		0	Postponed	No
19/11/12	Highway Maintenance and Street Lighting	27.66%	13	42.55%	20	29.79%	14	19.15%	9	Yes	No
23/11/12	Fleet Management and Vehicle Operators Licence	25.53%	12	31.91%	13	42.55%	20	21.28%	10	Yes	No
26/11/12	Public Protection	38.30%	18	31.91%	15	29.79%	14	29.79%	14	Yes	No
Dec-12											
03/12/12	Health and Safety - Risk Assessment	36.17%	17	14.90%	7	48.94%	23	25.53%	12	Yes	No
07/12/12	Chairing Skills	14.90%	7	2.13%	1	59.57%	28	12.77%	6	Yes	No
10/12/12	Environmental Services **re-arrange for new year**	31.91%	15	19.15%	9	48.94%	23	0	0	Postponed	No
11/12/12	Planning - Workshop Session	42.55%	20	40.43%	19	25.53%	12	51.72%	15	Yes	No
Jan-13											
07/01/13	Chief Executive Appraisal Process		0		0		0		0	Postpone to February	
14/01/13	Health & Safety Tours and Inspections	27.66%	13	36.17%	17	36.17%	17	19.15%	9	Yes	No
18/01/13	Outside Bodies		0		0		0		0	Postponed to 22/03/13	
29/01/13	Welsh Language Awareness - 4 sessions over 2 days	29.78%	14	23.4	11	46.81	22	25.53%	12		
Feb-13											
04/02/13	Overview of Leisure Services - to be confirmed		0		0		0		0	Cancelled	No
08/02/13	Modernisation of Adult and Social Care Services		0		0		0		0	Cancelled	No
11/02/13	Health and Safety Responsibilities	29.78%	14	36.17%	17	34.04%	16	10.64%	5	Yes	No
18/02/13	Modernising Social Services and Enhancing Wellbeing	40.43%	19	6.28%	3	53.19%	25	42.55%	20	Yes	No
18/02/13	Regeneration and Rhyl Going Forward		0		0		0		0	Cancelled	No
Mar-13											
05/03/13	Our View to Providing Excellent Customer Services	44.68%	21	12.77%	6	42.55%	20	51.06%	24	Yes	No
08/03/13	Environmental Services	36.17%	17	36.17%	17	27.66%	13	25.53%	12	Yes	No
12/03/13	Planning Training	51.06%	24	17.02%	8	31.91%	15	62.07%	18	Yes	No
21/03/13	iPad (Rhyl, Prestatyn, Rhuddlan & Bodelwyddan - 25)	40.00%	10	12.00%	3	48.00%	12	4.00%	1	Yes	No
22/03/13	Outside Bodies	31.91%	15	40.43%	19	27.66%	13	0.00%	0	Postponed due to snow	
Apr-13											
05/04/13	Members Briefing - Welfare Reform Update	34.04%	16	12.77%	6	53.19%	25	36.17%	17	Yes	No
22/04/13	Member Training Workshop	57.45%	27	29.79%	14	12.77%	6	34.04%	16	Yes	No
24/04/13	Members Open Day - Heritage		0		0		0		0	Postponed	No

Training Date	Name of Session	Number of attendees
May-13		
09/05/13	Managing Successful Programmes - Training for Cabinet (8 invited)	-
10/05/13	Planning - TAN 6 - Rural Enterprise Worker Dwellings	40.43%
21/05/13	Education Workshop	34.04%
21/05/13	Social Media Training	29.79%
28/05/13	Verto (iPads) - Cabinet and Scrutiny Members (30 invited)	36.67%
Jun-13		
05/06/13	Licensing Training	23.40%
07/06/13	Project Management Methodology	
13/06/13	Highways and Public Realm	
18/06/13	Code of Conduct Training	
21/06/13	Outside Bodies	19.15%
26/06/13	Equality and the Law: Public Sector Duties	29.79%
27/06/13	Members Heritage Day	
Jul-13		
02/07/13	Welsh Language Awareness	19.15%
05/07/13	ICT Information Security	23.40%
15/07/13	Budget Workshop (to be held during Council briefing)	61.70%
16/07/13	The Big Plan	31.91%
Sep-13		
05/09/13	Customer Services	
17/09/13	Project Management Methodology	
20/09/13	Planning Training	44.68%
Oct-13		
04/10/13	Customer Services	42.55%
10/10/13	Portfolio Member Workshop - Highways and Public Realm	53.19%
14/10/13	Health and Safety Summary Session	44.68%
21/10/13	Budget Workshop (to be held during Council Briefing)	65.96%
23/10/13	Code of Conduct Refresher	
30/10/13	Equality Impact Assessment - 2-4pm and 5-7pm	34.04%
Nov-13		
19/11/13	An Introduction to the Children and Family Services	27.66%
20/11/13	Portfolio Member Workshop - Economic Ambition Strategy	
Dec-13		
09/12/13	European Funding Programme Briefing	51.06%
09/12/13	Budget Workshop (to be held during Council Briefing)	61.70%
10/12/13	Archaeology and Ecology in Planning	27.66%
13/12/13	Members Workshop on Modernising Education	46.81%
Jan-14		
13/01/14	ICT Information Security Refresher	
21/01/14	Outside Bodies	38.30%
27/01/14	Code of Conduct Refresher	46.81%
27/01/14	Social Media Training (to be delivered during Council briefing)	
28/01/14	Corporate Governance (all Members)	38.30%
28/01/14	Corporate Governance (Committee Members)	57.14%
Feb-14		
04/02/14	Social Media Training (to be delivered during Council briefing)	65.96%
21/02/14	Information Management Training / Access to Information - Corporate Governance Committee Membership (7)	42.86%
Mar-14		
04/03/14	Planning Training - AONB	72.41%
11/03/14	Corporate Parenting Forum	19.15%

Apr-14		
09/04/14	Member Workshop - Denbighshire's Single Integrated Plan (The BIG Plan) and Devolved Services to City, Town & Community Councils	46.81%
23/04/14	Planning Training for City, Town and Community Councils - County Council Members invited to attend - The Planning Bill	not k
28/04/14	Natural Resources Wales Presentation held during Council Briefing	57.45%

Confirming Attendance	Number of apologies		Number of non- responders		Number of actual attenders		Course still held	Listed as Compuls ory on Training Schedule
-	-	-	-	-	25.00%	2	Yes	No
19	21.28%	10	38.30%	18	34.48%	10	Yes	No
16	44.68%	21	21.28%	10	23.40%	11	Yes	No
14	53.19%	25	17.02%	8	14.89%	7	Yes	No
11	23.33%	7	40.00%	12	10.00%	3	Yes	No
11	44.68%	21	34.04%	16	81.82%	9	Yes	Yes
Session cancelled								
Session postponed								
Session cancelled								
9	55.32%	26	25.53%	12	16.67%	5	Yes	No
14	40.43%	19	29.79%	14	23.33%	7	Yes	No
Session postponed								
9	36.17%	17	44.68%	21	21.28%	10	Yes	No
11	34.04%	16	42.55%	20	2.13%	1	Yes	No
29	10.64%	5	27.66%	13	38.30%	18	Yes	No
15	31.91%	15	36.17%	17	21.28%	10	Yes	No
Session postponed								
Session cancelled								
21	23.40%	11	31.91%	15	37.93%	11	Yes	Yes
20	21.28%	10	36.17%	17	29.79%	14	Yes	No
25	25.53%	12	21.28%	10	25.53%	12	Yes	No
21	10.64%	5	44.68%	21	29.79%	14	Yes	No
31	6.38%	3	27.66%	13	65.96%	31	Yes	No
Session postponed								
16	46.81%	22	19.15%	9	25.53%	12	Yes	No
13	38.30%	18	34.04%	16	12.77%	6	Yes	No
Session postponed								
24	21.28%	10	27.66%	13	31.91%	15	Yes	No
29	14.89%	7	23.40%	11	59.57%	28	Yes	No
13	42.55%	20	29.79%	14	31.03%	9	Yes	No
22	23.40%	11	29.79%	14	19.15%	9	Yes	No
Session cancelled								
18	29.79%	14	31.91%	15	21.28%	10	Yes	No
22	23.40%	11	29.79%	14	31.91%	15	Yes	No
Session postponed								
18	34.04%	16	27.66%	13	25.53%	12	Yes	No
4	28.57%	2	14.29%	1	42.86%	3	Yes	No
31	6.38%	3	27.66%	13	63.83%	30	Yes	No
3	14.29%	1	42.86%	3	28.57%	2	Yes	No
21	65.52%	19	24.14%	7	62.07%	18	Yes	Yes
9	6.38%	3	74.47%	35	8.51%	4	Yes	No

22	25.53%	12	27.66%	13	25.53%	12	Yes	No
noun	2.13%	1	not known		14.89%	7	Yes	No
27	none noted		42.55%	20	59.57%	28	Yes	No

Training Date	Name of Session	Number confirming attendance		Number of tentative acceptances		Number of people
May-14						
28/05/14	Planning -Highway Considerations	56.67%	17	16.67%	5	53.33%
Jun-14						
03/06/14	Development Review training for Group Leaders and officers	100.00%	9	0.00%	0	0.00%
11/06/14	Licensing (held at end of Committee meeting)	100.00%	11	0.00%	0	0.00%
19/06/14	Financial Inclusion	23.40%	11	6.38%	3	40.43%
23/06/14	iPad – How to use 'Docs to Go'	0.00%		0.00%		0.00%
23/06/14	Council Briefing item – NE-Wales Marketing Area for Tourism in Wales	0.00%		0.00%		0.00%
23/06/14	Council Briefing item - Welfare Reform	55.32%	26	10.64%	5	4.26%
Jul-14						
17/07/14	City, Town and Community Council Planning Training - Highway Considerations	12.77%	6	12.77%	6	29.79%

Number of logies	Number of non- responders		Number of actual attenders		Course still held	Listed as Compulsory on Training Schedule
16	43.33%	13	50.00%	15	Yes	Yes (for Planning Members)
0	0.00%	0	100.00%	9	Yes	
0	0.00%	0	100.00%	11	Yes	Yes (for Licensing Members)
19	29.79%	14	19.15%	9	Yes	No
	0.00%		0.00%		Postponed	No
	0.00%		0.00%		Postponed	No
2	29.79%	14	48.94%	23	Yes	No
14	44.68%	21	8.51%	4	Yes	No

MEMBERS' PERSONAL DEVELOPMENT PLAN

Please complete this pro forma and bring it to the meeting. This form is confidential to you and the person who is conducting your Review, except for the final sheet which will be used by Member Support and Development Officers.

Name:

Name of Reviewer:

1. What are my current roles and responsibilities? (e.g. cabinet, overview and scrutiny member, chair, member of a statutory committee such as planning, licensing etc. In the community, ward member community leader)

1	
2	
3	
4	
5	

Tudalen 125

2. What specific tasks do I need to achieve this year?

	What do I plan to do?	By when?
1		
2		
3		

4		
5		

3. What do I need to know about and be able to do to undertake my roles effectively? (Your role description and person specification may help you here)

Tudalen 126

4. What aspects of my role am I confident in?

5. Where am I less confident?

6. What might prevent me from undertaking my role effectively? (consider any personal, organisational or political issues which might be a barrier to success)

Tudalen 127

Tudalen 128

Areas that I would like to develop are:	Preferred method of development (e.g. visits to other authorities, peer networking, practical workshops, e learning etc.)
Skills (e.g. meeting management, questioning techniques, media interviews, public speaking, chairing)	
Knowledge (e.g. the code of conduct, equalities, the planning process, local policy etc.)	

Learning and Development Plan for this year. (This will be used to create development plans and training programmes)

Area for Development	How	Priority
<i>example</i> How to Chair scrutiny meetings effectively	<i>Observation of external meetings</i> <i>Workshop on Chairing Skills</i> <i>Authority guidance for Scrutiny chairs</i>	1
<i>example</i> Understanding of the planning system to answer constituents enquiries	<i>Introduction to planning workshop</i> <i>Meeting with planning officers on specific issues</i>	3
<i>example</i> Local Government Finance, how do I contribute to the budget setting process?	<i>Induction workshop in finance</i> <i>Discussions with Finance officers</i> <i>Mentoring from Cabinet member for Finance and Resources</i>	2

Tudalen 129

Members signature: _____

Date: _____

Reviewers signature: _____

Date: _____

Mae tudalen hwn yn fwiadol wag

Mandatory Sessions 2013/14

The sessions for Mandatory training held during 2013/14 are as follows

Code of Conduct - 1 refresher session specifically for County Councillors- 31.91%

Finance/Budget - 3 sessions held = 51.06%

Constitution - 0 sessions specifically for County Councillors held

Safeguarding/Corporate Parenting - 0 sessions specifically for County Councillors held

Licensing - 1 session held specifically for Licensing Committee Members = 81.82%

Planning - 4 sessions held specifically for County Councillors = 41.38%

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Information on Personal Development Reviews and Personal Development Plans

Under the new Local Government (Wales) Measure 2011:

- * A local authority must secure the provision of reasonable training and development opportunities for its members.
- * A local authority must make available to each member of the authority an annual review of the member's training and development needs.
- * The review must include an opportunity for an interview with a person who is, in the opinion of the authority, suitably qualified to provide advice about the training and development needs of a member of a local authority.

A Personal Development Review (PDR) is a way for a member and his/her Authority to mutually assess a member's personal development needs. The review should be set within the context of the role of the member, his/her aspirations for what s/he hopes to achieve, the purpose and aspirations of the Authority and the needs of the community. The interview could include a review of the training and development received by the member over the last year (or appropriate period if the local authority member has only been recently elected). A PDR is **NOT** a Performance Appraisal but a means of supporting and developing members

PDR schemes enable members to build confidence, develop skills and knowledge and improve their own performance and contribution to the council and the community. They can provide:

- Clarity for members about the expectations and accountabilities placed upon them.
- Understanding of and support for the individual and collective development needs of members
- Support for members in preparing for new roles (succession planning)
- An understanding and ownership of organisational goals
- Support for improved member performance
- An agreed plan which sets out training and development needs, if any, identified for the year ahead
- A written record, signed by both member and reviewer.
- A private document which is not expected to be published by the authority or member, although a member is free to publicise in his or her annual report any training and development undertaken if he or she so wishes.

Guidance for Members being interviewed

Before undertaking your review you may find it useful to consider the following guidance:

Purpose of the Review

The purpose of your meeting will be to provide you with an opportunity to review your role generally, consider any specific tasks for the year ahead, consider the areas where you feel confident and identify areas that you might find challenging and may need support and development. You will have an opportunity to identify learning and development needs which you will then be able to feed back to member support officers to organise development programmes.

Preparation

Before your meeting you will need to complete the Personal Development Plan. This will help you to think about your role, specific tasks for this year and any support that you might need. You'll also find it useful to review your role description, person specification and the member development framework/questionnaire.

Make contact with your interviewer and plan a time and place convenient to you both where you can have a confidential undisturbed conversation.

Undertaking the Review

Please remember that the conversation you have with your interviewer needs to be kept confidential to yourselves.

Use the PDP Form as a basis for your discussions

Your interviewer will help you consider your role/contribution, strengths/weaknesses and training needs. They will act as an objective sounding board in this conversation.

Their role is not to give their own feedback on your performance.

Please note that it is your responsibility to undertake any actions resulting from the conversation, keep any documentation and discuss any emerging development needs with member support officers.

Any additional support required from the authority may also be identified and fed into the organisation as appropriate.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Timetable and Process for completion of Personal Development Plans and holding of Personal Development Reviews

The initial part of the process will begin with all Members being sent a PDP Form together with relevant guidance. A reminder email will be sent one week later with a second and final reminder in a further weeks' time.

The below details the process for those Members who would like a Personal Development Review

- * Members will make the decision as to who will conduct their PDR. The persons who have received the relevant training to conduct this process are:

Group Leaders:

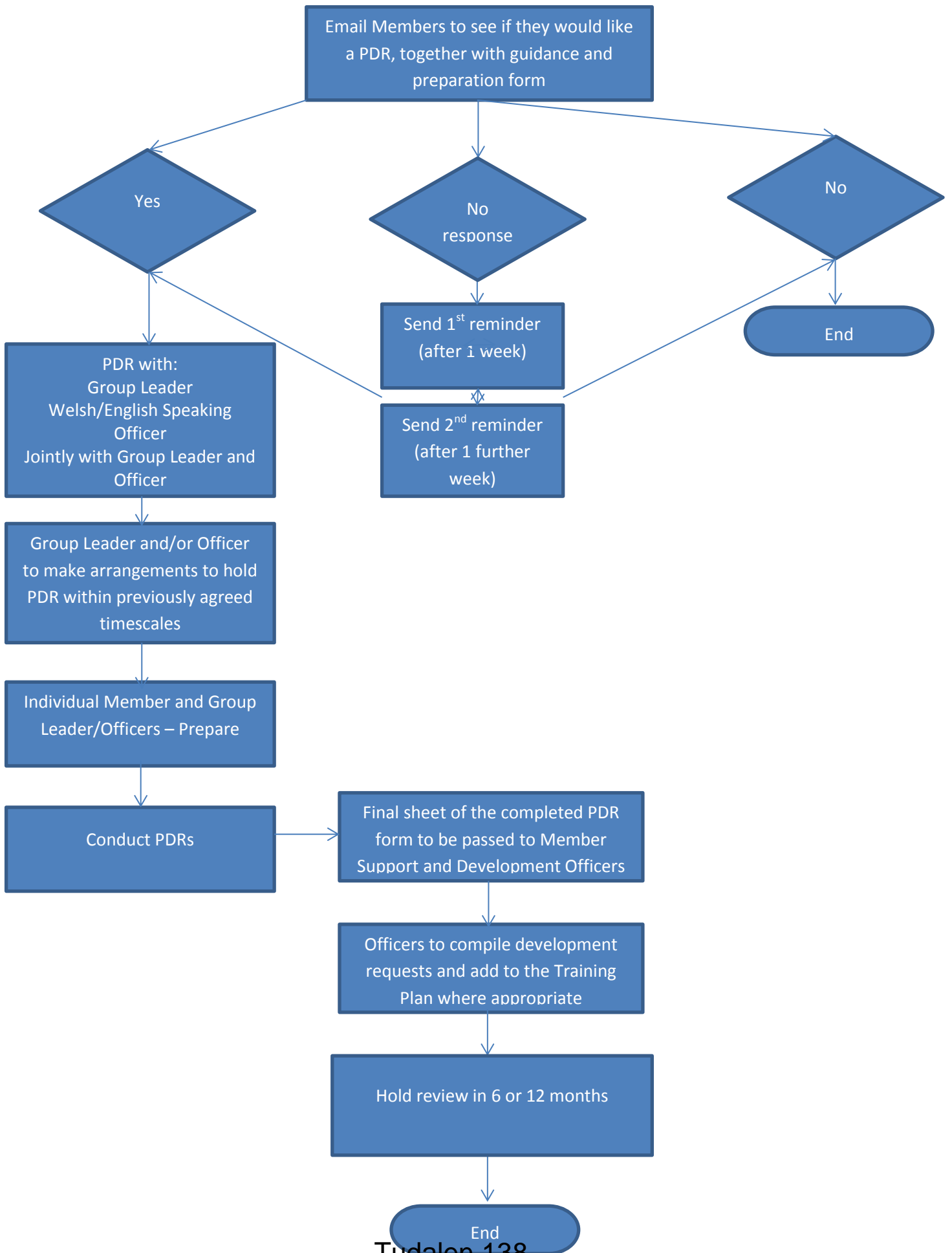
Cllr Joan Butterfield and
Cllr Jason McLellan (Deputy
Group Leader)
Cllr Martyn Holland
Cllr Huw Jones
Cllr Joe Welch

Member Support & Development Officers:

Sharon Evans
Sue License
Eleri Woolford

Members may also wish to consider having their PDR with both their Group Leader and an Officer

- * Between the beginning of May (following Annual Council) and the middle of July, Members should contact their preferred interviewer to arrange a time and date to discuss the PDP, which will have been completed by each Member prior to the meeting.
- * Once all PDRs have taken place, during July and August, Officers will use each of the 'Areas for Development' forms recorded, to create Development Strategies together with Action/Training Plans for the year ahead. Members will be notified of the proposed sessions on their return following Annual recess.
- * Reviews will be held every twelve months or after 6 months if requested.
- * Support for Members in relation to any additional individual training and development needs will not be limited to between May-July each year and Officers and Group Leaders may be contacted for this purpose at any time.



Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad / teitl)		Pwrpas yr adroddiad	Angen penderfyniad gan y Cyngor (oes/nac oes)	Awdur - Aelod Arweiniol a swyddog cyswllt
Briffio'r Cyngor 22 Medi 2014	1	Llifogydd a'r Risg o Lifogydd.	Cais gan Aelodau yng Ngrŵp Llywio Aelodau'r CDLI <i>Gofynnodd Rebecca Maxwell a Graham Boase i'r strategaeth llifogydd ehangach gael sylw yn yr eitem hon.</i>	Amherthn asol	Claire MacFarlane
	2	Prosiect 'Food dudes'	Cyflwyniad gan fyfyrwyr o Ysgol Tir Morfa ac Ysgol Plas Brondyffryn ar brosiect peilot bwyta'n iach	Amherthn asol	Paula Roberts / Karen Evans / Sarah Dixon
	3	Gweithdy cyllideb i'r Aelodau (i'w gadarnhau)	Gall yr eitem hon gael ei chynnal i ychwanegu at y rhaglen o weithdai cyllideb	Amherthn asol	Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Richard Weigh
7 Hydref 2014	1	Archwilio da a Darparu'r Cynllun Corfforaethol	Ystyried sut y gall Archwilio helpu i ddarparu'r Cynllun Corfforaethol ac Arbedion Cyllideb ac i adolygu adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru a'r cynllun gweithredu.	Nac oes	Rhian Evans / Steve Price

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad / teitl)	Pwrpas yr adroddiad	Angen penderfyniad gan y Cyngor (oes/nac oes)	Awdur - Aelod Arweiniol a swyddog cyswllt
	2	Ailddatblygu Canolfan Nova <i>(Dros Dro)</i>	Cymeradwyo'r Achos Busnes ar gyfer ailddatblygu Canolfan Nova Prestatyn	Oes Cyng. Huw Jones / Jamie Groves
Briffio'r Cyngor 13 Hydref 2014		GWEITHDY CYLLIDEB		
Briffio'r Cyngor 20 Hydref 2014		GWEITHDY CYLLIDEB		
4 Tachwedd 2014		Cynllun Lles Sir Ddinbych 2014-2017 (Cynllun Integredig Sengl)	Cymeradwyo Cynllun Lles Sir Ddinbych (ail Gynllun Integredig Sengl (CIS) Sir Ddinbych) yn barod ar gyfer ei gyhoeddi yn Rhagfyr 2014	Oes Aelod Arweiniol – Cyng. Hugh Evans, Liz Grieve, Rheolwr Tîm Partneriaethau a Chymunedau

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod		Eitem (disgrifiad / teitl)	Pwrpas yr adroddiad	Angen penderfyniad gan y Cyngor (oes/nac oes)	Awdur - Aelod Arweiniol a swyddog cyswllt
Briffio'r Cyngor 17 Tachwedd 2014	1	Moderneiddio Rhaglen Gwasanaethau Cymdeithasol a Gwella Lles Pobl a Grwpiau Diamddiffyn	I ystyried briffio	Amherthn asol	Cyng. Bobby Feeley / Steph O'Donnell
	2.	Polisi Gwirfoddoli (bydd adroddiad ysgrifenedig yn cael ei baratoi)	Cyflwyno polisi gwirfoddoli'r Cyngor i Aelodau, a manteision y polisi i'r unigolion sy'n gwirfoddoli ac i'r Cyngor	Nac oes	Cyng. Hugh Irving / Liz Grieve / David Davies
	3	Plant sy'n Derbyn Gofal	Trosolwg o'r plant sy'n derbyn gofal yn y sir a chanlyniadau cysylltiedig.	Amherthn asol	Cyng. Bobby Feeley / Liz Griffin / Rhian Morrle
9 Rhagfyr 2014	1	Cymeradwyo Rheolau Gweithdrefnau Contractau	Cyflwyno'r Rheolau Gweithdrefnau Contractau diwygiedig i'w cymeradwyo	Oes	Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Gary Williams
Briffio'r Cyngor 12 Rhagfyr 2014		GWEITHDY CYLLIDEB			

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Tudalen 142

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad / teitl)		Pwrpas yr adroddiad	Angen penderfyniad gan y Cyngor (oes/nac oes)	Awdur - Aelod Arweiniol a swyddog cyswilt
Briffio'r Cyngor 19 Ionawr 2015	1	Argymhellion Grŵp Tasg a Gorffen Tai Fforddiadwy	Ystyried argymhellion y Grŵp Tasg a Gorffen	I'w gadarnhau	Cyng. David Smith a Hugh Irving / Peter McHugh a Graham Boase
3 Chwefror 2015	1	Datganiad Strategaeth Rheoli'r Trysorlys 2015/2016	Cymeradwyo Datganiad Strategaeth RhT 2015/2016	Oes	Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Richard Weigh
	2	Pennu Treth y Cyngor	Pennu lefel Treth y Cyngor ar gyfer 2015/16	Oes	Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Richard Weigh
	3	Cyllideb 2015/16	Gosod y Gyllideb Refeniw ar gyfer 2015/16	Oes	Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Richard Weigh
	4	Strategaeth Dai Leol	I gytuno ar y Strategaeth Dai Leol	Oes	Cyng. Hugh Irving / Peter McHugh / Sue Lewis

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Cyfarfod	Eitem (disgrifiad / teitl)	Pwrpas yr adroddiad	Angen penderfyniad gan y Cyngor (oes/nac oes)	Awdur - Aelod Arweiniol a swyddog cyswllt
	5	Hunan Ariannu Cyfrif Refeniw Tai	Ystyried adroddiad ar y CRT	I'w gadarnhau Cyng. Hugh Irving / Peter McHugh /
24 Chwefror 2015	1.	Cynllun Cyfalaf 2015/16	Cymeradwyo Cynllun Cyfalaf y Cyngor ar gyfer 2015/16	Oes Cyng. Julian Thompson-Hill / Paul McGrady / Richard Weigh
Briffio'r Cyngor 16 Mawrth 2015				
14 Ebrill 2015				
12 Mai 2015 Cyfarfod Blynyddol	1.	Adroddiad Blynyddol Pwyllgorau Archwilio'r Cyngor	Ystyried yr adroddiad blynyddol ar weithgareddau'r pwyllgorau archwilio	Nac oes Cadeiryddion ac Is-Grŵp Archwilio / Steve Price / Rhian Evans

Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Cyngor Sir

Nodyn i swyddogion - Dyddiadau Cau Adroddiad Cyngor Llawn

<i>Cyfarfod</i>	<i>Dyddiad cau</i>	<i>Cyfarfod</i>	<i>Dyddiad cau</i>	<i>Cyfarfod</i>	<i>Dyddiad cau</i>
<i>Medi</i>	26 Awst	<i>Hydref</i>	23 Medi	<i>Tachwedd</i>	21 Hydref

Diweddarwyd 27/08/2014 - SLW

Council Work Programme.doc